

サプライヤー 行動 規範 (コードオブコ ンダクト)



グループ社長、Viju Menonからのメッセージ

ミッション

お客様と一体となって、
医療の向上を目指します。

バリュー

誠実さ	成果責任	人材	業績
私たちは正しいことを行 います	私たちは言ったことを必 ず遂行します	私たちはより良い人材を 育てます	私たちは達成します

ストライカーは、ヘルスケアの向上を中核として事業を展開しています。私たちは革新的な製品とサービスを提供し、全世界の患者さんの生活を向上させるためにお客様と協力しています。この使命を達成するには、共通の価値観に基づいた強力なパートナーシップと、倫理的かつ責任ある慣行への取り組みが必要です。

当社のサプライヤー行動規範は、当社と協力するすべてのサプライヤーに対する期待を定義しています。これは、誠実さ、成果責任、人材、パフォーマンスという当社の中核となる価値観を反映しており、回復力があり、倫理的で持続可能なサプライチェーンを構築するための基盤として機能します。

私たちと同様に卓越性を追求する姿勢を持つサプライヤーと協力することで、ヘルスケアを発展させ、患者さん、地域社会、そして地球にプラスの影響を与えることができます。

- **Viju Menon**, グローバル品質および事業運営担当グループプレジデント



目次

グループ社長、Viju Menonからのメッセージ	2	環境	10
概要	4	環境認可、 化学物質規制遵守、 廃棄物管理 二酸化炭素排出量 環境悪化	
ビジネスの誠実さ	5	職場の健康と安全性	11
公正な競争・ マーケティングと販売・ 公正な取引・ 不適切な支払い・ 利益相反・ インサイダー取引・ 知的財産・ 守秘義務 許可されていない報道/宣伝の 報告と記録 データプライバシー 情報システムのセキュリティおよび使用 品質 事業継続計画 およびレジリエンス 貿易コンプライアンス		安全な職場環境 施設のセキュリティ 緊急事態への備え	
労働と人権	8	管理システム	12
強制労働 児童労働 差別禁止 移動の自由 結社の自由 賃金、労働時間、福利厚生 雇用情報 採用手数料 移民法と適切な書類、 土地の権利 紛争鉱物		リスク評価とリスク管理プロセス サプライヤーへのサプライヤーコード要件の伝達 苦情処理メカニズム	
		結論	13
		率直に話すことによる 成果責任 追加情報	

概要

Stryker Corporationおよびその関連会社（以下、総称して「ストライカー」、「当社」、「当社の」または「弊社」）は、倫理的かつ合法的に事業を遂行することに尽力しています。私たちは、提携する企業にも同じことを期待しています。したがって、当社は、誠実さ、成果責任、人材、および業績に対する当社のコミットメントを共有するサプライヤーおよびベンダー（以下で定義されるその代表者と合わせて「サプライヤー」、「あなた」、「あなたの」または「それらの」）を選択するよう努めます。サプライヤーは独立した事業体として運営されていますが、その行動は当社の事業、評判、サプライチェーン内の労働者やコミュニティに影響を及ぼす可能性があります。

サプライヤーの責任

このサプライヤー行動規範（以下「規範」）は、すべてのサプライヤーに対する当社の期待を概説したものです。ストライカーは、本規範のコンプライアンスを確認するために監視活動や対象を絞った評価を実施する場合があります、必要に応じてサプライヤーと協力して継続的な改善を推進します。

契約上の義務を履行することに加え、サプライヤーは次のことを行う必要があります。

- 子会社、関連会社、社員、代理店、下位サプライヤー、下請け業者（総称して「代表者」）が本規範を理解し遵守していることを確認します。
- 業務およびサプライチェーン全体にわたって本規範のコンプライアンスを監視します。
- 本規範に違反する潜在的または実際のリスクを軽減し、是正します。

法律、規制、基準の遵守

サプライヤーは、サプライヤーおよびサプライヤーが提供するサービスと製品に適用されるすべての法律を遵守し、それぞれの業界における最高水準を満たす必要があります。さらに、サプライヤーは次のことを行う必要があります。

- 要求に応じて、法的要件がサプライヤーに直接適用されない場合でも、ストライカーがその義務（法的要件を含む）のコンプライアンスをサポートします。
- 適用されるすべての法律および本規範のコンプライアンスを確実にするために、業務およびサプライチェーン内でデューデリジェンスを実施します。



