

**HCP 및 공무원 상호작용 정책**



**고려해야 할 기타 문서**

* 행동 강령
* HCP 고용주 통지
* HCP 초대장
* HCP 인보이스 템플릿

|  |
| --- |
| **설명**  HCP 및 공무원 상호작용 정책은 의료 전문가(HCP) 및/또는 공무원과 상호작용할 때  지침을 설정하고 상호작용이 공정하고 정직하며 합법적인 사업 목적을 갖도록 돕습니다. |



**지침**

1. HCP 및 공무원 상호작용 정책의 강조 표시된 섹션을 사용자 지정합니다.
2. HCP 및 공무원 상호작용 정책을 관련 직원에게 제공합니다.
3. HCP 및 공무원과의 상호작용을 담당하는 직원이 해당 지침을 제대로 이해할 수 있도록 합니다.

**기대 가능한 편익**

HCP 및 공무원 상호작용 정책을 수립하면 이러한 개인과 상호작용할 경우 직원의 행동을 안내하는 데 도움이 됩니다. 이 정책은 또한 회사가 이러한 고위험 상호작용과 관련된 현지 법률 및 규정을 이행할 수 있게 하는 데 도움이 됩니다.



+\*의료 전문가 또는 공무원과 상호작용할 때 모든 현지 산업 강령(예: AdvaMed) 및 현지 법률을 고려하십시오.

**Indirect Channel**

**리소스 센터**

*버전 1.0*

**HCP 및 공무원 상호작용 정책**

**정책의 목적**

HCP 및 공무원과의 상호작용은 민감하고 엄격하게 규제됩니다. 회사를 대신하여 수행되는 HCP 및 공무원과의 상호작용이 해당 법률 및 규정을 이행하도록 하는 것은 우리의 책임입니다. 결과적으로 이 정책에는 특정 상호작용이 적절한지 결정하는 데 도움이 되는 HCP 및 공무원과의 상호작용에 대한 일반 지침이 포함됩니다.

**일반 지침**

* HCP 및 공무원과의 모든 의사 소통 및 직접적인 상호작용에는 합법적인 사업 목적이 있어야 합니다.
* HCP 및 공무원을 대신하여 지급하는 모든 지출은 제품이나 서비스의 구매, 임대 또는 사용을 불법적으로 유인하거나 장려할 의도가 없이 사실상 합리적이어야 합니다.
* HCP 및 공무원의 배우자, 손님, 직원 또는 진정한 전문적 이해관계가 없는 사람에게는 어떠한 가치 있는 것도 제공되지 않습니다.
* HCP 및 공무원을 위한 향응 또는 유흥 활동은 허용되지 않습니다.
* 필요한 경우 HCP 및 공무원과 협력하기 전에 사전 승인을 얻고 모든 투명성[[1]](#footnote-1) 및 장부와 기록 요건에 따라 상호작용을 문서화합니다.

**HCP 및 공무원을 위한 여행은 다음이 모두 충족되는 경우 적합할 수 있습니다.**

* 합법적인 사업상 이유나 필요가 있습니다.
* 이벤트와 직접적 관계가 없는 상당한 기간(이벤트 전후 24시간 넘게)을 여행 일정에 포함하지 않습니다.
* 이코노미 클래스는 모든 HCP 및 공무원 여행의 기본 선택입니다.
* HCP 및 공무원은 업그레이드 비용이나 여행 시간에 대해 보상을 받아서는 안 되며 공정 시장 가치로만 보상받아야 합니다.

**HCP 및 공무원을 위한** **숙박은 다음이 모두 충족되는 경우 적합할 수 있습니다.**

* 합법적인 사업상 이유나 필요가 있습니다.
* 이벤트 장소, 참석자 위치 및 비용을 기준으로 장소를 선정했습니다.
* 숙박 요금이 현지 타 숙소의 표준 요금과 비교할 때 합리적이고 적당합니다.

**HCP 및 공무원을 위한** **식사는 다음이 모두 충족되는 경우 적합할 수 있습니다.**

* 합법적인 사업상 이유나 필요가 있습니다.
* 훈련 및 교육 이벤트와 함께 제공된 식사입니다.
* 가끔 함께 하는 식사로, 비즈니스 결정에 영향을 미치기 위한 것이 아닙니다.
* 합리적이고 적당하며 적절한 장소에서 한 식사로, 지정된 식대 한도 이내입니다.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **아침 식사: [금액 기재]** | **점심 식사: [금액 기재]** | **저녁 식사: [금액 기재]** |

**HCP 및 공무원과의** **컨설팅 준비는 다음이 모두 충족되는 경우 적합할 수 있습니다.**

* 합법적인 비즈니스상 필요가 있어 전문 지식을 기반으로 선정되었습니다.
* HCP와 공무원에 대한 보상이 수행한 업무의 공정 시장 가치를 반영해 산정되었습니다.
* 필요한 경우 해당 고용주 및 소속 현지 기관의 적절한 승인을 받습니다.
* 제품 판매에 영향을 끼치기 위해 선정된 사람이 아닙니다.

1. 투명성 법률은 HCP에게 가치 있는 것은 무엇이든 제공하는 것과 관련된 법적 보고 요건입니다. HCP와의 상호작용이 모든 해당 법률, 규정, 정부 지침 및 높은 윤리 기준을 이행하여 수행되도록 하는 것은 우리의 책임입니다. [↑](#footnote-ref-1)