

Корпоративная политика 8

Программа соблюдения нормативно-правового соответствия

Цель

С момента основания доктором Гомером Х. Страйкером (Homer H. Stryker) в 1946 году компания Stryker неуклонно следует принципу ведения дел с соблюдением всех действующих законов и нормативных актов, а также в соответствии с самыми высокими этическими стандартами. Эта программа соблюдения нормативно-правового соответствия была принята советом директоров Stryker, чтобы обеспечить продолжение выполнения нами обязательств, связанных с этичным и законопослушным поведением.

Охват

Эта программа распространяется на всех сотрудников, руководителей и директоров Stryker, на ее отечественные и зарубежные дочерние компании, подразделения и операционные структуры (далее коллективно именуемые «Подразделениями») и дополняет процедуры соблюдения нормативно-правового соответствия, сформулированные в нашем Кодексе поведения.

Основные политики

1. Сотрудники, руководители и директора. Все сотрудники, руководители и директора Stryker несут ответственность за соблюдение Кодекса поведения Stryker, действующих законов, политики и процедур, а также за выполнение этой программы соблюдения нормативно-правового соответствия. Директора, руководители корпорации и подразделений и другие сотрудники, определенные управлением Stryker, обязаны ежегодно подтверждать в письменной форме, что они понимают и соблюдают эти законы, политику и процедуры.
2. Подразделения Stryker
 - 2.1. Stryker ведет бизнес через свои операционные подразделения, и каждое подразделение Stryker несет ответственность за этическое ведение дел в соответствии с законом.
 - 2.2. Президенты подразделений. Президент или руководитель, отвечающий за каждое подразделение Stryker (далее — «Президенты подразделений»), в первую очередь несут ответственность за обеспечение знания и соблюдения их сотрудниками действующих законов, политики, процедур и этических стандартов. Президент подразделения должен назначить руководителя подразделения по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия и комитет подразделения по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия для помощи президенту в исполнении этих обязанностей, а также должен войти в состав комитета подразделения по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия.
 - 2.3. Руководители подразделений по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия. Руководитель подразделения по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия должен входить в число руководителей или высокопоставленных сотрудников подразделения. Руководитель подразделения по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия должен возглавлять и руководить деятельностью комитета подразделения по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия. Руководитель подразделения по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия должен отчетываться перед президентом подразделения, а также перед старшим руководителем Stryker по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия и главным юрисконсультom Stryker.
 - Комитеты подразделений по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия. Каждый комитет подразделения по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия должен включать в свой состав президента подразделения, руководителя подразделения по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия и других сотрудников, которых сочтет соответствующими президент подразделения. Каждый комитет подразделения по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия несет ответственность за следующее:
 - Знание действующих законов и стандартов. Комитет подразделения по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия должен быть хорошо осведомлен относительно Кодекса поведения Stryker, инструкций по вопросам политики Stryker, памятки для сотрудников подразделения, других принципов политики и процедур, установленных Stryker и подразделением, а также всех законов и нормативных актов, которые могут регулировать деятельность подразделения.
 - Обучение и подготовка. Комитет подразделения по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия несет ответственность за обеспечение обучения и подготовки сотрудников по вопросам действующих законов, принципов политики и процедур.
 - Контроль и проверка. Комитет подразделения по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия несет ответственность за принятие процедур проверки для контроля за соблюдением действующих законов, принципов политики и процедур.