ビジネスの誠実さ

サプライヤーは、ビジネス上のやり取りや活動を倫理的かつ合法的に行う必要があります。

公正な競争

サプライヤーは、すべての独占禁止法および公正競争法を遵守し、あらゆるビジネスチャンスに公正、倫理的、合法的に競争する必要があります。談合入札、価格カルテル、価格差別、その他の不公正な取引行為は固く禁じられています。

マーケティングと販売

サプライヤーは、自社の製品およびサービスを正確に表現し、米国食品医薬品局 (FDA) によって定められた要件を含む、自社の製品およびサービスのマーケティングと販売を規定する、適用されるすべての規制および法的要件を遵守する必要があります。

公正な取引

サプライヤーは、お客様、サプライヤー、競合他社、監査人、社員、規制当局または政府関係者と公正に取引する必要があります。情報の操作、隠蔽、虚偽の表現、または乱用により他人を不当に利用することは禁止されています。

12 不適切な支払い

当社の [不適切な支払いに関するポリシー](#) に従い、サプライヤーはビジネス上の意思決定に影響を与えたり不当な利益を得たりするために不適切な支払いを行ったり、受け取ったりしてはなりません。「不適切」とは、ビジネス上の意思決定に不当な影響を与えたり、不当な利益を確保したりすることを意図した、またはそのように見える行為を指します。サプライヤーは、当社の社員の判断に影響を与えたり、判断をゆがめたりする可能性のある贈り物や接待(スポーツイベント、演劇など)を提供してはなりません。

利益相反

サプライヤーは、お客様、政府機関、またはストライカー社員またはその親族との関係を含む、実際のまたは潜在的な利益相反を特定、回避、開示、および管理するための措置を講じる必要があります。

インサイダー取引

サプライヤーは、投資家の意思決定に影響を及ぼす可能性のある非公開情報に基づいて、ストライカーまたは他社の証券を売買してはなりません。





知的財産

サプライヤーは、特許、企業秘密、商標、著作権、および同等の権利を含むストライカーの知的財産権を尊重し、それらの使用を規定するすべての要件を遵守する必要があります。

機密保持

サプライヤーは、ストライカーの機密情報および専有情報を保護し、事前の書面による同意なしに第三者に開示しないようにする必要があります。機密情報には、財務および販売データ、技術および製品情報（サンプルを含む）、ビジネス戦略、研究および規制情報などが含まれますが、これらに限定されません。また、サプライヤーは、関連する第三者から適切な同意を得ることなく、ストライカーに第三者の機密情報を提供することも控える必要があります。

報告と記録

サプライヤーはすべての情報を正確かつ誠実に維持し、報告する必要があります。サプライヤーは、虚偽であると知っている、または虚偽であると考えられる理由がある文書または声明（サプライヤーまたはストライカーに代わって直接的または間接的に）に署名したり提出したりしてはなりません。すべての記録とレポートは、適用される法律および規制の要件に従って作成、保持、廃棄する必要があります。

許可されていない報道/宣伝

サプライヤーは、当社の事前の書面による許可なく、ストライカーに言及する声明、広告、またはその他の公開情報（ソーシャルメディアコンテンツを含む）を公開してはなりません。これには、当社の名前、ロゴ、製品、部品、デザイン、関係、またはその他の非公開情報が含まれます。

データプライバシー

サプライヤーは、適用されるデータ保護およびプライバシー法に従ってすべての個人情報を処理する必要があります。サプライヤーは個人のプライバシーを尊重し、個人情報を保護し、不正アクセス、改ざん、紛失を防ぐために適切な技術的および組織的対策を実施する必要があります。

情報システムのセキュリティおよび使用品質

サプライヤーは、当社の [許容使用ポリシー](#) およびパスワード、機密性、セキュリティを維持するための手順を含む、該当するすべての要件を遵守する必要があります。これらの要件は、製品またはサービスを提供し、当社の社内システム、ネットワーク、または施設にアクセスするための条件です。ストライカーが提供するテクノロジーは、許可されたビジネス関連の目的にのみ使用する必要があります。

品質

ストライカーの製品に使用または組み込まれる材料/製品の供給、製造、梱包、再梱包、テスト、保管、および流通に関与するサプライヤーは、効果的な品質管理システム (QMS) を確立し、維持することが求められます。サプライヤーは必要に応じて規制機関の監査にも対応する必要があります。

