
Joint Replacements

Trauma, Extremities & Deformities

Craniomaxillofacial

Spine

Biologics

Surgical Products

Neuro & ENT

Interventional Spine

Navigation

Endoscopy

Communications

Imaging

Patient Care & Handling Equipment

EMS Equipment

Niestosowne korzyści majątkowe

Polityka firmy numer 12

Copies of all Corporate Policies
may be found on
www.stryker.com/corporatepolicies

2825 Airview Boulevard
Kalamazoo, MI 49002
t: 269 385 2600 f: 269 385 1062

Policy Date: 07/01/09

www.stryker.com



Cel:

Zapewnienie dodatkowych wskazówek i wytycznych dotyczących zakazów obowiązujących w firmie odnośnie wręczania lub przyjmowania niestosownych korzyści majątkowych.

Zakres:

Strategia dotyczy wszystkich pracowników, dyrektorów i agentów (przedstawicieli) Stryker Corporation oraz krajowych i zagranicznych filii firmy.

Szczegóły:

1. **Tło** Kodeks Postępowania Firmy Stryker, Strategia Firmy Numer Jeden mówi, że: “Firma i jej pracownicy nie mogą wręczać żadnych niestosownych korzyści finansowych urzędnikom instytucji rządowych i pozarządowych, pracownikom, klientom, osobom czy podmiotom, ani też innym firmom i jej pracownikom i nie mogą żądać ani przyjmować żadnych niestosownych korzyści finansowych od dostawców, klientów czy też osób trzecich starających się prowadzić współpracę biznesową z Firmą Stryker.” Celem niniejszej strategii dotyczącej przyjmowania i wręczania niestosownych korzyści majątkowych oraz Strategii Firmy Numer 12 jest przedstawienie dodatkowych wytycznych i wskazówek dotyczących zakazów oferowania, dokonywania, przyjmowania lub żądania niestosownych korzyści finansowych.

2. Definicje Dla celów niniejszej strategii:

- a. Termin “pracownicy ochrony zdrowia” obejmuje osoby, które nabywają, leasingują, polecają, używają, organizują zakup lub leasing, lub też zapisują na receptę produkty sprzedawane, leasingowane lub dystrybuowane przez firmę Stryker.
- b. Termin “urzędnik” oznacza osobę lub pracownika administracji rządowej lub też innej agencji, działu, pośrednika lub też międzynarodowej organizacji publicznej oraz inną osobę działającą w charakterze lub w imieniu publicznej organizacji międzynarodowej.

c. Termin “korzyść finansowa” oznacza wręczenie lub oferowanie czegokolwiek wartościowego, w tym, ale nie wyłącznie pieniędzy, rozrywek, usług transportowych, posiłków, produktów spożywczych, ekwiwalentów gotówki lub innych usług czy prezentów.

3. **Oferowanie korzyści urzędnikom państwowym lub osobom powiązanym.** Pracownik firmy Stryker nie może proponować, autoryzować tego typu propozycje ani dokonywać wpłat na rzecz urzędników lub osób powiązanych ani też żadnej partii politycznej czy jej funkcjonariusza lub kandydata z zamiarem wywarcia niestosownego wpływu na decyzje biznesowe tej osoby czy też w celu zabezpieczenia innej niestosownej przewagi firmy Stryker. Powyższy zakaz odnosi się do wręczania korzyści i ofert dokonywania lub autoryzowania wręczania korzyści, które dokonywane są albo bezpośrednio przez pracowników firmy Stryker lub pośrednio przez agenta, dystrybutora, konsultanta, partnera, brokera, przedstawiciela lub inną osobę.

4. **Korzyści wręczone pracownikom ochrony zdrowia.** Pracownik firmy Stryker nie może wręczać korzyści finansowych “pracownikom ochrony zdrowia”, aby wywrzeć niestosowny wpływ na decyzję o nabyciu, leasingu, poleceniu, użyciu, załatwianiu zakupu lub leasingu, lub przepisywanie recept na urządzenia medyczne sprzedawane lub dystrybuowane przez firmę Stryker. Jakakolwiek korzyść oferowana pracownikowi ochrony zdrowia musi uwzględniać obowiązujące prawo, kodeks etyczny oraz wytyczne, przyjęte zasady i procedury firmy Stryker. Powyższy zakaz odnosi się do wręczania korzyści, które dokonywane są albo bezpośrednio przez pracowników firmy Stryker lub pośrednio przez agenta, dystrybutora, konsultanta, partnera, brokera, przedstawiciela lub inną osobę.

5. **Platności lub upominki od dostawców i innych podmiotów.**

a. **Niedozwolone płatności lub upominki.** Pracownikom Stryker nie wolno przyjmować płatności lub prezentów, w tym, bez ograniczenia, posiłków, artykułów spożywczych, odzieży, środków transportu ani innych rzeczy o wartości przekraczającej \$75,00 od dostawców lub innych podmiotów chcących współpracować z firmą Stryker, ani żadnych płatności lub prezentów mających na celu

lub prawdopodobnie mających na celu wywarcie niewłaściwego wpływu na decyzje biznesowe obdarowanego. Ponadto pracownikom Stryker nie wolno przyjmować płatności lub prezentów w postaci dowolnej liczby biletów (tzn. imprezy sportowe, przedstawienia teatralne) lub rozrywki.

b. **Dozwolone upominki.** Pracownikom Stryker wolno przyjmować skromne prezenty od dostawców lub innych podmiotów chcących współpracować z firmą Stryker związane ze znaczącymi wydarzeniami w życiu (np. narodziny dziecka, ślub, śmierć) lub świąteczne kosze z upominkami, jeśli zawartość kosza zostanie rozdzielona wśród pracowników działu lub zespołu obdarowanego i/lub przekazana organizacji charytatywnej (np. bankowi żywności lub schronisku). Pracownikom Stryker wolno także uczestniczyć w szkoleniach związanych z pracą organizowanych i fundowanych przez aktualnych dostawców, za wcześniejszą zgodą szefa oddziału i/lub odpowiedniego vice-prezesa.

c. **Wymuszanie korzyści przez pracowników firmy Stryker** Pod żadnym pozorem pracownik firmy Stryker nie może wymuszać ani żądać korzyści od dostawców, klientów czy też innych osób starających się nawiązać współpracę biznesową z firmą Stryker.

6. **Przestrzeganie zasad.** Wszyscy pracownicy i dyrektorzy Stryker Corporation są zobowiązani do przestrzegania niniejszych Zasad dotyczących wręczania i przyjmowania niestosownych korzyści majątkowych i prezes lub szef danego Oddziału firmy ma obowiązek umożliwić pracownikom zapoznanie się i zagwarantować przestrzeganie niniejszych zasad. Naruszenie powyższych zasad pociągnie za sobą sankcje nałożone przez firmę do zwolnienia z pracy włącznie W przypadku pytań dotyczących strategii lub określonych korzyści finansowych i prezentów, prosimy o kontakt z wiceprezesem firmy Stryker ds. Audytu Wewnętrznego i Przestrzegania Przepisów, Rady Generalnego lub Zastępcy Rady Generalnego.