- Отчетность. Комитет подразделения по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия, через президента подразделения и руководителя подразделения по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия, должен отчитываться по всем вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия перед главным исполнительным директором, старшим руководителем по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия, главным юристом или главным финансовым директором компании Stryker. Президент подразделения также должен ежегодно рассматривать статус подразделения в сфере соблюдения нормативно-правового соответствия вместе с советом директоров Stryker.
3. Старший руководитель по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия, главный юрист компании Stryker и финансовые директора корпорации
 - 3.1. Старший руководитель по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия. Старший руководитель по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия компании Stryker несет ответственность за надзор за программами и деятельностью по соблюдению нормативно-правового соответствия в компании Stryker. Эти обязанности включают работу с руководителями подразделений по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия, комитетами подразделений по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия и корпоративным комитетом по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия компании Stryker для обеспечения поддержки их усилий по соблюдению нормативно-правового соответствия и предотвращению возникновения ответственности, для помощи в определении потенциальных проблем, связанных с возникновением ответственности, а также для разработки и выполнения планов действий, направленных на решение этих проблем, и для проверки и контроля за деятельностью и статусом Компании в сфере соблюдения нормативно-правового соответствия.
 - 3.2. Главный юрист. Главный юрист и персонал юридического отдела компании Stryker несут ответственность за помощь подразделениям и Компании в деле разработки, выполнения и функционирования их планов по соблюдению нормативно-правового соответствия, включая предоставление советов и рекомендаций по вопросам законодательства и нормативных актов, действие которых распространяется на деятельность подразделений, и, кроме того, включая оказание помощи подразделениям в деле разработки и поддержания их учебных программ, а также программ по контролю за соблюдением нормативно-правового соответствия.
 - 3.3. Корпоративные финансовые директора. Главный финансовый директор, главный бухгалтер, главный казначей, вице-президент по вопросам внутреннего аудита, вице-президент по вопросам налогообложения компании Stryker и корпоративный персонал финансового отдела несут ответственность за помощь подразделениям и Компании в соблюдении действующих законов и требований в области финансов, налогообложения, отчетности и бухгалтерского учета, а также за помощь подразделениям в расследовании всех заявленных нарушений этих законов и требований.
 4. Корпоративный комитет по соблюдению нормативно-правового соответствия компании Stryker. Корпоративный комитет по соблюдению нормативно-правового соответствия компании Stryker должен включать в свой состав старших корпоративных представителей из отдела финансов, управления рисками, отдела по соблюдению нормативно-правового соответствия, юридического отдела, отдела кадров, внутреннего аудита, отдела по вопросам законодательства, нормативных актов и гарантии качества, отдела информационных технологий и других общекорпоративных отделов. В обязанности комитета входит координирование действий по соблюдению нормативно-правового соответствия и предотвращению возникновения ответственности во всех отделах, внедрение общекорпоративных инициатив по соблюдению нормативно-правового соответствия и обеспечение поддержки и надзора за соблюдением нормативно-правового соответствия и мерами по предотвращению возникновения рисков в подразделениях.
 5. Совет директоров Stryker. Совет директоров Stryker несет ответственность за надзор за управлением программы соблюдения нормативно-правового соответствия компании Stryker.
 6. Отчетность, расследования и правоприменение
 - 6.1. Сотрудники компании Stryker должны уведомлять о любых подозреваемых нарушениях любого закона или политики и процедур Stryker, обращаясь к президенту, руководителю по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия их подразделения, главному исполнительному директору, главному юристу, старшему руководителю по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия или главному финансовому директору Компании. Президент подразделения и руководитель по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия подразделения, главный юрист, старший руководитель по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия и главный финансовый директор Компании должны сообщать главному исполнительному директору Компании обо всех отчетах, полученных ими. Обо всех существенных нарушениях необходимо сообщать совету директоров компании Stryker.
 - 6.2. Личность человека или людей, сообщивших о нарушении, должна оставаться конфиденциальной (если того желает сам человек или лица), за исключением тех случаев, когда эта информация является необходимой. Сообщения могут быть анонимными. Все нарушения, о которых поступили сообщения, должны быстро расследоваться. Сотрудники должны в полной мере оказывать содействие любому расследованию, начатому Компанией.

- 6.3. Компания Stryker должна принять соответствующие дисциплинарные меры вплоть до расторжения трудового договора в целях правового обеспечения соблюдения нормативно-правового соответствия. Основания для принятия дисциплинарных мер включают в себя следующие: нарушения действующих законов, принципов политики или процедур, включая нарушения Кодекса поведения компании Stryker, настоящей программы по соблюдению нормативно-правового соответствия и других принципов политики Компании или подразделений; несообщение о нарушении; возмездие любого вида по отношению к любому сотруднику, который добросовестно сообщил о предполагаемом нарушении; и неспособность руководителя или директора с достаточным вниманием отнестись к вопросу предотвращения нарушений или их обнаружения.
- 6.4. Вопросы относительно программы по соблюдению нормативно-правового соответствия компании Stryker должны направляться президенту или руководителю по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия соответствующего подразделения, либо главному исполнительному директору, главному юрисконсульту, старшему руководителю по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия или главному финансовому директору компании Stryker.