QMSには少なくとも、次の方法とプロセスが含まれている必要があります。

- 仕様、要件、規制に適合した製品を提供します。
- 製品品質の問題を特定し、速やかに伝達します。
- 品質に影響する変更を実施する前に、正式な承認を得ます。
- 納品製品に偽造部品や材料が混入するリスクを最小限に抑えます。

事業継続計画

サプライヤーは、文書化された事業継続計画を通じて業務への潜在的なリスクを評価し、対処する必要があります。その計画は要求に応じて当社とともに確認する必要があります。この計画では、供給される製品に関連するサプライヤーの重要なサプライチェーンをマッピングし、潜在的なリスクを特定する必要があります。サプライヤーは、生産や製品の配送を中断させる可能性のある予期しない出来事があった場合には、速やかにオープンに伝える必要があります。協力により、特定されたリスクを軽減し、生産の混乱を効果的に解決することが期待されます。

貿易コンプライアンス

サプライヤーは、関税、輸出管理、制裁、反ボイコット法など、商品、技術情報、ソフトウェア、サービスの国際移動を規制するすべての適用法および規制を遵守する必要があります。少なくとも、サプライヤーは次の内部統制を維持する必要があります。

- 分類、原産地証明書、請求書、輸出許可など、商品の輸出入に必要な完全かつ正確な情報と文書を提供します。
- 制限対象の当事者、エンドユーザー、および最終用途の取引を審査し、輸出規制、貿易制裁、禁輸措置に違反する個人、組織、または国との直接的または間接的な取引を禁止します。
- 記録を保持し、貿易規則の遵守を確認するための情報、監査、または評価の要求に協力します。



労働と人権

当社の [人権に関する立場](#)に沿って、サプライヤーはすべての人々の権利と尊厳を尊重する方法で事業を行う必要があります。

強制労働

サプライヤーは、あらゆる形態の強制労働または義務労働を禁止しなければなりません。これには、債務による束縛や人身売買など、罰則の脅迫の下で強制され、不本意に行われるあらゆる労働やサービスが含まれます。

児童労働

サプライヤーは児童労働を厳しく禁止しなければなりません。雇用慣行は、児童労働および未成年労働者の雇用に関して、国際労働機関 (ILO) 条約または国内法のいずれか厳しい方に準拠する必要があります。[最低年齢条約 \(ILO 138\)](#)*で許可されている場合を除き、いかなる状況においても雇用年齢は15歳未満であってはなりません。

差別禁止

サプライヤーは、差別や嫌がらせのない職場環境を維持しなければなりません。性別、人種、肌の色、民族、国籍、祖先、市民権、年齢、障害、疾病またはその履歴、信条、宗教、軍隊での勤務、婚姻状況または退役軍人としての地位、性的指向、性自認または性表現、経済的または社会的地位、またはその他の法的に保護された特性に基づく差別は固く禁じられています。

移動の自由

サプライヤーは、従業員が不当な制限を受けることなく職場を離れる自由や雇用を終了する自由を保障しなければなりません。サプライヤーは、パスポートやその他の身分証明書などの従業員の身分証明書の原本を保管してはなりません。

結社の自由

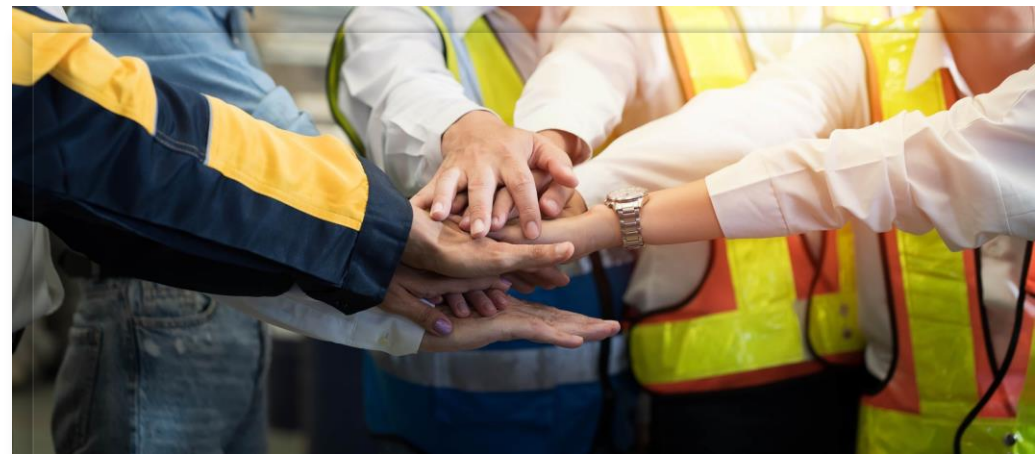
サプライヤーは、従業員が法的に構成されたグループに自由に所属する、または所属しない権利を保護する適用法を遵守する必要があります。

