

---

Joint Replacements

---

Trauma, Extremities & Deformities

---

Craniomaxillofacial

---

Spine

---

Biologics

---

Surgical Products

---

Neuro & ENT

---

Interventional Spine

---

Navigation

---

Endoscopy

---

Communications

---

Imaging

---

Patient Care & Handling Equipment

---

EMS Equipment

תשלומים שאינם הולמים

מדיניות ארגונית מספר 12

Copies of all Corporate Policies  
may be found on  
[www.stryker.com/corporatepolicies](http://www.stryker.com/corporatepolicies)

2825 Airview Boulevard  
Kalamazoo, MI 49002  
t: 269 385 2600 f: 269 385 1062

Policy Date: 07/01/09

[www.stryker.com](http://www.stryker.com)



b. **מתנות שאפשר לקבל**. עובדי סטרייקר רשאים לקבל מספקים או מגורמים המבקשים לעשות עסק עם סטרייקר מתנות צנועות לאירועים מרכזיים בחייהם (כמו לידת תינוק, חתונה, פטירה) או סל שי לחג – כל עוד יתחלקו בפריטי השי שקיבלו עם העובדים במחלקה או בקבוצת העבודה ו/או יתרמו אותו לארגון צדקה (כגון בית תמחוי או מקלט לחוסים). עובדי סטרייקר רשאים גם להשתתף בקורסי הכשרה הנוגעים לעבודה שאותם מציעים או מממנים ספקים או סוחרים – לאחר קבלת אישור מוקדם ממנהל המחלקה ו/או מסגן הנשיא בפועל לענייני המחלקה.

c. **שידול על ידי עובד Stryker**. באף מקרה עובד Stryker אינו רשאי לשדל או לדרוש תשלום מספק, מלקוח או מכל מי שמבקש לעשות עסקים עם Stryker.

6. **תאימות**. כל עובדי ומהלי Stryker Corporation אחראים לציית למדיניות תשלומים בלתי הולמים, והנשיא או המנהל האחראי על כל חטיבה ב-Stryker אחראי לוודא שעובדי החטיבה יפעלו בכפוף למדיניות זו. הפרה של מדיניות זו תביא להטלת סנקציות על ידי החברה, ואף לפיטורין. אם יש לך שאלות בנוגע למדיניות זו או בנוגע למתנות או לתשלומים ספציפיים, תוכל ליצור קשר עם סגן נשיא תאימות וביקורת פנימית, עם היועץ הכללי, או עם סגן היועץ הכללי של Stryker.

c. המונה "תשלום" פירושו הענקה או הצעה להעניק דבר מה בעל ערך, כולל אך ללא הגבלה לכסף, לבידור, לתחבורה, לארוחות, למזון, לשווי כסף, לתרומות או לכל שירות או מתנה אחרים.

3. **תשלומים לנציגי שלטון או לאנשים מקורבים**. עובד Stryker לא יציע, לא יאשר ולא יעביר תשלום לאדם רשמי או למקורבו או לכל מפלגה פוליטית או לנציג או למועמד, במטרה להשפיע באופן בלתי הולם על קבלת החלטה עסקית של אותו האדם, או כדי להבטיח יתרון שאינו הולם מכל סוג עבור Stryker. איסור זה חל על תשלומים ועל הצעות, וכן על אישור תשלומים שמתבצעים ישירות על ידי עובד Stryker או בעקיפין באמצעות סוכנות, מפיץ, יועץ, שותף, ברוקר, נציג או גוף אחר.

4. **תשלומים לאנשי מקצוע בשירותי הבריאות**. עובד Stryker לא יעביר תשלום לאיש מקצוע בשירותי הבריאות במטרה להשפיע בצורה בלתי הולמת על ההחלטה לבצע רכישה, החכרה, המצלה, שימוש, הסדר רכישה או חכירה, או המלצה על התקן רפואי שנמכר או מופץ על ידי Stryker. כל תשלום ל-HCP חייב להתבצע בכפוף לכל החוקים, התקנות, ההנחיות וקודי האתיקה הישימים, וכן בכפוף למדיניות ולנוהלי Stryker. איסור זה חל על תשלומים שמתבצעים ישירות על ידי עובד Stryker או בעקיפין באמצעות סוכנות, מפיץ, יועץ, שותף, ברוקר, נציג או גוף אחר.

#### 5. **תשלומים או מתנות מספקים ומגורמים אחרים**

a. **תשלומים או מתנות שנאסר לקבל**. נאסר בכל עת על עובדי סטרייקר לקבל תשלומים או מתנות כולל – אך לא רק – ארוחות, מזון, בגדים, הסעות או פריטים אחרים שערכם עולה על \$75.00 – מספק או מכל גורם אחר המבקש לעשות עסק עם סטרייקר, וכל תשלום או מתנה שנועדו להשפיע – או העשויים להשפיע – השפעה לא נאותה על החלטתו של הצד המקבל. נוסף על כך נאסר בכל עת על עובדי סטרייקר לקבל תשלום או מתנה בצורת כרטיסים (למשל לאירועי ספורט, להצגות תיאטרון) או ליהנות מאירוח בכל סכום שהוא.

## מטרה:

מתן הנחיות והוראות נוספות בנוגע לאיסור על תשלומים בלתי הולמים בחברה.

## טווח:

מדיניות זו חלה על כל עובדי, מנהלי וסוכני Stryker Corporation וכן על חברות הבת המקומיות וחברות החוץ.

## פרטים:

1. **רקע**. הקוד האתי של Stryker, מדיניות ארגונית מספר 1, מציין כי "החברה, עובדיה ומנהליה לא יעבירו כל תשלום שאינו הולם לנציגי שלטון או לנציגים שאינם נציגי שלטון, לעובדים, ללקוחות, לאנשים או לישויות. כמו כן, החברה, עובדיה ומנהליה לא ידרשו ולא יקבלו כל תשלום שאינו הולם מספקים, מלקוחות או מכל מי שמבקש לעשות עסקים עם החברה". המטרה של מדיניות תשלומים בלתי הולמים, מדיניות ארגונית מספר 12, היא לספק הנחיות נוספות והוראות בנוגע לאיסור שהטילה החברה על העברה, הצעה, קבלה או דרישה לתשלום שאינו הולם.

2. **הגדרות**. למטרת מדיניות זו:

a. המונה "איש מקצוע בשירותי הבריאות" ("HCP") פירושו אנשים וישויות אשר רוכשים, מחכירים, ממליצים, משתמשים מסדירים רכישה או חכירה, או רושמים מוצרים שנמכרים, מוחכרים או מופצים על ידי Stryker.

b. המונה "נציג" פירושו כל אחראי או עובד של גוף שלטון או של כל מחלקה, סוכנות, או גוף מסייע, או ארגון ציבורי ובינלאומי, או כל אדם הפועל כנציג עבור או בשם כל גוף שלטוני או מחלקה, סוכנות או גוף מסייע, או עבור או בשם כל ארגון ציבורי ובינלאומי.