

**間接管道**

**資源中心**

**其他需要考慮的文件檔案**

* 行為準則
* 利益衝突培訓

**說明**

1. 自定義利益衝突政策中突出顯示的部分。
2. 向所有員工（包括招聘時的新員工）提供利益衝突政策。
3. 確保員工了解與利益衝突相關的職責和責任。

|  |
| --- |
| **內容描述**當員工與另一家公司、員工、客戶、政府官員、供應商或其他相關方有密切的家庭關係或財務關係時，就會出現利益衝突。 |

**這對您有什麼益處？**

識別和管理利益衝突是業務營運的重要組成部分。利益衝突政策將幫助制定指引，
以確保您的員工、管理人員和董事的個人、社會、財務或政治利益不與貴公司的利
益發生衝突或看似衝突，並提高這些關係的透明度。這也將確保員工做出與貴公司
營運相關的客觀業務決策。

**利益衝突政策**

*版本 1.0*

# **利益衝突政策**

當員工的利益或活動可能或可能被認為與公司的利益或活動發生衝突，或者會影響員工客觀履行職責和責任的能力或損害他們對公司的承諾時，就會出現利益衝突。即使是表面上的衝突也會損害您或公司的聲譽。為了努力保護 **[插入公司名稱] 的誠信，**我們避免利益衝突，因為它們會對我們有害。員工必須向公司揭露任何潛在的利益衝突或相關各方交易。

**個人投資和其他利益**

● 員工必須揭露員工與公司的任何供貨商、客戶或競爭對手之間，所存在公司關係之外業
務關係或任何類型投資的所有情況。

● 員工不應持有任何可能破壞公司聲譽或使公司面臨不必要風險的外部利益。

● 未經公司事先批准，員工不應接受擔任其他實體之管理人員、合夥人、董事職位或任何
權威職位。

● 員工應向公司揭露所有額外的雇主和任何潛在的利益衝突。

**人際關係**

* 員工必須揭露所有與供貨商、子分銷商/代理商、競爭對手、客戶和/或業務合作夥伴的密切家庭關係（例如，父母、配偶、子女和其他直系親屬）或財務關係。
* 員工必須揭露所有與國內外政府官員 (包括專業醫療保健人員) 的密切家庭關係或財務關係。