

Ihre Benefits

Das Fortune Magazin zeichnete Stryker in Zusammenarbeit mit Great Place to Work (GPTW) als einen der 25 weltweit besten Arbeitgeber 2018 aus. In diesem Jahr sind wir das erste Mal in diesem Ranking vertreten und besetzen Platz 10.

Wir glauben daran, die medizinische Versorgung verbessern zu können – dies steht im Mittelpunkt unseres ganzen Handelns. Dieses Ziel erreichen wir, indem wir mit unseren Kunden innovative Produkte und Dienstleistungen entwickeln, die letztlich das Leben von Patienten verbessern. Unsere Mission ist es, gemeinsam mit unseren Kunden nach einer verbesserten medizinischen Versorgung zu streben.

Einer unserer Kernwerte sind unsere Mitarbeiter, daher lassen wir Talente in den eigenen Reihen wachsen.

Nachfolgend möchten wir Ihnen einen Überblick über unsere wichtigsten Benefits geben und aufzeigen, wie wir unseren Mitarbeitern helfen, Talente zu entwickeln und daran zu wachsen.

Mission

Gemeinsam mit unseren Kunden streben wir nach Verbesserung der medizinischen Versorgung.

Werte

Integrität
Wir tun das Richtige

Zuverlässigkeit
Wir tun, was wir sagen

Menschen
Wir fördern Talente

Leistung
Wir erfüllen die Erwartungen

Unsere Stryker Kultur



Teamgedanke & Zusammenhalt. Bei Stryker schaffen wir engagierte und integrative Teams, die Kollegen ermutigen, ihre vielfältigen Sichtweisen und Meinungen zu teilen. Dadurch ist es möglich, innovative Lösungen zu entwickeln, die den unterschiedlichen physischen und lebensstilabhängigen Bedürfnissen der Kunden und der Patienten gerecht werden. Wir sind der Meinung, dass ein engagiert arbeitendes Team sich auch die Zeit nehmen sollte, die gemeinsamen Erfolge zu feiern. Wir fördern ein offenes, freundliches und hilfsbereites Arbeitsumfeld, in dem Mitarbeiter nicht nur Kollegen, sondern auch Freunde sind.

Mitarbeitererevents. Als Dankeschön für das Engagement unserer Mitarbeiter veranstalten wir regelmässige Events wie z.B. das Frühlingsfest oder unsere Weihnachtsfeier. Zudem informieren wir unsere Mitarbeiter quartalsweise in Veranstaltungen über die Unternehmensstrategie und Geschäftsergebnisse. Ein gemeinsames Mittagessen rundet diese Informationsveranstaltung ab. Stryker bietet den Mitarbeitenden zudem die Möglichkeit im Rahmen der so genannten Round Tables die Englisch- oder auch Deutschkenntnisse auszubauen.

Förderung von Talenten



Weiterbildungsmöglichkeiten. Menschen zu fördern ist ein wichtiger Teil der Kultur und Strategie von Stryker. Damit beschreiben wir nicht nur etwas, das wir tun – es zeigt, wer wir sind. Regelmässige Gespräche mit dem Vorgesetzten über Ihre beruflichen Ziele und darüber, wie Sie sich gezielt erfolgreich entwickeln möchten, sind für Ihre Karriereentwicklung bei Stryker von entscheidender Bedeutung. Indem Sie mit Ihrem Vorgesetzten einen individuellen Plan erstellen, können Sie Ihre berufliche Entwicklung verfolgen, persönliche Ziele bestimmen und erreichen.

Meine Stryker Karriere. Die interne „My Stryker Careers“ Seite bietet unseren Mitarbeitern die gesamte Auswahl der aktuellen, weltweiten Stellenangebote bei Stryker und unterstützt sie bei der Jobsuche und beim Bewerbungsprozess. Mitarbeiter können sich auch für automatische Jobaktualisierungen auf der Grundlage ihrer Interessenbereiche anmelden.

