

6. **Соблюдение.** Все служащие и директора “Страйкер корпорэйшн” обязаны соблюдать настоящую Директиву о незаконных платежах, а Президент или руководитель каждого Подразделения “Страйкер” обязан обеспечить, чтобы его (или её) служащие знали и соблюдали эту Директиву. Нарушение этой Директивы будет караться разными административными санкциями со стороны Компании, вплоть до увольнения. Если у вас возникнут вопросы относительно этой Директивы или о конкретных платежах или подарках, пожалуйста, обращайтесь за разъяснением к Вице-президенту Корпорации “Страйкер”, ответственному за внутреннюю ревизию и соблюдение правил, к Главному юрисконсульту или к заместителю Главного юрисконсульта.

Joint Replacements

Trauma, Extremities & Deformities

Craniomaxillofacial

Spine

Biologics

Surgical Products

Neuro & ENT

Interventional Spine

Navigation

Endoscopy

Communications

Imaging

Patient Care & Handling Equipment

EMS Equipment

Незаконные платежи

Корпоративная
Директива номер 12

Copies of all Corporate Policies
may be found on
www.stryker.com/corporatepolicies

2825 Airview Boulevard
Kalamazoo, MI 49002
t: 269 385 2600 f: 269 385 1062



Цель:

Дать дополнительные наставления и пояснения, касающиеся учреждённого Корпорацией запрета незаконных платежей.

Сфера применения:

Эта Директива применяется по отношению ко всем служащим, директорам и агентам компании “Страйкер корпорэйшн” и её отечественных и зарубежных филиалов.

Подробности:

1. **Подоплёка.** Корпоративная Директива номер 1 “Кодекса поведения” компании “Страйкер” указывает, что “Компания, её служащие и директора не будут делать никаких незаконных платежей правительственным и неправительственным должностным лицам, служащим, клиентам, физическим или юридическим лицам; аналогичным же образом Компания, её служащие и директора не будут ни просить, ни принимать никаких незаконных платежей от поставщиков, клиентов и всех других, кто стремится иметь коммерческие отношения с Компанией.” Цель данной Директивы “Незаконные платежи”, обозначаемой как Корпоративная Директива номер 12, состоит в том, чтобы дать дополнительные пояснения и наставления относительно наложенного Компанией запрета на совершение, предложение, принятие или испрашивание незаконных платежей.

2. **Использование терминов.** Для целей данной Директивы:

a. Термин “профессиональный работник здравоохранения” (“ПРЗ”) применяется к таким физическим и юридическим лицам, которые покупают, арендуют, рекомендуют, используют изделия, продаваемые, предоставляемые на условиях аренды или распределяемые в порядке оптовой торговли компанией “Страйкер”, или же облегчают покупку или аренду этих изделий либо продвигают рекомендации об их использовании.

b. Термин “должностное лицо” применяется к любому руководящему служебному лицу или сотруднику какого-либо органа власти или какого-либо министерства, агентства или уполномоченных ими фирм-посредников, или же какой-либо публичной международной организации, а также к любому индивидууму, который, занимая официальную должность, работает в штате, или действует от имени, какого-либо органа власти или какого-либо министерства, агентства или уполномоченных ими фирм-посредников, или же работает в штате, или действует от имени, какой-либо международной организации.

c. Термин “платёж” означает дачу, или предложение дать, что-либо ценное, включая (но не исключая и другое) деньги, оплату развлечений, транспортных расходов, завтраков, обедов или ужинов, эквиваленты наличных денег, пожертвования или иные услуги или подарки.

3. **Платежи государственным чиновникам или близким им лицам.** Служащим компании “Страйкер” запрещено предлагать, санкционировать или осуществлять платёж какому-либо государственному чиновнику или близко связанному с ним лицу, или же какой-либо политической партии или её должностному лицу или кандидату, с намерением незаконно повлиять на коммерческое решение этого человека или незаконным образом добиться какой-либо выгоды для “Страйкер”. Этот запрет касается платежей и предложений о совершении их, а также санкционирования платежей, совершаемых служащим “Страйкер” либо лично, либо через агента, дистрибьютора, консультанта, партнёра, брокера, представителя или через кого-то другого.

4. **Платежи профессиональным работникам здравоохранения.** Служащим компании “Страйкер” запрещено совершать платёж какому-либо профессиональному работнику здравоохранения с намерением незаконно повлиять на его решение купить, арендовать, рекомендовать, использовать то или иное медицинское изделие, продаваемое или распределяемое в порядке оптовой торговли компанией “Страйкер”, или на решение содействовать продаже или сдаче в аренду этого изделия или рекомендовать его использование. Всякий платёж какому-либо профессиональному работнику здравоохранения должен быть в соответствии с применимым законодательством, правилами, кодексами деловой этики и нравственными

наставлениями, а также с директивами и процедурами “Страйкер”. Этот запрет касается платежей, совершаемых служащим “Страйкер” либо лично, либо через агента, дистрибьютора, консультанта, партнёра, брокера, представителя или через кого-то другого.

5. Платежи или подарки от поставщиков и иных лиц

a. **Неприемлемые платежи или подарки.** Сотрудникам Stryker ни при каких условиях не разрешается принимать платежи или подарки, включая, в частности, продукты питания, одежду, транспортные услуги или предметы, стоимостью больше 75,00 долл.США от поставщиков или иных лиц, намеренных вести деятельность с компанией Stryker, а также любые платежи или подарки, целью которых является или может являться ненадлежащее влияние на принятие деловых решений получателем. Кроме того, сотрудники Stryker ни при каких условиях не должны принимать платежи или билеты в качестве подарка (например, на спортивные мероприятия, театральные постановки) или оплату участия в развлекательных мероприятиях на любую сумму.

b. **Допустимые подарки.** Сотрудники Stryker могут принимать от поставщиков или иных лиц, намеренных сотрудничать с компанией Stryker, скромные подарки по случаю важных жизненных дат (например, рождение ребенка, бракосочетание, похороны) или праздничные подарочные корзины, если содержимое подарочной корзины будет распределено между сотрудниками отдела или коллектива, в котором работает сотрудник, или (и) передано в благотворительную организацию (например, бесплатную столовую или приют). Сотрудники Stryker также могут посещать учебные курсы, связанные с работой, организуемые и оплачиваемые действующими поставщиками или продавцами, при условии предварительного одобрения руководителем подразделения и(или) вице-президентом по соответствующим вопросам.

c. **Вымогательство со стороны служащих компании “Страйкер”.** Служащим компании “Страйкер” ни при каких обстоятельствах не разрешается вымогать или просить каких-либо платежей у поставщиков, клиентов или других лиц, которые стремятся иметь деловые отношения со “Страйкер”.