

Ihre Benefits

Das Fortune Magazin zeichnete Stryker in Zusammenarbeit mit Great Place to Work (GPTW) als einen der 25 weltweit besten Arbeitgeber 2018 aus. In diesem Jahr sind wir das erste Mal in diesem Ranking vertreten und besetzen Platz 10.

Wir glauben daran, die medizinische Versorgung verbessern zu können – dies steht im Mittelpunkt unseres ganzen Handelns. Dieses Ziel erreichen wir, indem wir mit unseren Kunden innovative Produkte und Dienstleistungen entwickeln, die letztlich das Leben von Patienten verbessern. Unsere Mission ist es, gemeinsam mit unseren Kunden nach einer verbesserten medizinischen Versorgung zu streben.

Einer unserer Kernwerte sind unsere Mitarbeiter, daher lassen wir Talente in den eigenen Reihen wachsen.

Nachfolgend möchten wir Ihnen einen Überblick über unsere wichtigsten Benefits geben und aufzeigen, wie wir unseren Mitarbeitern helfen, Talente zu entwickeln und daran zu wachsen.

Mission

Gemeinsam mit unseren Kunden streben wir nach Verbesserung der medizinischen Versorgung.

Werte

Integrität
Wir tun das Richtige

Zuverlässigkeit
Wir tun, was wir sagen

Menschen
Wir fördern Talente

Leistung
Wir erfüllen die Erwartungen

Unsere Stryker Kultur



Teamgedanke & Zusammenhalt. Bei Stryker schaffen wir engagierte und integrative Teams, die Kollegen ermutigen, ihre vielfältigen Sichtweisen und Meinungen zu teilen. Dadurch ist es möglich, innovative Lösungen zu entwickeln, die den unterschiedlichen physischen und lebensstilabhängigen Bedürfnissen der Kunden und der Patienten gerecht werden. Wir sind der Meinung, dass ein engagiert arbeitendes Team sich auch die Zeit nehmen sollte, die gemeinsamen Erfolge zu feiern. Wir fördern ein offenes, freundliches und hilfsbereites Arbeitsumfeld, in dem Mitarbeiter nicht nur Kollegen, sondern auch Freunde sind.

Mitarbeitererevents. Als Dankeschön für das Engagement unserer Mitarbeiter veranstalten wir regelmäßige Events wie Grillfeste oder Weihnachtsfeiern. Zudem informieren wir unsere Mitarbeiter quartalsweise in Veranstaltungen über die Unternehmensstrategien und Geschäftsergebnisse. Ein gemeinsames Mittagessen rundet diese Informationsveranstaltung ab.

Förderung von Talenten



Weiterbildungsmöglichkeiten. Menschen zu fördern ist ein wichtiger Teil der Kultur und Strategie von Stryker. Damit beschreiben wir nicht nur etwas, das wir tun – es zeigt, wer wir sind. Ständige Gespräche mit dem Vorgesetzten über Ihre beruflichen Ziele und darüber, wie Sie sich gezielt erfolgreich entwickeln möchten, sind für Ihre Karriereentwicklung bei Stryker von entscheidender Bedeutung. Indem Sie mit Ihrem Vorgesetzten einen individuellen Plan erstellen, können Sie Ihre berufliche Entwicklung verfolgen, persönliche Ziele bestimmen und erreichen.

Meine Stryker Karriere. Die interne „My Stryker Careers“ Seite bietet unseren Mitarbeitern die gesamte Auswahl der aktuellen, weltweiten Stellenangebote bei Stryker und unterstützt sie bei der Jobsuche und beim Bewerbungsprozess. Mitarbeiter können sich auch für automatische Jobaktualisierungen auf der Grundlage ihrer Interessenbereiche anmelden.

Berufsausbildung. Wir konzentrieren uns auf die Schaffung und Erhaltung von Lehrstellen und Graduiertenprogrammen. Jedes Jahr werden zahlreiche Lehrstellen und Praktika in verschiedenen Abteilungen angeboten.