Ausbildung. Wir konzentrieren uns auf die Schaffung und Erhaltung von Lehrstellen und Graduiertenprogrammen. Jedes Jahr werden zahlreiche Lehrstellen und Praktika in verschiedenen Abteilungen angeboten.

Ihre Meinung zählt



Q12 - Jährliche Mitarbeiterbefragung. Die Meinung unserer Mitarbeiter ist uns sehr wichtig. Zur kontinuierlichen Verbesserung des Arbeitsumfeldes erheben wir jährlich mittels einer anonymisierten Mitarbeiterumfrage ein Stimmungsbild in unserem Unternehmen, um auf wesentliche Bedürfnisse der Belegschaft eingehen zu können und um einen attraktiveren Arbeitsplatz für unsere Mitarbeiter schaffen zu können.

Mitarbeiter werben Mitarbeiter. Bei der Suche nach talentierten Mitarbeitern greifen wir gerne auf die Unterstützung innerhalb von Stryker zurück. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, qualifizierte Bewerber an uns zu verweisen. Für die erfolgreiche Vermittlung eines neuen Mitarbeiters bedankt sich Stryker im Gegenzug mit einer Geldprämie.

Flache Hierarchien und Eigenverantwortung. Durch flache Hierarchien stärken wir die Eigeninitiative und die Bereitschaft unserer Mitarbeiter, Verantwortung zu übernehmen. Auf diese Weise entsteht Vertrauen und eine Basis, um den Erfolg des Einzelnen oder eines Teams sichtbar zu machen.

Preise und Auszeichnungen



Anerkennung Ihrer Leistung. Stryker belohnt herausragende, individuelle und funktionsübergreifende Teamleistungen. Ideen, Projekte oder andere aussergewöhnliche Leistungen können für verschiedene Auszeichnungen auf lokaler und globaler Ebene eingereicht werden. Die Preise und Auszeichnungen werden den Mitarbeitern im Rahmen einer Preisverleihung übergeben. Ausserdem haben Mitarbeitende die Möglichkeit, einen Spot-Award für besondere Leistung in Form eines Einkaufsgutscheins zu erhalten.

Jubiläumsprämie. Treue zahlt sich bei uns aus! Eine langjährige Stryker-Zugehörigkeit wird mit einer attraktiven Jubiläumszuwendung belohnt.



Internationales Arbeitsumfeld

Stark wachsender Markt. Stryker bewegt sich in einem internationalen Arbeitsumfeld. An inzwischen 44 Produktions- und Entwicklungsstandorten arbeiten wir an den neusten Innovationen zur Verbesserung der Patientenversorgung weltweit. Stryker agiert in einem stetig wachsenden Markt, in dem wir in den letzten 36 Jahren kontinuierlich steigende Umsätze verzeichnen konnten.

Globale Mobilität. Das „Global Mobility Program“ unterstützt unsere Mitarbeiter beim Umzug an einen anderen Stryker-Standort. Stryker-Mitarbeiter können offene Stellen an allen Standorten einsehen und sich weltweit bewerben. In Deutschland und in der Schweiz haben gewerbliche Mitarbeiter die Möglichkeit, über das Programm MOVE für einen temporären Einsatz an einem anderen Standort beschäftigt zu werden.

Soziale Verantwortung



Corporate Social Responsibility. Das Handeln von Stryker basiert auf Nachhaltigkeit und leistet einen wertvollen Beitrag zum langfristig verantwortungsvollen Umgang mit unseren Kunden und deren Patienten, unseren Mitarbeitern, unseren Standorten und unseren Aktionären. Zudem unterstützt Stryker mehrere Wohltätigkeitsorganisationen und Veranstaltungen wie 24-Stunden-Läufe für Kinderrechte, Rudern gegen Krebs und viele mehr.

