

# Kurumsal Politika 12

## Uygunsuz Ödemeler

### Amaç

Şirket bünyesinde uygulanan uygunsuz ödemeler hakkındaki yasağa ilişkin ilave talimatların ve yönlendirici bilgilerin ortaya konmasıdır.

### Kapsam

Bu Politika Stryker ile yurt içi ve yurt dışındaki iştiraklerinde görev yapan tüm çalışanlar, yönetim kurulu üyeleri ve temsilciler için geçerlidir.

### Temel politikalar

- Arka plan:** Stryker Davranış Kuralları içerisinde "Şirket ve çalışanları ile yönetim kurulu üyeleri resmi ya da resmi olmayan yetkililere, çalışanlara, müşterilere, kişilere ya da kurumlara herhangi bir uygunsuz ödeme yapmayacak; tedarikçilerden, müşterilerden ya da şirket ile iş ilişkisi tesis etme amacındaki herhangi bir şahıstan herhangi bir uygunsuz ödeme talep ya da kabul etmeyecektir," hükmü yer almaktadır. Bu Uygunsuz Ödemeler Politikasının amacı ise şirket bünyesinde uygulanan uygunsuz ödeme yapma, teklif kabul ya da talep etme yasağı hakkında ilave yönlendirici bilgi ve talimatların ortaya konmasıdır.
- Bu Politika kapsamındaki tanımlar**
  - "Sağlık mesleği mensubu" ("SMM") terimi Stryker tarafından satılan, kiralanana ya da dağıtılan ürünleri satın alan, kiralayan, tavsiye eden, kullanan, satın alınmasını ya da kiralanmasını organize eden ya da reçete olarak yazan kişi ve kurumları ifade eder.
  - "Resmi görevli" terimi devletin ya da herhangi bir resmi dairenin, kurumun ya da kuruluşun veya bir uluslararası kamu kuruluşunun herhangi bir memuru ya da çalışanı ya da herhangi bir devlet ya da resmi daire, kurum ya da kuruluş namına ya da hesabına yahut herhangi bir uluslararası kamu kuruluşu namına ya da hesabına resmi görevli sıfatıyla hareket eden herhangi bir kişiyi ifade eder.
  - "Ödeme" terimi para, ağırlama, ulaşım, yemek, yiyecek, nakit muadili kıymetler, bağış ya da diğer hizmet veya hediyeler dâhil olmak ve fakat bunlarla sınırlı kalmamak üzere, değer ifade eden herhangi bir nesnenin verilmesini ya da teklif edilmesini ifade eder.
- Kamu yetkilileri veya ilgili kişilere ödemeler:** Hiçbir Stryker çalışanı bir yetkiliye ya da ilgili kişiye yahut herhangi bir siyasi partiye, yetkilisine ya da adayına, söz konusu kişinin iş kararını uygunsuz biçimde etkilemek ya da Stryker için uygunsuz bir avantaj temin etmek niyetiyle herhangi bir ödeme teklif edemez, buna izin veremez ya da böyle ödeme yapamaz. Bu yasak gerek doğrudan bir Stryker çalışanı tarafından gerekse de bir aracı, distribütör, danışman, ortak, komisyoncu, temsilci ya da diğer şahıs aracılığıyla dolaylı olarak yapılacak ödemeler, teklifler ya da ödeme izin ve onayları açısından geçerlidir.
- Diğer sağlık mesleği mensuplarına ödemeler:** Hiçbir Stryker çalışanı Stryker tarafından satılan, kiralanana ya da dağıtılan ürünlere ilişkin satın alma, kiralama, tavsiye etme, kullanma, satın alınmasını ya da kiralanmasını organize etme ya da reçete olarak yazma kararını uygunsuz biçimde etkilemek niyetiyle hiçbir sağlık mesleği mensubuna ödeme yapamaz. SMM'lere yapılacak her türlü ödemenin tüm ilgili yasa, düzenleme, etik kural ve ilkeleri ile Stryker politika ve prosedürlerine uygun olması gerekmektedir. Bu yasak gerek doğrudan bir Stryker çalışanı tarafından gerekse de bir aracı, distribütör, danışman, ortak, komisyoncu, temsilci ya da diğer şahıs aracılığıyla dolaylı olarak yapılacak ödemeler açısından geçerlidir.
- Tedarikçiler, müşteriler ve diğer şahıslardan gelecek ödeme ya da hediyeler.**
  - Uygunsuz ödeme ya da hediyeler. Stryker çalışanları, hiçbir surette, bir tedarikçiden ya da Stryker ile iş ilişkisi tesis etmek isteyen herhangi bir şahıstan yemek, yiyecek, kıyafet, ulaşım ya da değeri 75,00 USD'yi aşan herhangi bir başka nesne dâhil olmak ve fakat bunlarla sınırlı kalmamak üzere, ödeme ya da hediye ya da alıcısının iş kararını uygunsuz biçimde etkilemesi amaçlanan ya da böyle bir olasılık oluşturan herhangi bir ödeme ya da hediye kabul edemez. Buna ek olarak, Stryker çalışanları, hiçbir surette, herhangi bir tutarda ödeme ya da hediye bilet (spor müsabakaları, tiyatro gösterileri vb.) kabul edemez.
  - İzin verilebilir hediyeler. Stryker çalışanları bir tedarikçiden ya da Stryker ile iş ilişkisi tesis etmek isteyen herhangi bir şahıstan önemli bir yaşam olayı (örn. doğum, düğün, vefat) ile ilintili mütevazı hediyeler ya da içeriği çalışanın bölümü ya da çalışma grubu ile paylaşıldığı ve/veya bir hayır kurumuna (yiyecek kileri ya da sığınma evi vb.) bağışlandığı takdirde bir bayram/yılbaşı hediyesi sepeti kabul edebilir. Stryker çalışanları, aynı zamanda, bölüm başkanının ve/veya ilgili fonksiyondan sorumlu başka yardımcısının önceden onayı ile hâlihazırdaki tedarikçi ya da bayilerin düzenlediği ya da karşıladığı işle ilgili eğitim kurslarına katılabilir.

- 5.3 Stryker çalışanları tarafından yapılacak talep ve teklifler. Hiçbir Stryker çalışanı hiçbir hâl ve koşul çerçevesinde, bir tedarikçi, müşteri ya da Stryker ile iş ilişkisi tesis etme amacındaki herhangi bir şahıstan ödeme teklif veya talebinde bulunamaz.
6. **Uyum:** Tüm Stryker çalışanları ve yönetim kurulu üyeleri bu Uygunsuz Ödemeler Politikasına uymakla sorumludur ve her bir Stryker bölümünün Başkanı ya da yöneticisi çalışanlarının bu Politika hakkında bilgi sahibi olmalarının ve buna uymalarının temininden sorumludur. Bu Politikaya ilişkin ihlaller işten çıkarma dâhil olmak üzere şirket tarafından uygulanacak yaptırımlara yol açabilir. Bu Politika ya da belirli ödeme ya da hediyeler hakkındaki sorularınız için Stryker uyum icra yetkilisi, baş hukuk danışmanı ya da baş hukuk danışmanı yardımcısı ile iletişime geçin.