Ihre Meinung zählt



Q12 - Jährliche Mitarbeiterbefragung. Die Meinung unserer Mitarbeiter ist uns sehr wichtig. Zur kontinuierlichen Verbesserung des Arbeitsumfeldes erheben wir jährlich mittels einer anonymisierten Mitarbeiterumfrage ein Stimmungsbild in unserem Unternehmen, um auf wesentliche Bedürfnisse der Belegschaft eingehen zu können und um einen attraktiveren Arbeitsplatz für unsere Mitarbeiter schaffen zu können.

Mitarbeiter werben Mitarbeiter. Bei der Suche nach talentierten Mitarbeitern greifen wir gerne auf die Unterstützung innerhalb von Stryker zurück. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, qualifizierte Bewerber an uns zu verweisen. Für die erfolgreiche Vermittlung eines neuen Mitarbeiters bedankt sich Stryker im Gegenzug mit einer Geldprämie.

Flache Hierarchien und Eigenverantwortung. Durch flache Hierarchien stärken wir die Eigeninitiative und die Bereitschaft unserer Mitarbeiter, Verantwortung zu übernehmen. Auf diese Weise entsteht Vertrauen und eine Basis, um den Erfolg des Einzelnen oder eines Teams sichtbar zu machen.

Preise und Auszeichnungen



Anerkennung Ihrer Leistung. Stryker belohnt herausragende, individuelle und funktionsübergreifende Teamleistungen. Ideen, Projekte oder andere außergewöhnliche Leistungen können für verschiedene Auszeichnungen auf lokaler und globaler Ebene eingereicht werden. Die Preise und Auszeichnungen werden den Mitarbeitern im Rahmen einer Preisverleihung übergeben.

Jubiläumsprämie. Treue zahlt sich bei uns aus! Eine langjährige Stryker-Zugehörigkeit wird mit einer attraktiven Jubiläumsszuwendung belohnt.



Internationales Arbeitsumfeld

Stark wachsender Markt. Stryker bewegt sich in einem internationalen Arbeitsumfeld. An inzwischen 44 Produktions- und Entwicklungsstandorten arbeiten wir an den neusten Innovationen zur Verbesserung der Patientenversorgung weltweit. Stryker agiert in einem stetig wachsenden Markt, in dem wir in den letzten 36 Jahren kontinuierlich steigende Umsätze verzeichnen konnten.

Globale Mobilität. Das „Global Mobility Program“ unterstützt unsere Mitarbeiter beim Umzug an einen anderen Stryker-Standort. Stryker-Mitarbeiter können offene Stellen an allen Standorten einsehen und sich weltweit bewerben. In Deutschland und in der Schweiz haben gewerbliche Mitarbeiter die Möglichkeit, über das Programm MOVE für einen temporären Einsatz an einem anderen Standort beschäftigt zu werden.

Soziale Verantwortung



Corporate Social Responsibility. Das Handeln von Stryker basiert auf Nachhaltigkeit und leistet einen wertvollen Beitrag zum langfristig verantwortungsvollen Umgang mit unseren Kunden und deren Patienten, unseren Mitarbeitern, unseren Standorten und unseren Aktionären. Zudem unterstützt Stryker mehrere Wohltätigkeitsorganisationen und Veranstaltungen wie 24-Stunden-Läufe für Kinderrechte, Rudern gegen Krebs und viele mehr.

Stryker Women's Network (SWN). Das SWN setzt sich für eine offene und integrative Kultur ein, die die Entwicklung talentierter und engagierter Frauen fördert. SWN bietet Frauen und Männern ein Forum, das neue Möglichkeiten bietet, sich bei Stryker weiterzuentwickeln. Das SWN steht allen Mitarbeitern offen und engagiert sich für ein integrativeres Arbeitsumfeld.

Operation Smile. Wir unterstützen die internationale Hilfsorganisation Operation Smile, die Kindern auf der ganzen Welt hunderttausende kostenfreie Korrekturoperationen im Mundbereich ermöglicht. Unsere Mitarbeiter erhalten ebenso die Möglichkeit, einen Beitrag zu der medizinischen Mission zu leisten und damit Kindern wieder ein Lächeln in ihr Gesicht zu zaubern.