賃金、労働時間、福利厚生

サプライヤーは、最低賃金、週の最大労働時間、残業、出来高払い、適切な従業員の分類など、適用されるすべての賃金および時間に関する法律と規制を遵守する必要があります。サプライヤーは、法的に義務付けられているすべての福利厚生を提供しなければならず、懲戒処分として違法な賃金控除を課してはなりません。残業が必要な場合、サプライヤーは従業員にその要件を明確に伝える必要があります。

雇用情報

サプライヤーは、賃金、福利厚生、労働時間、その他の雇用条件に関する明確かつ正確な情報を従業員に提供する必要があります。



採用手数料

サプライヤーは、雇用の獲得または継続の条件として、労働者に対し、直接または第三者を通じて採用手数料の支払いを要求してはなりません。



移民法と適切な書類

サプライヤーは、雇用される管轄区域内で労働する法的権利を持つ労働者のみを雇用または使用する必要があります。サプライヤーは、採用前に、採用候補者の就労資格を確認するために、法的に必要なすべての文書を確認する必要があります。

土地の権利

サプライヤーは、コミュニティや個人が生活の糧として頼っている土地、森林、水資源の不法な立ち退きや剥奪を禁止しなければなりません。

紛争鉱物

サプライヤーは、サプライチェーンにおいてデューデリジェンスを実施し、直接的または間接的に武力紛争を支援する潜在的风险を軽減し、ストライカーが [ドッド・フランク・ウォール街改革および消費者保護法*](#)、EU紛争鉱物規制*、[および当社の](#) 紛争鉱物方針の遵守をサポートする必要があります。サプライヤーは、要請に応じて、紛争鉱物報告テンプレート (CMRT) を毎年適時に提供し、当社製品に影響を及ぼすサプライチェーン内の製錬所または精製所の適合状況など、認識した鉱物の状況の変更を速やかに開示することが求められます。

*この文書内で参照されている外部のWebサイト、リンク、またはプラットフォームは、情報提供のみを目的として提供されています。ストライカーは外部サイトのコンテンツを監視、管理、または推奨しておらず、それらのポリシー、セキュリティ、または慣行について責任を負いません。

環境

当社はサプライヤーに対し、事業の持続可能性を高め、環境への影響を軽減するための実践的な措置を講じることを期待しています。

環境認可

サプライヤーは、適用されるすべての環境法および環境保護に関する法的要求事項を遵守し、必要なすべてのライセンス、許可、認可を維持する必要があります。

化学物質規制コンプライアンス

サプライヤーは、関連するすべての化学物質関連の規制を遵守する必要があります。さらに、サプライヤーは、当社に供給される材料に含まれる、当社の規制物質リスト (RSL) で規制されている物質の使用状況を当社の指定データポータルを通じて開示し、その使用量を削減するよう努めることにより、ストライカーのコンプライアンスをサポートする必要があります。

化学物質関連の規制には、以下が含まれますが、これらに限定されません。

- [残留性有機汚染物質に関するストックホルム条約 \(POPs条約\)*](#)
- [国連水銀に関する水俣条約 \(水俣条約\)*](#)
- [有害物質の使用制限 \(RoHS\) 指令](#)
- [化学物質の登録、評価、認可および制限に関する規則 \(REACH\)](#)

廃棄物

サプライヤーは、環境に配慮した方法で廃棄物と廃水を処理、管理、削減する必要があります。これには、適切な保管、リサイクル、再利用、廃棄のためのシステムとプロセスの維持が含まれます。人の健康や環境に悪影響を及ぼす可能性のある廃棄物や廃水は、環境に放出される前に、適用法および POPs 条約に従って管理、制御および処理されなければなりません。有害廃棄物およびその他の形態の廃棄物の輸出入は、[有害廃棄物の国境を越える移動の規制およびその処分の規制に関するバーゼル条約 \(バーゼル条約\)*](#) に準拠する必要があります。