Stryker Women's Network (SWN). Das SWN setzt sich für eine offene und integrative Kultur ein, die die Entwicklung talentierter und engagierter Frauen fördert. SWN bietet Frauen ein Forum, das neue Möglichkeiten bietet, sich bei Stryker weiterzuentwickeln. Das SWN steht allen Mitarbeitern offen und engagiert sich für ein integrativeres Arbeitsumfeld.

Operation Smile. Wir unterstützen die internationale Hilfsorganisation Operation Smile, die Kindern auf der ganzen Welt hunderttausende kostenfreie Korrekturoperationen im Mundbereich ermöglicht. Unsere Mitarbeiter erhalten ebenso die Möglichkeit, einen Beitrag zu der medizinischen Mission zu leisten und damit Kindern wieder ein Lächeln in ihr Gesicht zu zaubern.



Work-Life-Balance

Flexible Arbeitszeiten. Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein modernes und attraktives Arbeitszeitmodell an. Den Beschäftigten werden gleitende Arbeitszeiten ermöglicht. Die Gleitzeit ist den definierten Kernzeiten vor- und nachgelagert. Der Arbeitsbeginn und das Arbeitsende können in Abstimmung mit der Führungskraft sowie unter Berücksichtigung der betrieblichen Belange flexibel bestimmt werden. Mehrarbeit kann in Form von Freizeit kompensiert werden. Mitarbeitende, welche von der Stempelpflicht befreit sind, haben drei zusätzliche Urlaubstage.

Home-Office. Unter Berücksichtigung der betrieblichen Erfordernisse und in Abstimmung mit dem Vorgesetzten ist die Arbeit von zu Hause aus an bis zu vier Tagen im Monat möglich.

Feiertage. Stryker bietet eine sehr mitarbeiterfreundliche Feiertagsregelung an. Zusätzlich zu den 8.5 obligatorischen Feiertagen des Kantons Solothurn werden den Mitarbeitenden weitere vier Tage (Berchtoldstag, Ostermontag, Stephanstag, Pfingstmontag) gewährt. Im Branchendurchschnitt sind es insgesamt nur neun Feiertage. Zudem besteht für die Mitarbeitenden die Möglichkeit bis zu fünf zusätzliche Urlaubstage einzukaufen.

Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Stryker stellt fünf Tagesplätze in der Kindertagesstätte in Selzach zur Verfügung. Dabei wird von Stryker etwa die Hälfte der Kosten für einen Vollzeitplatz übernommen.

Attraktive Entlohnung



Leistungsgerechte Vergütung. Eine überdurchschnittliche Entlohnung gibt es für Mitarbeitende in der Nachtschicht. Hier wird sowohl ein äusserst attraktiver Zeitausgleich, als auch ein Lohnzuschlag gewährt, welcher gesetzliche Vorgaben und den Branchendurchschnitt übersteigt. Auch die Entlohnung in der Früh- und Spätschicht ist sehr arbeitnehmerfreundlich gestaltet.

Pensionskassenbeiträge. Anstelle der gesetzlich geforderten 50% übernimmt Stryker 2/3 der monatlichen Pensionskassenbeiträge.

Vergünstigung auf IT Software. Mitarbeitende profitieren von grosszügigen Rabatten beim privaten Kauf von Microsoft-Office Produkten.



Gesundheit und Wohlbefinden bei Stryker

Gesundheitsförderung. Die Gesundheit und das Wohlbefinden eines jeden Mitarbeiters ist Stryker wichtig. Daher offeriert Stryker den Mitarbeitenden vergünstigte Fitnessabonnements in unterschiedlichen Fitness-Centern. Darüber hinaus gibt es die Möglichkeit, wöchentlich an einem Gruppentraining mit einem Personaltrainer und über die Wintermonate von bereitgestellten frischen Äpfeln zu profitieren.

Unfallversicherung. Die Sicherheit der Mitarbeitenden liegt Stryker am Herzen. Wir bieten unseren Beschäftigten einen optimalen Versicherungsschutz an. Nebst der Basisversicherung bei der SUVA sind die Mitarbeitenden zusätzlich bei der Zürich-Versicherung privat versichert. Der Versicherungsschutz gilt auch im Ausland.

