

Rapporterende enhet

Denne redegjørelsen er avgitt av Stryker AB, Norsk avdeling av utenlandsk foretak (NUF) («Stryker Norge») i henhold til lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (lov 18. juni 2021 nr. 99) («åpenhetsloven») for perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025. Redegjørelsen beskriver virksomhetens aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser.

Vår virksomhet

Stryker Norge

I 2025 hadde Stryker Norge 22 ansatte. Stryker Norge ansetter sine medarbeidere direkte og på faste arbeidsavtaler. Dette reduserer risikoen for negativ påvirkning på menneskerettigheter eller moderne slaveri i Stryker Norges virksomhet.

Stryker Norge er den norske avdelingen (NUF) av det svenske datterselskapet Stryker AB, som er en del av Stryker Corporation. Virksomheten fokuserer på distribusjon av Strykers produkter og tilhørende tjenester fra utenlandske enheter til det norske markedet.

Stryker Norge selger, låner ut, konsignerer og utfører service på medisinsk utstyr produsert og levert av Strykers utenlandske virksomheter til sykehus. Selskapet stiller også demonstrasjonsutstyr til rådighet for utprøving og evaluering av kirurger og sykehus.

Stryker Norge har ingen produksjonsvirksomhet.

Stryker

Stryker er en global leder innen medisinsk teknologi, og sammen med våre kunder drives vi av et mål om å gjøre helsetjenestene bedre. Vi tilbyr innovative produkter og tjenester innen MedSurg, nevroteknologi og ortopedi som bidrar til å forbedre resultater for både pasienter og helsevesen. Sammen med våre kunder over hele verden påvirker vi mer enn 150 millioner pasienter hvert år. Mer informasjon er tilgjengelig på www.stryker.com.

Stryker har hovedkontor i Kalamazoo, Michigan, USA, og våre mer enn 56 000 ansatte arbeider i om lag 61 land verden over, inkludert virksomheter i følgende geografiske områder: USA (inkludert Puerto Rico), Europa, Midtøsten og Afrika, Asia-Stillehavsregionen, Canada og land i Latin-Amerika.

Med virksomhet og leverandørkjeder som strekker seg over hele verden, erkjenner Stryker behovet for å overvåke forhold som kan utsette arbeidstakere for risiko for brudd på menneskerettighetene. Begrepet «negativ påvirkning på menneskerettighetene» brukes gjennom denne redegjørelsen og omfatter alle elementer av «tvangsarbeid» og «barnarbeid» slik disse er definert i åpenhetsloven.

Stryker vurderer risikoen for negativ påvirkning på menneskerettighetene i egen virksomhet som lav. Denne vurderingen underbygges av resultatene fra våre risikovurderinger og de løpende aktsomhetsvurderingene som beskrives i denne redegjørelsen.

Mer informasjon om Stryker finnes i vår siste [Comprehensive Report](#).

I denne redegjørelsen brukes samlebetegnelse «vi», «oss» og «vår/vårt/våre» når det henvises til Stryker Corporation og selskaper som eies av eller er under kontroll av Stryker Corporation. Dette

gjøres fordi vi arbeider etter konsernfelles retningslinjer og prosedyrer for å vurdere og håndtere risikoen for negativ påvirkning på menneskerettighetene. Bruken av disse uttrykkene er ikke ment å beskrive hvordan konsernet er organisert, ledet eller kontrollert.

Våre retningslinjer

Våre verdier – integritet, ansvarlighet, mennesker og prestasjon – danner grunnlaget for hvordan vi oppfyller vårt oppdrag om å gjøre helsetjenestene bedre, betjene våre kunder, ansatte og lokalsamfunn, samt beskytte miljøet.

Å gjøre helsetjenestene bedre innebærer at alle deler av virksomheten drives på en etisk og lovlig måte. Vår etiske retningslinje (Code of Conduct) fastsetter våre forventninger til både ansatte og forretningspartnere om å drive virksomheten på riktig måte.

