

# Política Corporativa 6

## Negociação de valores mobiliários por funcionários da empresa

### Objetivo

Descrever a política da empresa referente à negociação de valores mobiliários pelos funcionários da empresa.

### Abrangência

Esta Política se aplica a todos os funcionários e administradores da Stryker.

### Políticas básicas

1. **Informações confidenciais e exclusivas:** Os funcionários e administradores da Stryker têm acesso a informações corporativas, algumas delas sendo altamente confidenciais e de valor considerável para a Stryker e para aqueles com quem fazemos negócios. Os funcionários e administradores que têm informações confidenciais exercem uma função especial de confiança e sigilo com relação a essas informações e têm uma importante responsabilidade de manter as informações na empresa até que se tornem públicas. Também temos uma obrigação legal com relação a isso. É ilegal e também contra a política da Stryker qualquer indivíduo lucrar com a divulgação de informações relacionadas à empresa.
2. **Proibição de negociação de informações relevantes e não públicas**
  - 2.1. Se um funcionário ou administrador tiver informações essenciais e privadas relacionadas à Stryker, é política da empresa que nem essa pessoa nem qualquer outra com quem ela tenha negócios ou laços familiares compre ou venda ações da Stryker ou se envolva com qualquer outra ação para tirar vantagem das informações ou transmita as informações a outras pessoas. Esta política também se aplica às informações obtidas no decorrer do vínculo empregatício, com relação aos clientes da Stryker, aos fornecedores, e às demais empresas com as quais fazemos negócios e à compra ou venda de valores mobiliários dessas empresas.
  - 2.2. As informações são relevantes se um investidor as considera importantes para tomar uma decisão de compra ou venda de ações. Tanto informações positivas como negativas podem ser relevantes. Exemplos de informações geralmente consideradas relevantes são novos contratos significativos ou o término de contratos existentes; aquisições em potencial, fusões, alterações nas estimativas de lucros, aumentos ou diminuições dos pagamentos de dividendos, a introdução de novas linhas de produtos importantes, avanços tecnológicos significativos, início ou término de um litígio importante e alterações no pessoal administrativo chave. Você é aconselhado a não negociar valores mobiliários enquanto de posse de informações não públicas e a não comunicar essas informações a outros que possam negociar, em lugar de tentar antecipar-se aos reguladores e outros em relação ao aspecto da importância, uma vez que eles verão as suas transações com a vantagem da percepção tardia.
  - 2.3. As informações permanecem privadas até que tenham sido efetivamente divulgadas de modo suficiente para assegurar sua disponibilidade geral ao público investidor. Para fornecer aos acionistas da Stryker e ao público investidor em geral tempo para receber e agir de acordo com as informações, um funcionário da Stryker não deve se envolver com transações até o terceiro dia útil após um anúncio público da informação ter sido feito.
  - 2.4. Como princípio básico simples, você deve tratar todas as informações corporativas com discrição e discutir as informações confidenciais somente com pessoas que tenham o direito e a necessidade de sabê-las, e não realizar negociações de valores mobiliários até que a informação privilegiada que você possua tenha se tornado pública.
  - 2.5. As restrições na negociação estabelecidas nesta política não se aplicam à venda das ações ordinárias da Stryker de acordo com um plano escrito que atenda às exigências da Regra 10b5-1 segundo a Securities Exchange Act (Lei de Valores Mobiliários dos EUA) de 1934 desde que o plano tenha sido introduzido durante um período em que o vendedor não tinha conhecimento de informações relevantes, não públicas e que o plano atenda a determinadas exigências mínimas estabelecidas pela empresa. Mais informações sobre os planos de negociação 10b5-1 podem ser obtidas junto ao seu corretor e à Secretaria Corporativa.
3. **Conformidade:** A Stryker não espera nada menos do que a total conformidade com a letra e o espírito desta declaração de política. As consequências da negociação e da troca de informações privilegiadas podem ser severas e incluir penalidades civis e responsabilização para os indivíduos envolvidos e a empresa, processo criminal com pena de prisão e multas adicionais se condenados, e sanções impostas pela empresa, inclusive demissão. Em caso de dúvidas sobre as transações específicas ou quanto às suas responsabilidades segundo esta declaração de política, entre em contato com o diretor financeiro ou o diretor jurídico da Stryker. Entretanto, a responsabilidade final pela conformidade é sua.