二酸化炭素排出量

サプライヤーには、温室効果ガス (GHG) 排出量を監視し、削減に努めることが求められます。要求に応じて、サプライヤーはこれらの取り組みに関する情報を提供し、次のことを行う必要があります。

- スコープ1、2、3の排出量を測定し、報告します。
- 科学に基づいた気候目標を設定することを約束し、それを利用する科学的根拠に基づいた目標イニシアチブ (SBTi) などの認められた枠組み。
- これらの要件を伝達するために、自社のサプライヤーと連携します。

環境悪化

サプライヤーは、生物多様性への影響を含め、事業活動の環境影響を評価するために合理的な努力をしなければなりません。適切な場合、サプライヤーは、食料、水、衛生施設などの基本的な人間のニーズへのアクセスへの影響を含め、環境の悪化を軽減または防止するための合理的な措置を講じる必要があります。また、サプライヤーには水の使用量を監視し、削減に努めることが求められます。



*この文書内で参照されている外部のWebサイト、リンク、またはプラットフォームは、情報提供のみを目的として提供されています。ストライカーは外部サイトのコンテンツを監視、管理、または推奨しておらず、それらのポリシー、セキュリティ、または慣行について責任を負いません。

職場の健康と安全性

サプライヤーは、職場が安全であり、関連するすべての環境、健康、安全規制を満たしていることを保証する必要があります。

安全な職場環境

サプライヤーは、関連するすべての環境、健康、安全に関する法律、規則、規制に準拠した、安全で清潔かつ健康的な作業環境を提供する必要があります。サプライヤーは、次の方法で労働災害や安全事故を防止するよう努めなければなりません。

- 十分な安全基準を確立し維持します職場、ワークステーション、作業機器のために安全基準を確立し維持します。
- 適切な保護手段と機器を提供します。
- 適切な労働時間と休憩時間を確保することで、過度の肉体的・精神的疲労を防止します。
- 従業員が職務を安全に遂行できるよう適切な訓練と指導を行います。

施設のセキュリティ

サプライヤーは、自社の施設において常に適切なセキュリティを維持する必要があります。治安部隊を雇用または使用する場合は、サプライヤーは、治安部隊が脅迫、拷問、残虐、非人道的または屈辱的な扱いを行わないこと、生命または身体に危害を加えないこと、または従業員の組織化の権利または結社の自由を行使する権利を妨害しないことを保証する必要があります。さらに、サプライヤーは当社の施設にいるときは当社のセキュリティ手順に従わなければなりません。

緊急事態への備え

サプライヤーは、適用されるすべての法律および規制に準拠した緊急時対応計画と対応手順を策定し、維持する必要があります。これらの計画では以下の点に対処する必要があります。

- 緊急事態への備え、報告および通知。
- 避難手順、研修、訓練。
- 適切な危険検出および抑制装置。
- サプライヤーのサイトからの適切な退出設備。



管理システム

サプライヤーは、本規範および適用されるすべての法律のコンプライアンスを確保し、運用上のリスクを特定して軽減し、継続的な改善を促進するように設計された、適切なプロセス、手順、人員、およびガバナンス構造で構成される管理システムを備えている必要があります。



リスク評価とリスク管理プロセス

サプライヤーは、本規範で特定されているトピックに関するリスクと法令遵守を特定するためのプロセスを確立する必要があります。サプライヤーは、各リスクの重要性を判断し、適切な手順と物理的な制御を実施して、これらのリスクを軽減し、規制遵守を確保する必要があります。

サプライヤーコードの要件をサプライヤーに伝える

サプライヤーの管理システムには、本規範の要件を自社のサプライヤーに伝達し、サプライヤーのコンプライアンスを監視するプロセスが含まれている必要があります。

苦情処理メカニズム

サプライヤーは、報復、脅迫、嫌がらせの脅威のない苦情処理メカニズムを提供し、労働者と代表者が職場の苦情や本規範の違反を匿名で報告できるようにする必要があります。すべての苦情は速やかに調査され、再発を防ぐためにタイムリーな救済策と是正措置が実施されなければなりません。