Vår [Code of Conduct](#) og [Supplier Code of Conduct](#), som fungerer som veiledning for hvordan vi driver virksomheten, omfatter blant annet følgende prinsipper:

- Ingen bruk av tvangsarbeid, ufrivillig arbeid eller menneskehandel
- Ingen bruk av barnearbeid og rettferdig behandling av unge arbeidstakere
- Rettferdige arbeidsforhold
- Ingen diskriminering eller trakassering
- Et trygt og sikkert arbeidsmiljø

I tillegg beskriver vår [Position on Human Rights](#) vårt engasjement for å respektere menneskerettighetene. Vi forventer at alle tredjeparter som gjør forretninger med Stryker deler vår forpliktelse til å ivareta menneskerettighetene, herunder å forebygge og håndtere risiko for negativ påvirkning på menneskerettighetene.

Styring og organisering

Strykers formål og verdier, selskapets strategi og vår Code of Conduct danner grunnlaget for vårt arbeid med samfunnsansvar (Corporate Responsibility – CR). Styrets Governance and Nominating Committee fører tilsyn med alle forhold knyttet til samfunnsansvar. Vår CR Steering Committee består av tre konsernledere som rapporterer til administrerende direktør (CEO). Nærmere informasjon om styringen av Strykers arbeid med samfunnsansvar finnes i vår siste Comprehensive Report.

Vårt Human Rights Council, som er det øverste organet med ansvar for styring av menneskerettigheter og aktsomhetsvurderinger, er et globalt og tverrfaglig team. Medlemmene bidrar med innspill og rådgivning om strategi og initiativer knyttet til menneskerettigheter, fremmer og integrerer menneskerettighetsprinsipper innen sine respektive ansvarsområder, og følger opp gjennomføring og resultater. Vår Group President of Global Quality & Operations fungerer som den utøvende sponsoren for rådet. Human Rights Council rapporterer direkte til Strykers CR Steering Committee og gir regelmessige oppdateringer om temaer knyttet til menneskerettigheter.

I tillegg har Stryker et omfattende globalt compliance-program som skal sikre etterlevelse av vårt formål og våre verdier. Stryker har flere Compliance Committees, bestående av ledere på høyt nivå, som overvåker etterlevelsen av Strykers retningslinjer og prosedyrer, herunder vår Position on

Human Rights, samt alle gjeldende lover og forskrifter, inkludert krav knyttet til menneskerettigheter. Komiteene undersøker og følger også opp relevante varsler som meldes gjennom vår Ethics Hotline.

Vår virksomhet

Ledet av våre kjerneverdier driver Stryker sin virksomhet på en måte som ivaretar helse, sikkerhet og trivsel for våre medarbeidere. Strykers Code of Conduct og vårt EHS-styringssystem (Environment, Health and Safety) bidrar til organisasjonens suksess gjennom å sette mennesker i sentrum og beskytte miljøet. Systemet etablerer standarder som implementeres på tvers av hele organisasjonen, og bidrar til å fremme en kultur preget av ansvarlighet, kontinuerlig forbedring og etterrettelighet, som utgjør en sentral del av vår virksomhet. Du kan lese mer om vårt arbeid innen helse, sikkerhet og arbeidsmiljø for ansatte i vår siste [Comprehensive Report](#).

Leverandørkjeden

Våre leverandører

Vår leverandørkjede består av flere titusen leverandører som støtter virksomheten på tvers av våre spesialiserte forretningsområder over hele verden. Strykers leverandørnettverk er en viktig del av vår verdikjede og bygger på samarbeid med leverandører som deler Strykers formål og verdier. Vi søker og støtter sterke relasjoner med en mangfoldig gruppe leverandører som driver sin virksomhet på en etisk og lovlig måte, med vekt på ansvarlighet for sine medarbeidere og sin virksomhet.