Work-Life-Balance

Flexible Arbeitszeiten. Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein modernes und attraktives Arbeitszeitmodell an. Den Mitarbeitenden werden gleitende Arbeitszeiten ermöglicht. Die Gleitzeit ist den definierten Kernzeiten vor- und nachgelagert. Der Arbeitsbeginn und das Arbeitsende können in Abstimmung mit der Führungskraft sowie unter Berücksichtigung der betrieblichen Belange flexibel bestimmt werden. Mehrarbeit kann in Form von Freizeit kompensiert werden.

Home-Office. Unter Berücksichtigung der betrieblichen Erfordernisse und in Abstimmung mit dem Vorgesetzten ist die Arbeit von zu Hause aus möglich.

Attraktive Entlohnung



Leistungsgerechte Vergütung. Wir geben unseren Mitarbeitern durch konkurrenzfähige Gehälter sowie einer anreizbasierten Vergütung die Möglichkeit, am Erfolg des Unternehmens beteiligt zu sein. Sowohl in der Früh-, Spät- als auch in der Nachtschicht profitieren unsere Mitarbeitenden von einer ansprechenden Entlohnung. Neben einem äußerst attraktiven Schichtzuschlag werden im gewerblichen Bereich auch Überstunden zusätzlich mit 25% Zuschlag vergütet.

13. Monatsgehalt. Stryker bezahlt ein 13. Monatsgehalt, aufgeteilt in Urlaubsgeld (Mitte des Jahres) und Weihnachtsgeld (Ende des Jahres)



Gesundheit und Wohlbefinden bei Stryker

Gesundheitsförderung. Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden ist Stryker wichtig. Daher offerieren wir Mitarbeitenden mit unbefristetem Arbeitsvertrag ihr Wunschrad über uns kostengünstiger zu leasen. Das Rad kann bei den Verbundpartnern ausgewählt und über die monatliche Gehaltsabrechnung bezahlt werden, wodurch sich gleichzeitig diverse Vorteile ergeben.

Verpflegung. Stryker bietet den Beschäftigten verschiedene Verpflegungsmöglichkeiten an. Aufgrund der Wunschäußerung einiger Mitarbeiter bieten wir seit März 2018 eine Essensversorgung durch Patricias Leckerlädle (Mühlheim) an.

Das Angebot von Patricias Leckerlädle beinhaltet eine Auswahl an warmen Speisen sowie eine sich wöchentlich ändernde Menü-Auswahl.

Alle Gerichte sind zum Preis von € 5,00 bis € 7,00 erhältlich. Außerdem werden kleinere Snacks angeboten. Stryker beteiligt sich dabei mit € 1,- pro Tag. Zudem beliefert ein regionaler Bäcker die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit frischen Backwaren, Salaten sowie Pausensnacks. Heißgetränke und Wasser stehen kostenfrei zur Verfügung.



Attraktiver Standort

Leben und arbeiten in Tuttlingen. In Tuttlingen zu arbeiten und zu leben, bedeutet im Weltzentrum der Medizintechnik zu Hause zu sein. Insbesondere im Sommer zieht es viele Bewohner nach Feierabend zum Verweilen an die Donau. Aber auch Freizeitaktivitäten kommen hier nicht zu kurz: im Freizeit- und Thermalbad "TuWass", im Kinopalast Scala, im Donaupark sowie im Freibad oder beim Radfahren im Donautal kommen sowohl Klein und Groß auf ihre Kosten. Im Winter kann dank nahegelegener Skipisten wie beispielsweise in Möhringen und Nendingen seinen Wintersportträumen nachgegangen werden. Dank der günstigen Lage ist zudem der Bodensee mit all seinen Reizen und Sehenswürdigkeiten in kurzer Zeit von Tuttlingen aus erreichbar. In Tuttlingen zu wohnen bedeutet, der Natur sowie den Menschen nahe zu sein.

Parkmöglichkeiten und Busanbindung. Stryker befindet sich an einem verkehrsgünstigen Standort. Genügend kostenfreie Parkplätze stehen unmittelbar bei allen Gebäuden zur Verfügung. Zudem befindet sich eine Busanbindung gegenüber dem Hauptgebäude.

Moderner Maschinenpark. Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern steht am Standort Tuttlingen ein hochmoderner, durchgängig CNC-gesteuerter Maschinenpark mit insgesamt rund 20 Maschinen für ihre Arbeit zur Verfügung.