

# Politica aziendale 10

## Linea diretta per l'Etica

### Scopo

Lo scopo di questa politica è spiegare le procedure e le linee guida relative alla segnalazione di reclami e alla gestione di indagini attraverso la Linea diretta per l'Etica.

### Ambito di applicazione

Questa politica si applica a tutti i dipendenti Stryker in tutte le sedi. Se una delle disposizioni di questa politica non è conforme alla legge locale applicabile ad una specifica unità aziendale di Stryker, tale unità può implementare una Appendice a questa politica per conformarsi alla normativa locale, a patto che l'Appendice rispetti i principi contenuti in questa politica, secondo quanto specificato dal Chief Compliance Officer e dal General Counsel o dal Deputy General Counsel. Nel caso in cui non sia stata implementata una Appendice locale, tutte le disposizioni di questa politica conformi alla legge locale rimarranno in vigore.

### Politiche fondamentali

#### 1. Condotta

- 1.1. Stryker ha adottato politiche sulla segnalazione da parte dei dipendenti di attività o condotte illegali, non etiche o inappropriate, che si possono trovare nel Codice di Condotta di Stryker e in altre politiche aziendali, e che sono pubblicate sul sito internet e sulla intranet aziendale di Stryker.
- 1.2. I dipendenti devono segnalare alla dirigenza qualsiasi attività o condotta inappropriata accertata o sospetta che possa comportare problemi etici o legali o violare le leggi vigenti o le politiche aziendali. Tale condotta o attività include, ma non è limitata a, discriminazione; molestie; frode; condotta illegale o non Etica; ritorsione; condotta inappropriata in questioni riguardanti le registrazioni contabili, i controlli contabili interni o le revisioni contabili; violazioni delle leggi federali sui titoli, delle regole e delle normative della Securities and Exchange Commission ("SEC") degli Stati Uniti o di qualsiasi altra legge sulla frode nei confronti degli azionisti e violazioni di qualsiasi altra legge.

2. **Linea diretta per l'Etica:** Stryker ha una Linea diretta per l'Etica per fornire ai dipendenti e ai non dipendenti diversi mezzi per sollevare questioni o accuse di non conformità in modo riservato e, se lo si desidera, in forma anonima. Tutte le segnalazioni fatte alla Linea diretta per l'Etica vengono indirizzate alle figure pertinenti in Stryker, che sono responsabili di assicurare la gestione riservata e professionale di ogni segnalazione.

3. **Comitato per la Linea diretta per l'Etica:** questa politica è gestita dal Comitato per la Linea diretta per l'Etica (il "Comitato"), formato almeno dal General Counsel, dal Vicepresidente Global delle Risorse Umane, dal Vicepresidente dell'Internal Audit e dal Chief Compliance Officer. Il Comitato è responsabile della gestione della Linea diretta per l'Etica. I membri del Comitato e i loro rappresentanti hanno accesso alla Linea diretta per l'Etica e alle segnalazioni.

#### 4. Segnalazioni

- 4.1. I dipendenti devono segnalare qualsiasi attività o condotta inappropriata accertata o sospetta che possa comportare problemi etici o legali o violare le leggi vigenti o le politiche aziendali.
- 4.2. Un dipendente può segnalare tale condotta o attività al suo supervisore diretto, ai membri idonei delle funzioni Risorse Umane, Legale e Conformità della sua sede, al Presidente o al Dirigente Responsabile della Business Unit pertinente ("Dirigente responsabile") o all'Amministratore Delegato, al Direttore Finanziario, al General Counsel, al Vicepresidente Global delle Risorse Umane, al Vicepresidente dell'Internal Audit e al Chief Compliance Officer di Stryker, secondo quanto specificato nel Codice di condotta di Stryker.
- 4.3. Qualsiasi responsabile o altro dipendente Stryker che riceve una segnalazione di tale condotta o attività deve immediatamente portare tale segnalazione all'attenzione delle funzioni Conformità o Legale o al Comitato.
- 4.4. Se un dipendente non si sente a suo agio nel segnalare una condotta o attività illegale, immorale o inappropriata accertata o sospetta in questo modo, può farlo attraverso la Linea diretta per l'Etica.
- 4.5. Tutte le segnalazioni, a prescindere dalle modalità di acquisizione, saranno indirizzate e monitorate nella Linea diretta per l'Etica.
- 4.6. Il Comitato si incontrerà regolarmente per rivedere tutte le questioni riguardanti la Linea diretta per l'Etica tra cui il loro stato o la loro definizione. Il Chief Compliance Officer comunicherà le questioni della Linea diretta per l'Etica al pertinente Comitato del Consiglio di Amministrazione di Stryker.

## 5. Nessuna ritorsione

- 5.1. Le politiche di Stryker vietano espressamente qualsiasi forma di ritorsione nei confronti dei dipendenti che:
- in buona fede e per fini legali segnalano, o fanno segnalare, o collaborano alle indagini relative ad un'attività o condotta inappropriata accertata o sospetta che possa comportare problemi etici o legali o violare le leggi vigenti o le politiche aziendali da parte di chiunque in Stryker;
  - forniscono legittimamente, o fanno fornire, informazioni a, o collaborano alle indagini condotte da, agenzie di regolamentazione federali, forze dell'ordine o organi legislativi, in merito a possibili violazioni di leggi su titoli, normative o regole SEC, o leggi contro la frode; o
  - presentano, fanno presentare, collaborano, partecipano o fanno una deposizione in qualsiasi procedimento presentato o prossimo alla presentazione in merito a tale condotta.
- 5.2. Stryker non licenzierà, retrocederà, sospenderà, minaccerà, molesterà o discriminerà in alcun modo un dipendente relativamente a termini e condizioni di assunzione sulla base di azioni lecite di tale dipendente per quanto riguarda la segnalazione in buona fede di reclami.
- 5.3. Se un dipendente ritiene di essere stato oggetto di ritorsioni (incluse minacce o molestie), deve segnalarlo al suo responsabile o supervisore diretto. Se un dipendente non si sente a suo agio nel segnalare tale ritorsione al suo responsabile o supervisore diretto, può farlo ai dirigenti appropriati delle funzioni Risorse Umane, Legale e Conformità, al Dirigente responsabile o ad un membro del Comitato, o attraverso la Linea diretta per l'Etica.

## 6. Indagini

- 6.1. Quando un dipendente segnala un'attività o condotta inappropriata accertata o sospetta che può comportare problemi etici o legali o violare le leggi vigenti o le politiche aziendali o segnala una ritorsione identificata in questa politica, Stryker indagherà e terrà informato il dipendente sulla questione, nella misura consentita dalla legge o diversamente in maniera commisurata alle circostanze. Tuttavia, considerata la natura riservata di tali indagini, potrebbe non essere possibile fornire dettagli specifici dell'indagine o delle azioni intraprese.
- 6.2. Tutte le indagini saranno gestite con riservatezza, per quanto possibile e in maniera commisurata alle circostanze, alla luce degli interessi della privacy di tutte le persone coinvolte. Stryker si impegnerà per occuparsi di tutte le comunicazioni dei dipendenti e per completare tutte le indagini condotte ai sensi di questa politica in modo tempestivo.