

Política empresarial número 6

Negociación de títulos por parte del personal de la empresa

Objetivo

Explicar resumidamente la política de la empresa con respecto a la negociación de títulos por parte del personal de la empresa.

Alcance

Esta política rige para todos los empleados y directores de Stryker.

Políticas básicas

1. **Información confidencial y sujeta a derecho de propiedad:** los empleados y directores de Stryker tienen acceso a la información empresarial, parte de la cual es sumamente confidencial y de importante valor para Stryker y para las personas con las que realizamos actividades comerciales. Los empleados y directores que cuentan con información confidencial tienen una posición especial de confianza con respecto a la misma y tienen una responsabilidad importante: mantener dicha información dentro de la empresa hasta que se haga pública. También tenemos una obligación legal al respecto. Es ilegal y contrario a la política de Stryker que cualquier persona se beneficie de la información no divulgada concerniente a la empresa.
2. **Prohibición de negociación a partir de información importante de carácter no público**
 - 2.1. Si un empleado o director posee información importante no pública relacionada con Stryker, es política de la empresa que ni esa persona ni ninguna otra con quien esa persona mantenga una relación comercial o familiar pueda comprar o vender acciones del capital de acciones ordinarias de Stryker ni participar en cualquier otra actividad para aprovechar esa información o pasársela a otra persona. Esta política también se aplica a la información obtenida en el transcurso de la relación laboral concerniente a los clientes y los proveedores de Stryker, y otras empresas con las que realizamos actividades comerciales, y a la compra o venta de títulos de dichas empresas.
 - 2.2. La información es importante si un inversionista razonable así la consideraría para decidir si comprar o vender títulos. Tanto la información positiva como negativa puede revestir un carácter importante. Los ejemplos de la información generalmente considerada importante son los nuevos contratos significativos o la finalización de contratos existentes, posibles adquisiciones, fusiones, cambios en los cálculos de las ganancias, aumentos o disminuciones en los pagos de dividendos, presentación de nuevas líneas de productos importantes, avances tecnológicos significativos, inicio o resolución de litigios importantes y cambios en el personal gerencial clave. No se puede negociar con títulos mientras cuenta con información no pública ni comunicar dicha información a otras personas que puedan negociarlos.
 - 2.3. La información continúa siendo no pública hasta que se haya divulgado eficazmente de forma suficiente a fin de garantizar su disponibilidad general para el público inversionista. Para que los accionistas de Stryker y el público inversionista dispongan de tiempo para recibir y actuar de acuerdo con la información, usted no debería participar en transacciones hasta el segundo día hábil después de que se haya realizado un anuncio público de la información (no se cuenta el día del anuncio).
 - 2.4. Como una simple regla general, debería tratar toda la información empresarial con discreción, discutir la información confidencial solo con aquellas personas que tienen derecho a conocerla y necesitan conocerla, y abstenerse de negociar con títulos hasta que se publique cualquier información interna que posea.
 - 2.5. Las restricciones de negociación establecidas en esta Política no se aplican a las ventas de acciones ordinarias de Stryker de conformidad con un plan escrito que cumpla con los requisitos de la Norma 10b5-1 en virtud de la Ley del Mercado de Valores de 1934. Se puede obtener más información sobre los planes de negociación 10b5-1 de su agente y del secretario de la empresa.
3. **Cumplimiento:** Stryker espera nada menos que el cumplimiento completo con el espíritu y la letra de esta declaración de política. Las consecuencias de que una persona con conocimiento de información interna ilegalmente negocie y avise a otros pueden ser graves e incluir responsabilidad y sanciones civiles para las personas implicadas y para la empresa, un proceso penal, con exposición a penas de encarcelamiento y multas adicionales si es condenado, además de sanciones impuestas por la empresa, incluido el despido. Si tiene preguntas sobre transacciones específicas o dudas con respecto a sus responsabilidades conforme a esta declaración de política, comuníquese con el director legal o el secretario de Stryker. Sin embargo, la responsabilidad principal de cumplimiento es suya.