結論

声を上げる

当社では、サプライヤーが不適切と思われる事柄を目にしたり聞いたりした場合、特定の状況への対処方法が不明瞭な場合、または本規範の一部が不明瞭な場合は、声を上げることを期待しています。

ガイダンスを求めたり、倫理的な懸念を提起するには:

- 調達担当者またはビジネス担当者に相談してください。
- 倫理ホットラインを使用してインシデントを報告してください。
 - 秘密裏に誰かと話したい場合は、(800) 461-9330までお電話ください。
 - 北米にお住まいの場合は、匿名で質問や懸念事項を(269) 575-0779にテキスト送信できます。

成果責任

サプライヤーとの契約に基づくその他の権利に加え、ストライカーは、サプライヤーが本規範に定められた基準を遵守しない場合に適切な措置を講じる権利を留保します。

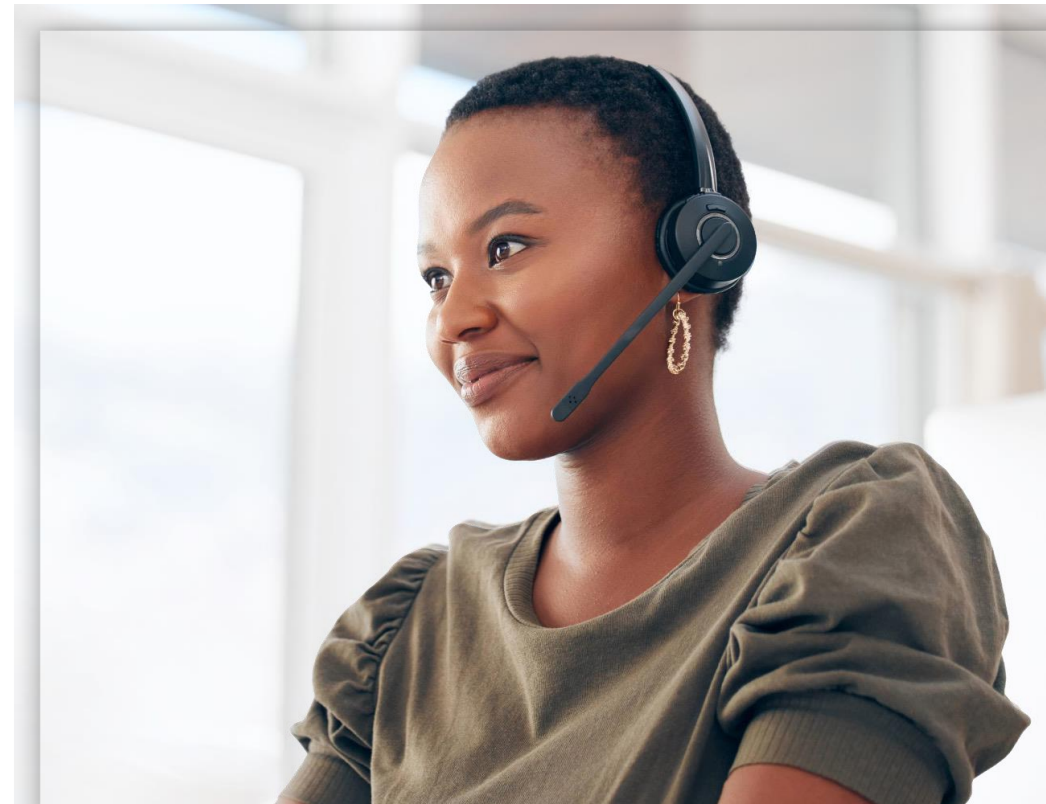
こうした行為には、次のようなものが含まれますが、これらに限定されるものではありません。

- 特定された問題に対処するために、サプライヤーに是正措置および予防措置を実施することを要求します。
- 是正措置および予防措置の有効性に関するフォローアップ監視または評価を実施します。
- 通知、責任、義務なしにサプライヤーとの関係を終了します。

当社は、サプライヤーが誠意を持ってストライカーと協力し、懸念事項を解決して継続的な改善を推進することを期待しています。

追加情報

ストライカーの企業方針の詳細については、コーポレートガバナンスのページをご覧ください。www.stryker.com



お客様と一体となって、
私たちは、
医療の向上を目指しています。