Vår leverandørkjede består av både direkte og indirekte leverandører. Direkte leverandører er leverandører som leverer varer eller tjenester som er direkte knyttet til produksjonen av Strykers produkter. Vår direkte leverandørbase består hovedsakelig av leverandører lokalisert i Nord-Amerika og Europa. Indirekte leverandører er leverandører som benyttes utenfor selve produktproduksjonsprosessen. Flertallet av Strykers lokasjoner, og leverandørene som støtter disse, er lokalisert i land som på grunnlag av tilgjengelige data fra myndigheter og ikke-statlige organisasjoner (NGO-er) ikke anses å ha høy risiko for negativ påvirkning på menneskerettighetene.

Standarder for leverandørkjeden

Vår [Position on Human Rights](#) og [Supplier Code of Conduct](#) beskriver våre forventninger til leverandørene våre. Brudd på gjeldende lovgivning, bruk av barnarbeid og tvangsarbeid, menneskehandel samt utrygge eller helsefarlige arbeidsforhold er strengt forbudt. Etterlevelse av Supplier Code of Conduct er et krav for alle leverandører som gjør forretninger med oss, og Stryker håndhever dette gjennom kontraktsmessige forpliktelser med sine leverandører. I 2025 lanserte Stryker en oppdatert Supplier Code of Conduct som tydeligere beskriver forventningene til leverandørenes arbeid med menneskerettigheter, aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og støtte til Strykers arbeid med å håndtere menneskerettighetsrisiko i leverandørkjedene.

Strykers Supplier Code of Conduct krever at leverandørene opprettholder et styringssystem som er utformet for å sikre etterlevelse av Supplier Code of Conduct og all gjeldende lovgivning, herunder at de:

- gjennomfører hensiktsmessige aktsomhetsvurderinger,

- etablerer en varslings- eller klagemekanisme som gjør det mulig for ansatte å rapportere arbeidsrelaterte klager eller brudd på Supplier Code of Conduct uten risiko for gjengjeldelse, trusler, press eller trakassering, og
- undersøker mottatte klager og iverksetter nødvendige korrigerende tiltak.

Vurdering og håndtering av risiko

Risiko knyttet til menneskerettigheter

Basert på offentlig tilgjengelig forskning, herunder Walk Free Foundations Global Slavery Index og det amerikanske arbeidsdepartementets (U.S. Department of Labor) liste over varer produsert ved bruk av barnarbeid eller tvangsarbeid, er Stryker kjent med at produksjonsvirksomhet generelt anses å innebære høyere risiko for negativ påvirkning på menneskerettighetene. Arbeidsforhold i fabrikker og produksjonsanlegg, samt innkjøp av enkelte råvarer, kan bidra til å øke risikonivået i leverandørkjeden.

De viktigste råvarene og komponentene som brukes i Strykers produksjon av produkter er plast, metaller, elektroniske komponenter, emballasje og andre spesialmaterialer, inkludert tekstiler. Ifølge offentlig tilgjengelige rapporter er enkelte av disse bransjene forbundet med høyere risiko, enten på grunn av hvor arbeidet utføres eller fordi de omfatter råvarer og innsatsfaktorer med forhøyet risiko i sine utvidede leverandørkjeder.

Som medlem av Responsible Minerals Initiative og i samsvar med gjeldende regulatoriske krav har Stryker en Conflict Minerals Policy. Stryker gjennomfører aktsomhetsvurderinger knyttet til opprinnelsesland og krever at sine direkte leverandører gjennomfører tilsvarende aktsomhetsvurderinger i egne leverandørkjeder for å sikre ansvarlig innkjøp av tinn, wolfram, tantal og gull. Stryker sender årlig inn skjema SD og en Conflict Minerals Report til den amerikanske verdipapir- og børskommisjonen (U.S. Securities and Exchange Commission (SEC)). Disse rapportene gir ytterligere informasjon om Strykers arbeid på området ([here](#)).

Aktsomhetsvurderinger i vår virksomhet og leverandørkjede

Vi gjennomfører vurderinger for å identifisere leverandører som på grunn av sin bransje og/eller regionen de opererer i, kan ha en iboende høyere risiko for menneskerettighetsrelaterte forhold. Resultatene fra disse vurderingene danner grunnlaget for vårt arbeid med målrettede vurderinger av leverandørenes prestasjoner.

