

Ihre Benefits

Das Fortune Magazin zeichnete in Zusammenarbeit mit dem Institut Great Place to Work (GPTW) Stryker als einen der 25 weltweit besten Arbeitgeber 2018 aus. In diesem Jahr sind wir das erste Mal in diesem Ranking vertreten und besetzen Platz 10.

Wir glauben daran, die medizinische Versorgung verbessern zu können – dies steht im Mittelpunkt unseres ganzen Handelns. Dieses Ziel erreichen wir, indem wir mit unseren Kunden innovative Produkte und Dienstleistungen entwickeln, die letztlich das Leben von Patienten verbessern. Unsere Mission ist es, gemeinsam mit unseren Kunden nach einer verbesserten medizinischen Versorgung zu streben.

Einer unserer Kernelemente sind unsere Mitarbeiter, daher lassen wir Talente in den eigenen Reihen wachsen.

Nachfolgend möchten wir Ihnen einen Überblick über unsere wichtigsten Benefits geben und aufzeigen, wie wir unseren Mitarbeitern helfen, Talente zu entwickeln und daran zu wachsen.

Mission

Gemeinsam mit unseren Kunden streben wir nach Verbesserung der medizinischen Versorgung.

Werte

Integrität
Wir tun das Richtige

Zuverlässigkeit
Wir tun, was wir sagen

Menschen
Wir fördern Talente

Leistung
Wir erfüllen die Erwartungen

Unsere Stryker Kultur



Teamgedanke & Zusammenhalt. Bei Stryker schaffen wir engagierte und integrative Teams, die Kollegen ermutigen, ihre vielfältigen Sichtweisen und Meinungen zu teilen. Dadurch ist es möglich, innovative Lösungen zu entwickeln, die den unterschiedlichen physischen und lebensstilabhängigen Bedürfnissen der Kunden und der Patienten gerecht werden. Wir sind der Meinung, dass ein engagiert arbeitendes Team sich auch die Zeit nehmen sollte, die gemeinsamen Erfolge zu feiern. Wir fördern ein offenes, freundliches und hilfsbereites Arbeitsumfeld, in dem Mitarbeiter nicht nur Kollegen, sondern auch Freunde sind.

Mitarbeitererevents. Als Dankeschön für das Engagement unserer Mitarbeiter veranstalten wir regelmäßige Events wie Grillfeste oder Weihnachtsfeiern. Zudem informieren wir unsere Mitarbeiter quartalsweise in Veranstaltungen über die Unternehmensstrategien und Geschäftsergebnisse. Ein gemeinsames Mittagessen rundet diese Informationsveranstaltung ab.

Förderung von Talenten



Weiterbildungsmöglichkeiten. Menschen zu fördern ist ein wichtiger Teil der Kultur und Strategie von Stryker. Damit beschreiben wir nicht nur etwas, das wir tun – es zeigt, wer wir sind. Ständige Gespräche mit dem Vorgesetzten über Ihre beruflichen Ziele und darüber, wie Sie sich gezielt erfolgreich entwickeln möchten, sind für Ihre Karriereentwicklung bei Stryker von entscheidender Bedeutung. Indem Sie mit Ihrem Vorgesetzten einen individuellen Plan erstellen, können Sie Ihre berufliche Entwicklung verfolgen, persönliche Ziele bestimmen und erreichen.

Meine Stryker Karriere. Die interne „My Stryker Careers“ Seite bietet unseren Mitarbeitern die gesamte Auswahl der aktuellen, weltweiten Stellenangebote bei Stryker und unterstützt sie bei der Jobsuche und beim Bewerbungsprozess. Mitarbeiter können sich auch für automatische Jobaktualisierungen auf der Grundlage ihrer Interessenbereiche anmelden.

Ausbildung. Wir konzentrieren uns auf die Schaffung und Erhaltung von Lehrstellen und Graduiertenprogrammen. Jedes Jahr werden zahlreiche Lehrstellen und Praktika in verschiedenen Abteilungen angeboten.

