

Politica corporației 6

Tranzacționarea acțiunilor de către personalul Companiei

Scop

A evidenția politica Companiei cu privire la tranzacționarea acțiunilor de către personalul Companiei.

Domeniu

Această politică se aplică tuturor angajaților și directorilor din cadrul Stryker.

Politici de bază

1. Informații confidențiale și private: Angajații și directorii Stryker au acces la informațiile corporației, unele dintre ele având un caracter strict confidențial și o valoare considerabilă pentru Stryker și pentru cei cu care facem afaceri. Angajații și directorii care posedă informații confidențiale dețin o poziție specială de încredere și confidențialitate cu privire la acestea și au o responsabilitate importantă să păstreze aceste informații în cadrul Companiei până ce sunt făcute publice. Avem, de asemenea, o obligație legală în această privință. Este atât ilegal, cât și împotriva politicii Stryker ca orice individ să profite de informațiile nedezvăluite cu privire la Companie.
2. Necomercializarea informațiilor materiale, nepublice
 - 2.1. Dacă un angajat sau director are informații materiale, nepublice cu privire la Stryker, este politica Companiei ca nici acea persoană, nici oricare altă persoană cu care el sau ea poate avea o relație de afaceri sau familială, să nu poată cumpăra sau vinde acțiuni din stocul comun Stryker, nici să nu se poată angaja în orice altă acțiune pentru a obține profit din acele informații sau să le comunice altora. Această politică se aplică și informațiilor obținute în cursul angajării cu referire la clienții, furnizorii lui Stryker și alte companii cu care facem afaceri și pentru achiziția sau vânzarea acțiunilor acelor companii.
 - 2.2. Informațiile sunt materiale dacă un investitor ar considera, în mod justificat, că sunt importante pentru luarea unei decizii dacă să cumpere sau să vândă acțiuni. Atât informațiile pozitive, cât și cele negative pot fi materiale. Exemplele de informații considerate, în general, ca materiale sunt contractele noi semnificative sau rezilierea contractelor existente, potențialele achiziții, fuziuni, schimbări ale estimărilor câștigurilor, măririle sau reducerile plăților dividendelor, introducerea unor noi linii de produse importante, perfecționările tehnologice semnificative, începerea sau finalizarea unui litigiu major și schimbările în personalul-cheie de conducere. **Nu este permis** să tranzacționați acțiuni în timp ce dețineți informații fără caracter public sau să comunicați astfel de informații altor persoane care ar putea tranzacționa.
 - 2.3. Informațiile rămân nepublice până ce au fost efectiv dezvăluite într-o manieră care le asigură disponibilitatea generală pentru publicul investitor. Pentru a permite acționarilor Stryker și publicului investitor să aibă timp să primească informațiile și să acționeze conform acestora, nu trebuie să vă angajați în tranzacționări până în a doua zi lucrătoare de la efectuarea anunțului public al informațiilor (ziua anunțului nu este luată în considerare).
 - 2.4. Ca regulă generală, trebuie să tratați toate informațiile corporației cu discreție, să discutați informațiile confidențiale doar cu cei care au dreptul și trebuie să știe și să nu tranzacționați acțiuni până când orice informații aveți din interior sunt făcute publice.
 - 2.5. Restricțiile privind tranzacționarea prevăzute în această Politică nu se aplică vânzărilor de acțiuni ordinare Stryker care au la bază un plan scris care îndeplinește cerințele Regulii 10b5-1 conform Legii privind schimbul de valori mobiliare (Securities Exchange Act) din 1934. Informații suplimentare privind planurile de tranzacționare 10b5-1 pot fi obținute de la agentul dvs. de bursă și de la secretarul corporației.
3. Conformitate: Stryker nu se așteaptă la nicio încălcare a conformității absolute cu litera și spiritul acestei Declarații a politicii. Consecințele vânzării și cumpărării ilegale a acțiunilor companiei de către salariați și furnizorii de informații din interior altora pot fi grave și includ daune civile și răspundere atât pentru indivizi, cât și Companie, urmărire penală, cu posibile pedepse cu închisoarea și amenzi penale suplimentare în caz de condamnare și sancțiuni impuse de către Companie, inclusiv concedierea. Dacă aveți întrebări despre anumite tranzacții sau aveți îndoieli privind responsabilitățile dvs. conform acestei declarații de politică, vă rugăm să contactați responsabilul juridic șef sau secretarul corporației Stryker. Responsabilitatea finală pentru conformitate, totuși, este a dvs.