
Joint Replacements

Trauma, Extremities & Deformities

Craniomaxillofacial

Spine

Biologics

Surgical Products

Neuro & ENT

Interventional Spine

Navigation

Endoscopy

Communications

Imaging

Patient Care & Handling Equipment

EMS Equipment

Plati Necorespunzatoare

Norma de Conduita a Corporatiei, numarul 12

Copies of all Corporate Policies
may be found on
www.stryker.com/corporatepolicies

2825 Airview Boulevard
Kalamazoo, MI 49002
t: 269 385 2600 f: 269 385 1062

Policy Date: 07/01/09

www.stryker.com



Scopul:

Este acela de a pune la dispozitie instructiuni si repere referitoare la interdictia de catre Companie a platilor necorespunzatoare.

Aplicabilitate:

Aceste norme de conduita se aplica tuturor angajatilor, directorilor si agentilor ale companiei Stryker Corporation filialelor interne sau externe.

Detalii:

1. **Premize.** Codul de conduita al companiei Stryker, norma de conduita a Corporatiei, numarul 1, prevede "Compania si angajatii si directorii ei sa nu faca plati necorespunzatoare persoanelor oficiale, angajatilor, clientilor, persoanelor sau entitatilor guvernamentale sau neguvernamentale si nici compania sau angajatii si directorii ei sa ceara sau sa accepte orice fel de plata necorespunzatoare de la furnizori, clienti sau alte persoane care intentioneaza sa faca afaceri cu Compania. Scopul acestor norme de conduita referitoare la plati necorespunzatoare, intitulate Norma de Conduita a Corporatiei, numarul 12, este de a pune la dispozitie instructiuni si repere referitoare la interdictia de catre companie a efectuării, propunerii, acceptării sau cererii de plati necorespunzatoare.

2. Definitii. In scopul aplicarii acestor norme:

- a. termenul "profesionist din sanatatea publica" ("PSP") desemneaza acele persoane si entitati care achizitioneaza, inchiriaza, recomanda, folosesc, mijlocesc achizitionarea sau inchirierea, sau prescriu produsele vandute, inchiriate sau ditribuite de compania Stryker.
- b. Termenul de "persoana oficiala", desemneaza orice functionar sau angajat al guvernului sau al oricarui departament, agentie sau reprezentanta a acestuia, sau a unei organizatii publice internationale, sau a unei persoane care actioneaza intr-o capacitate oficiala in numele oricarui guvern sau departament, agentie sau reprezentanta, sau pentru, ori in numele oricarei organizatii publice internationale.

c. Termenul de "plata", desemneaza a da sau propunerea de a da orice lucru de valoare, incluzand, dar fara a se limita la: bani, divertisment, transporturi, mese, mancare, donatii sau orice alte servicii si cadouri.

3. **Plati efectuate functionarilor guvernamentali sau unor persoane cu statut similar.** Unui angajat al companiei Stryker i se interzice sa propuna, sa autorizeze sau sa efectueze o plata catre o persoana oficiala sau o persoana cu statut similar, sau un partid politic, sau o persoana oficiala politica, sau candidat politic, cu intentia de a influenta in mod necorespunzator decizia in afaceri a acelei persoane, sau sa asigure un avantaj necuvenit pentru compania Stryker. Aceasta interdictie se aplica platilor sau propunerilor de a face sau de a autoriza plati care sunt efectuate, fie in mod direct de un angajat al companiei Stryker, fie indirect, printr-un agent, ditribuitor, consultant, partener, mijlocitor, reprezentant, sau printr-o terta persoana.

4. **Plati efectuate profesionistilor din sanatatea publica.** Unui angajat al companiei Stryker i se interzice sa faca o plata catre un profesionist din sanatatea publica cu intentia de a influenta in mod necorespunzator decizia acestuia de a achizitiona, inchiria, recomanda, folosi, mijloci achizitionarea sau inchirierea, sau de a prescrie un aparat medical vandut sau distribuit de compania Stryker. Orice plata efectuata unui PSP trebuie sa fie efectuata conform legilor, regulamentelor, codurilor etice si instructiunilor respective, precum si conform normelor de conduita si procedurilor companiei Stryker. Aceasta interdictie se aplica platilor care sunt efectuate , fie in mod direct de un angajat al companiei Stryker, fie indirect, printr-un agent, distribuitor, consultant, partener mijlocitor, reprezentant, sau printr-o terta persoana.

5. Plăți sau cadouri de la furnizori și de la altii.

a. **Plăți sau cadouri improprii.** Salariații companiei Stryker nu vor putea accepta niciodată o plata sau un cadou, incluzând, dar fără să se limiteze la, mese, alimente, îmbrăcăminte, transport sau alte articole de o valoare mai mare de \$75.00 de la un furnizor sau de la oricine care urmărește să facă business cu Stryker, sau orice fel de plată sau cadou care este menit sau care ar putea să influențeze în mod impropriu o decizie de

business din partea primitorului. În plus, salariații firmei Stryker nu vor putea accepta niciodată o plata , bilete cadou (de exemplu pentru evenimente sportive, reprezentații de teatru, etc.) sau divertisment indiferent de valoare.

b. **Cadouri admisibile.** Salariații companiei Stryker vor putea accepta cadouri modeste din partea unui furnizor sau de la oricine care urmărește să facă business cu firma Stryker cu ocazia unui eveniment important în viața respectivei persoane (de exemplu o naștere, o nuntă, un deces) sau un coș cu daruri sezoniere cu condiția impartirii conținutul coșului cu ceilalți salariați din departament sau din grupul de lucrători și/sau donarii acestuia unei organizații de binefacere (de exemplu la un centru de distribuire a alimentelor pentru nevoiași sau la un adăpost pentru cei fără casă). Salariații firmei Stryker vor putea de asemenea participa la cursuri educative referitoare la munca lor care sunt prezentate și plătite de furnizorii curenți cu aprobarea prealabilă a șefului de departament și/sau a vicepreședintelui în funcția specifică.

c. **Solicitari din partea unui angajat al companiei Stryker.** Unui angajat al companiei Stryker i se interzice sub orice forma solicitarea sau cererea unei plati de la un furnizor, client sau oricare alta persoana care intentioneaza sa faca afaceri cu compania Stryker.

6. **Respectarea normelor.** Toti angajatii si directorii companiei Stryker Corporation sunt datori sa respecte aceste norme de conduita referitoare la plati necorespunzatoare, iar Presedintele sau Directorul Executiv la nivelul fiecarei subdiviziuni a companiei Stryker este raspunzator sa asigure cunoasterea si respectarea acestor norme de catre angajatii lui. Incalcarea acestor norme de conduita atrage dupa sine sanctiuni impuse de companie, pana la concediere inclusiv. Daca aveti intrebari in legatura cu aceste norme de conduita sau in legatura cu situatii specifice referitoare la plati sau cadouri, va rugam sa il contactati pe Vicepresedintele Departamentului de Audit Intern, pe Jurist sau pe Juristul Adjunct.