Ihre Meinung zählt



Q12 - Jährliche Mitarbeiterbefragung. Die Meinung unserer Mitarbeiter ist uns sehr wichtig. Zur kontinuierlichen Verbesserung des Arbeitsumfeldes erheben wir jährlich mittels einer anonymisierten Mitarbeiterumfrage ein Stimmungsbild in unserem Unternehmen, um auf wesentliche Bedürfnisse der Belegschaft eingehen zu können und einen attraktiveren Arbeitsplatz für unsere Mitarbeiter schaffen zu können. Die eingebrachten Ideen und Verbesserungsvorschläge von Mitarbeitern werden in Workshops diskutiert und gegebenenfalls umgesetzt.

Mitarbeiter werben Mitarbeiter. Bei der Suche nach talentierten Mitarbeitern greifen wir gerne auf die Unterstützung innerhalb von Stryker zurück. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, qualifizierte Bewerber an uns zu verweisen. Für die erfolgreiche Vermittlung eines neuen Mitarbeiters bedankt sich Stryker im Gegenzug mit einer Geldprämie von 3.000,00 Euro brutto.

Flache Hierarchien und Eigenverantwortung. Durch flache Hierarchien stärken wir die Eigeninitiative und die Bereitschaft unserer Mitarbeiter, eigenständig Verantwortung zu übernehmen. Auf diese Weise entsteht Vertrauen und eine Basis, um den Erfolg des Einzelnen oder eines Teams sichtbar zu machen.

Preise und Auszeichnungen



Anerkennung Ihrer Leistung. Stryker belohnt herausragende, individuelle und funktionsübergreifende Teamleistungen. Ideen, Projekte oder andere außergewöhnliche Leistungen können für verschiedene Auszeichnungen auf lokaler und globaler Ebene eingereicht werden. Die Preise und Auszeichnungen werden den Mitarbeitern im Rahmen einer Preisverleihung übergeben.

Jubiläumsprämie. Treue zahlt sich bei uns aus! Eine langjährige Stryker-Zugehörigkeit wird mit einer attraktiven Jubiläumszuwendung belohnt. Die Auszahlung der Prämie erfolgt mit der Entgeltabrechnung im Monat des Jubiläums.



Internationales Arbeitsumfeld

Stark wachsender Markt. Stryker bewegt sich in einem internationalen Arbeitsumfeld. An inzwischen 44 Produktions- und Entwicklungsstandorten arbeiten wir an den neusten Innovationen zur Verbesserung der Patientenversorgung weltweit. Stryker agiert in einem stetig wachsenden Markt, in dem wir in den letzten 36 Jahren kontinuierlich steigende Umsätze verzeichnen konnten.

Globale Mobilität. Das „Global Mobility Program“ unterstützt unsere Mitarbeiter beim Umzug an einen anderen Stryker-Standort. Stryker-Mitarbeiter können offene Stellen an allen Standorten einsehen und sich weltweit bewerben. In Deutschland und in der Schweiz haben gewerbliche Mitarbeiter zudem die Möglichkeit, über das Programm «MOVE» für einen temporären Einsatz an einem anderen Standort tätig zu sein.



Soziale Verantwortung

Corporate Social Responsibility. Das Handeln von Stryker basiert auf Nachhaltigkeit und leistet einen wertvollen Beitrag zum langfristig verantwortungsvollen Umgang mit unseren Kunden und deren Patienten, unseren Mitarbeitern, unseren Standorten und unseren Aktionären. Zudem unterstützt Stryker mehrere Wohltätigkeitsorganisationen und Veranstaltungen wie 24-Stunden-Läufe für Kinderrechte, Rudern gegen Krebs und viele mehr.

Stryker Women's Network (SWN). Das SWN setzt sich für eine offene und integrative Kultur ein, die die Entwicklung talentierter und engagierter Frauen fördert. SWN bietet Frauen ein Forum, das neue Möglichkeiten bietet, sich bei Stryker weiterzuentwickeln. Das SWN steht allen Mitarbeitern offen und engagiert sich für ein integrativeres Arbeitsumfeld.