Vi engasjerer de identifiserte leverandørene som omfattes av vurderingene gjennom anerkjente tredjepartsplattformer. Disse vurderingene fokuserer på retningslinjer, styringsmekanismer, nøkkeltall og annen dokumentasjon på integrerte prosesser som håndterer risiko knyttet til menneskerettigheter, miljø, etikk og bærekraftige anskaffelser. I 2021 satte vi et mål om at 85 prosent av våre direkte leverandører, målt etter innkjøpsvolum, skulle være omfattet av vurderinger knyttet til miljømessige, menneskerettslige og etiske forhold innen 2027. Per 31. desember 2025 hadde vi gjennomført vurderinger av leverandører som representerte 80 prosent av vårt direkte innkjøpsvolum i 2025, og vi er dermed på god vei til å nå målet for 2027. De gjennomførte vurderingene identifiserte muligheter for videre utvikling hos leverandørene, men avdekket ingen forhold som krevde umiddelbar inngripen. Det ble ikke identifisert faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden. Potensielle risikoer knytter seg hovedsakelig til leverandører innen produksjon og logistikk lenger

opp i leverandørkjeden, og disse håndteres gjennom leverandørvurderinger, kontraktskrav og løpende oppfølging.

Resultatene av vurderingene inngår i leverandørenes risikoscore, som benyttes i arbeidet med risikoidentifisering og risikoreduserende tiltak, ved innkjøpsbeslutninger og i forretningsgjennomganger med leverandørene. Medlemmer av innkjøpsorganisasjonen som har ansvar for leverandører som omfattes av vurderingene, mottar opplæring i dialog med leverandører om temaer knyttet til miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring (ESG).

I tillegg til tredjepartsvurderinger benytter vi teknologi for kontinuerlig overvåking av nyheter og andre åpne datakilder knyttet til våre direkte leverandører. Dette hjelper oss med raskt å identifisere potensielle risikoer eller hendelser, inkludert forhold knyttet til menneskerettigheter, tvangsarbeid og menneskehandel.

Opplæring og bevisstgjøring

Gjennom året har vi hatt fokus på bevisstgjøring og integrering av vår Code of Conduct, blant annet gjennom opplæring av ansatte og målrettede kommunikasjonskampanjer. Stryker krever at alle ansatte årlig gjennomgår og bekrefter at de etterlever Code of Conduct. I 2025 fullførte 99 % av de ansatte opplæringen i Code of Conduct.

Strykers ansatte innen innkjøp gjennomfører også årlig opplæring med fokus på å forstå temaene som omfattes av Supplier Code of Conduct, samt hvordan de kan bistå leverandører med å oppfylle sine forpliktelser etter denne. I 2025 fullførte 99,5 % av disse medarbeiderne opplæringen.

I tillegg til sertifiseringen av Code of Conduct og opplæringen i Supplier Code of Conduct, er ansatte innen innkjøp og leverandørkvalitet pålagt å gjennomføre årlig opplæring om forebygging av brudd på menneskerettighetene i leverandørkjeden vår. Denne opplæringen omfatter ulike former for menneskerettighetsbrudd, hvor utbredte slike forhold er, risikofaktorer, metoder for identifisering og rapporteringsmekanismer. Formålet er å sikre at innkjøpspersonell følger opp Strykers leverandører og er særlig oppmerksomme på mulige risikoforhold ved besøk hos leverandører. I 2025 fullførte 99,5 % av de aktuelle medarbeiderne denne opplæringen.