Verpflegung. Stryker bietet den Beschäftigten verschiedene Verpflegungsmöglichkeiten an. Vor Ort haben wir eine Kantine, die durch Stryker subventionierte Speisen anbietet. Zudem haben wir die „Znüni-Bäcker“ (jeweils im Neu- und Altbau), die die Mitarbeitenden mit frischen Brötchen und Sandwiches versorgt. Zur heissesten Jahreszeit offeriert Stryker einmal im Jahr Glace zu Erfrischung. Kaffee, Tee und Wasser stehen kostenfrei zur Verfügung.



Wertschätzung und Aufmerksamkeit

Ideeneinreichung. Im Rahmen des Projekts „Smart Cost“ können Mitarbeitende Ideen zur Kosteneinsparung beim Management-Team einreichen. Innovative Vorschläge werden mit CHF 200 belohnt. Zusätzlich erhält der Mitarbeitende 2% des Einsparungspotentials, sofern der Vorschlag in die Praxis umgesetzt wird.

Anerkennung. Stryker freut sich, an wichtigen Ereignissen im Leben der Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern teilzunehmen. So werden Geschenke für Jubilare, runde Geburtstage, Hochzeiten oder Geburten verteilt. Zudem werden langjährige Jubilare von der Geschäftsleitung zu einem gemeinsamen Mittagessen eingeladen. Der Plant Manager trifft sich monatlich mit Mitarbeitenden zum „Gipfeli-Meeting“ um Erfahrungen auszutauschen oder Fragen zu beantworten. Für jedes neugeborene Kind wird im Stryker Babywald ein Baum gepflanzt.



Attraktiver Standort

Leben und arbeiten in Selzach. Der Stryker Standort Selzach liegt mitten im Zentrum der stetig wachsenden MedTech Region in der Schweiz im Kanton Solothurn. So ist der Kanton Solothurn speziell im Bereich der Implantate und der Orthopädie führend. Viele global tätige Unternehmen der Medizintechnik haben am Jurasüdfuss Forschungs-, Entwicklungs- und Produktionsstandorte. Die zentrale Lage Solothurns ermöglicht den Zugang zu den besten Fachkräften und Spezialisten und die Region weist ein hochentwickeltes Gesundheitssystem auf. Unser Standort in Selzach befindet sich an einer idyllischen Lage und liegt ganz in der Nähe der Stadt Solothurn. Solothurn gilt als schönste Barockstadt der Schweiz und ist voller interessanter Sehenswürdigkeiten. Es gibt eine Vielzahl an Geschäften, Restaurants, Cafés und Bars, die teils direkt am Aare-Ufer liegen und speziell im Sommer draussen zum Verweilen einladen. Zudem gibt es in der Region Solothurn ein grosses Angebot an Freizeitaktivitäten. So führt unter anderem eine Gondelbahn auf den Solothurner Hausberg, den Weissenstein. Von dort aus geniesst man eine wunderbare Aussicht auf das Mittelland und die Alpen.

Parkmöglichkeiten und Bahnanbindung. Stryker befindet sich an einem verkehrsgünstigen Standort. Genügend kostenfreie Parkplätze stehen unmittelbar bei beiden Gebäuden zur Verfügung. Zudem ist eine Bahnanbindung an grössere Städte in wenigen Gehminuten erreichbar.

Moderner Maschinenpark. Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten an CNC-gesteuerten Maschinen der neusten Generation namhafter Hersteller wie Tornos, Star, Hermle, Chiron und DMG. Stryker investiert fortlaufend in die neusten Technologien und Automatisierungslösungen, wodurch spannende und vielfältige Arbeitsplätze entstehen. Das Produktionsumfeld ist äusserst sauber und nach neusten Standards und Normen organisiert.