Operation Smile. Wir unterstützen die internationale Hilfsorganisation „Operation Smile“, die Kindern auf der ganzen Welt hunderttausende kostenfreie Korrekturoperationen im Mundbereich ermöglicht. Unsere Mitarbeiter erhalten ebenso die Möglichkeit, einen Beitrag zu der medizinischen Mission zu leisten und damit Kindern wieder ein Lächeln in ihr Gesicht zu zaubern.

Work-Life-Balance



Flexible Arbeitszeiten. Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein modernes und attraktives Arbeitszeitmodell an. Den Beschäftigten werden gleitende Arbeitszeiten ohne Kernarbeitszeit* ermöglicht. Der Arbeitsbeginn und das Arbeitsende können in Abstimmung mit der Führungskraft sowie unter Berücksichtigung der betrieblichen Belange flexibel bestimmt werden. Mehrarbeit kann in Form von Freizeit kompensiert werden.

Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Wir bieten unseren Mitarbeitern ein ansprechendes Eltern-Karriere-Programm in Form eines attraktiven Zuschussmodells für Kindertagesstätten und Kindergärten an.

Home-Office. Unter Berücksichtigung der betrieblichen Erfordernisse und in Abstimmung mit dem Vorgesetzten ist die Arbeit von zu Hause aus möglich.

*für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Schichtbetrieb gelten die entsprechenden Schichtzeiten.

Attraktive Entlohnung



Leistungsgerechte Vergütung. Wir geben unseren Mitarbeitern durch konkurrenzfähige Gehälter sowie einer leistungsgerechten Lohnerhöhung variabler Vergütungsbestandteile für bestimmte Personengruppen die Möglichkeit, am Erfolg des Unternehmens beteiligt zu sein. Neben einem äußerst attraktiven Schichtzuschlag werden auch Überstunden zusätzlich vergütet. Weiterhin erhalten Beschäftigte in der Nachtschicht die Kosten einer Regiomonatskarte mit ihrem Gehalt ausbezahlt.

Pensionsplan für Ihre Altersvorsorge. Wir bieten unseren Mitarbeitern unter bestimmten Voraussetzungen eine sehr gut verzinste Altersvorsorge in Form eines Stryker internen Pensionsplans.

Vergünstigung auf IT Software. Mitarbeitende profitieren von großzügigen Rabatten beim privaten Kauf von Microsoft-Office Produkten.

Vergünstigtes Bahnticket. Unsere Mitarbeitenden erhalten vergünstigte Ticketpreise für die Regio Jahreskarte in Freiburg sowie den umliegenden Landkreisen des VAG.

Urlaubs- und Weihnachtsgeld. Wir bezahlen für unsere Mitarbeitenden sowohl Urlaubs- als auch Weihnachtsgeld. Bitte beachten Sie die jeweils aktuell gültigen Regelungen hierzu.

Gesundheit und Wohlbefinden bei Stryker



Gesundheitsförderung. Die Gesundheit und das Wohlbefinden jedes Mitarbeitenden sind uns wichtig. Daher ist Stryker seit 2017 Teil des Hansefit-Verbundes, welcher gemeinsam mit seinen Partnern in ganz Deutschland Firmenfitness und betriebliche Gesundheitsförderung anbietet. Zu den Partnern gehören z.B. Fitnessstudios, Kletterhallen oder auch verschiedene Schwimm- und Thermalbäder. Zusätzlich haben unsere Beschäftigten die Möglichkeit, direkt im Betrieb vergünstigt Massagen zu buchen. Auch die gesunde und grüne Mobilität wird durch Stryker in Form eines Fahrradleasings zu besonderen Konditionen gefördert.

Verpflegung. Wir bieten unseren Beschäftigten verschiedene Verpflegungsmöglichkeiten an. Vor Ort haben wir eine Kantine, welche vergünstigte Speisen anbietet. Zudem haben unsere Mitarbeiter täglich die Möglichkeit, zu festgelegten Zeiten frische Backwaren zu kaufen. Heißgetränke und Wasser stehen kostenfrei zur Verfügung. Darüber hinaus gibt es jeden Montag frisches Obst von einem regionalen Biobauernhof für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Im dritten Quartal 2018 wird das neue Innovationszentrum eröffnet, das täglich frisch vor Ort zubereitete warme, ausgewogene und abwechslungsreiche Speisen anbietet. Des Weiteren gibt es Frühstücksangebote sowie ganztägig Snacks (belegte Brötchen, Milchprodukte, Obstsalat etc.) zu erwerben, womit die Verpflegung der Früh-, Spät- und Nachtschicht gewährleistet wird. Auch hier wird weiterhin auf die Verwendung von regionalen und saisonalen Produkten geachtet.