Varsling og rapportering

I tillegg til ordinære rapporteringslinjer og varslingskanaler har Stryker en global Ethics Hotline som gjør det mulig for alle, inkludert ansatte, eksterne personer, leverandører og deres ansatte, å rapportere mistanke om uakseptabel, uetisk eller ulovlig adferd, tjenesteforsømmelser og andre bekymringer, herunder brudd på menneskerettighetene. Rapporter kan sendes inn via telefon, e-post eller internettbasert innrapportering. Varsler kan gis anonymt, og identiteten til personer som varsler eller er involvert i en rapport vil bli beskyttet i samsvar med gjeldende lokal lovgivning. Alle innsendte rapporter blir analysert og sendt til de relevante personene i Stryker for gjennomgang, vurdering og, dersom det er hensiktsmessig, nærmere undersøkelser som en del av vår formelle klage- og varslingsprosess. Denne varslingskanalen kommuniseres til Strykers ansatte gjennom intern opplæring, til våre leverandører gjennom vår Supplier Code of Conduct, og er offentlig tilgjengelig på Strykers nettsider. Strykers Ethics Hotline finnes på www.ethicshotline.stryker.com.

Stryker tolererer ikke noen form for gjengjeldelse mot personer som rapporterer eller medvirker i undersøkelser av mistenkt ulovlig adferd, herunder adferd som er i strid med vår Position on Human Rights. Våre leverandører er pålagt å etablere en klage- eller varslingsmekanisme som gjør det mulig

for arbeidstakere å rapportere arbeidsrelaterte klager og brudd uten risiko for gjengjeldelse, trusler, press eller trakassering.

Effektivitet

Stryker evaluerer fortløpende effektiviteten av sine prosesser for vurdering og håndtering av risiko knyttet til menneskerettigheter, med sikte på å identifisere nye faktorer og metoder som kan tas i bruk. Ledelsen gjennomgår regelmessig tiltakene som iverksettes for å vurdere risikoen for menneskerettighetsbrudd i vår leverandørkjede. Vi lytter til og følger opp bekymringer som fremmes av våre kunder og andre interessenter i et bredt spekter av spørsmål, herunder forhold knyttet til menneskerettigheter.

Vi tilbyr opplæring i menneskerettigheter til nøkkelpersoner i organisasjonen, registrerer gjennomføringsgraden av denne opplæringen og evaluerer deltakernes forståelse som en del av opplæringsprogrammet. Vi arbeider kontinuerlig med våre retningslinjer og praksiser for leverandørkjeden, og videreutvikler og forbedrer disse når det er behov for det. Videre samarbeider vi med våre leverandører for å fremme forbedringer på områder som identifiseres gjennom våre vurderinger.

Eventuelle forespørsler om informasjon i henhold til åpenhetsloven kan sendes skriftlig til Stryker Norge på følgende adresse: stryker.norge@stryker.com.

Denne redegjørelsen gjelder virksomheten til Stryker AB i Norge, som drives gjennom selskapets norske filial. Redegjørelsen er godkjent av styret i Stryker AB og sist oppdatert i juni 2026.



Electronically signed by: Tom
Bareato
Reason: I approve this document
Date: Aug 5, 2026 13:06:40
GMT+2

Tom Bareato

Styreleder

Stryker AB

2025 Norway Human Rights Statement Final - Norwegian - SIGNATURE

Final Audit Report

2026-08-05

Created:	2026-08-04
By:	Soile Kulmala (soile.kulmala@stryker.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAihDMi-qeRnWNaICdO3yeDuDxsESbuGn1

"2025 Norway Human Rights Statement Final - Norwegian - SIGNATURE" History

-  Document created by Soile Kulmala (soile.kulmala@stryker.com)
2026-08-04 - 1:24:44 PM GMT- IP address: 84.250.248.30
-  Document emailed to Tom Bareato (tom.bareato@stryker.com) for signature
2026-08-04 - 1:31:41 PM GMT
-  Email viewed by Tom Bareato (tom.bareato@stryker.com)
2026-08-05 - 11:06:27 AM GMT- IP address: 104.47.56.254
-  Document e-signed by Tom Bareato (tom.bareato@stryker.com)
Signing reason: I approve this document
Signature Date: 2026-08-05 - 11:06:40 AM GMT - Time Source: server- IP address: 77.250.30.48 - Signature Appearance Selected: DRAW
-  Agreement completed.
2026-08-05 - 11:06:40 AM GMT