Job Rad. Stryker bietet seinen Mitarbeiter hiermit das erste Steuersparmodell speziell für Fahrräder, Pedelecs und E-Bikes. Es ermöglicht jedem Mitarbeiter, sein Wunschrad bequem über die monatliche Gehaltsabrechnung zu bezahlen. Durch die vorteilhafte Versteuerung ist dieses Modell bedeutend günstiger als der Kauf eines Fahrrads. Zudem leistet man einen aktiven Beitrag für die Gesundheit, den Umweltschutz und die Verkehrsverbesserung.

Fahrradwerkstatt. Um die Aktion «Sicher zur Arbeit» zu unterstützen, steht den Mitarbeitern von Stryker ein Notfallschrank für Fahrradutensilien zur Verfügung. Hier sind unter anderem Flickzeug für Reifen und Fahrradpumpen erhältlich, um kleine Reparaturen am Fahrrad durchführen zu können. Des Weiteren gibt es ein Fahrradinfoboard, auf dem Gefahrenstellen auf den Straßen rund um Freiburg von Mitarbeitern markiert und beschrieben werden können.

Attraktiver Standort



Leben und arbeiten in Freiburg. Freiburg ist mit ca. 220.000 Einwohnern die südlichste Großstadt Deutschlands und liegt zentral im Dreiländereck Deutschland-Frankreich-Schweiz. Freiburg befindet sich zudem im Zentrum der europäischen Medizintechnik: Zahlreiche Firmen sind als Produzenten und Zulieferer in der Branche tätig und bieten Produkte und Dienstleistungen auf höchstem Niveau. Angesehene Kliniken, Hochschulen und Forschungsverbünde in den Lebenswissenschaften prägen das intellektuelle Klima und sind ideale Partner, um die Behandlungsmöglichkeiten für die Patienten kontinuierlich zu erweitern und zu verbessern. Ein hohes Ausbildungsniveau sorgt für hochqualifizierte und motivierte Mitarbeiter auf allen Ebenen. Doch das ist noch längst nicht alles. Neben dem wirtschaftlichen Aspekt hat Freiburg auch landschaftlich und kulturell einiges zu bieten. Die vielen Grün- und Parkanlagen der Stadt, der Schwarzwald vor den Stadttoren, der nur wenige Kilometer von der Innenstadt entfernte Hausberg und die vielen Seen in und um Freiburg bieten inmitten der Großstadt viel Erholung und Entspannung. In der historischen Altstadt kann man die Kultur und Geschichte der Stadt entdecken oder auch in einem der vielen Cafés oder Lokalitäten verweilen. Freiburg hat neben einem sehr gemäßigten und warmen Klima zudem viele Sonnenstunden zu verzeichnen. Wer in der kalten Jahreszeit dem Wintersport nachgehen möchte, findet rund um Freiburg auch einige Skigebiete, unter anderem am Feldberg, dem höchsten Berg des Schwarzwalds.

Parkmöglichkeiten und Bahnanbindung. Unser Standort ist sehr verkehrsgünstig gelegen. Für unsere Beschäftigten stehen kostenfreie Parkplätze sowie ebenfalls überdachte Fahrradparkplätze unmittelbar neben dem Hauptgebäude zur Verfügung. Zudem ist eine Bus- und Straßenbahnanbindung in wenigen Minuten zu Fuß erreichbar.

Moderner Maschinenpark. Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern steht an den Standorten Freiburg und Mühlheim-Stetten ein hochmoderner, durchgängig CNC-gesteuerter Maschinenpark mit insgesamt rund 130 Maschinen und teilweise vollautomatisierten Roboteranlagen für ihre Arbeit zur Verfügung.