

---

Joint Replacements

---

Trauma, Extremities & Deformities

---

Craniomaxillofacial

---

Spine

---

Biologics

---

Surgical Products

---

Neuro & ENT

---

Interventional Spine

---

Navigation

---

Endoscopy

---

Communications

---

Imaging

---

Patient Care & Handling Equipment

---

EMS Equipment

# 不當付款

## 公司政策第12號

Copies of all Corporate Policies  
may be found on  
[www.stryker.com/corporatepolicies](http://www.stryker.com/corporatepolicies)

2825 Airview Boulevard  
Kalamazoo, MI 49002  
t: 269 385 2600 f: 269 385 1062

Policy Date: 07/01/09

[www.stryker.com](http://www.stryker.com)



## 宗旨：

提供關於公司禁止不當付款的進一步指引和指導。

## 範圍：

本政策適用於史賽克公司及其所有國內和國外子公司的所有員工、董事和代理商。

## 內容：

1. **背景。**史賽克公司《公司政策第1號：行為準則》規定“本公司及其員工和主管不得向政府/非政府官員、員工、客戶、個人或實體提供任何不當付款，本公司及其員工和主管也不得要求或接受來自供應商、客戶或任何尋求與本公司有業務往來人員的不當付款。”本《公司政策第12號：不當付款政策》的目的是提供關於公司禁止支付、提供、接受或要求不當付款的進一步指引和指導。
2. **定義。本政策中使用：**
  - a. 術語“健康保健專業人士”(HCP)是指那些購買、租賃、推薦、使用、安排購買或租賃、或指定患者使用史賽克公司所出售、出租或分銷產品的個人和實體。
  - b. 術語“官員”是指政府及其任何部門、機構、機關或公共國際組織的任何官員或雇員，或任何擔當官方身份或代表政府及其任何部門、機構、機關或公共國際組織的個人。

- c. 術語“付款”是指給予或提供任何有價值的物品，包括但不限於金錢、娛樂招待、交通、宴請、食品、金錢等價物、捐贈或其他服務或禮品。
3. **向政府官員或相關人士付款。**史賽克公司的員工不得向官員或相關人士、任何政黨或官員或候選人提供、授權或支付付款，試圖對此人的商業決定造成不當影響或是為史賽克公司獲取任何不公平的競爭優勢。本禁止條款適用於由史賽克公司員工直接進行或是間接通過代理商、經銷商、顧問、合作夥伴、經紀人、代表或其他方進行的付款、付款約定或授權。
4. **向健康保健專業人士付款。**史賽克公司的員工不得向購買、租賃、推薦、使用、安排購買或租賃、或指定患者使用史賽克公司所出售或分銷產品的健康保健專業人士提供付款，試圖對其決策造成不當影響。任何向健康保健專業人士支付的付款都必須符合所有的適用法律、法規、道德守則和指南，以及史賽克公司的政策和程式。該禁止條款適用於由史賽克公司員工直接進行或是間接通過代理商、經銷商、顧問、合作夥伴、經紀人、代表或其他方進行的付款。
5. **供應商和其他人提供的報酬或禮物**
  - a. **不當報酬或禮物。**史賽克員工絕不能收受供應商或試圖與史賽克做生意的任何人提供的報酬或禮物，包括但不限於用餐、食物、衣物、交通或金額超過 \$75.00 的其他物品，或其用意在於不正當地影響收受者的商業決定或有可能產生這種影響的任何報酬或禮物。此外，史賽克員工絕不能收受作為報酬或禮物的票券(如體育比賽門票、影劇院門票)或娛樂招待，無論金額大小。

- b. **允許接受的禮物。**史賽克員工可以收受供應商或試圖與史賽克做生意的任何人提供的、與重大生活事件(如孩子出生、婚禮、葬禮)相關的適當禮物，或季節性的禮品籃，但前提是禮品籃中的物品是與員工所在部門或工作小組的同事分享的和/或捐贈給慈善機構的(如食品儲藏室或庇護所)。史賽克員工也可經部門主管和/或相關職能部門的副總裁事先批准後，參加現有供應商提供且代為付費的工作相關的培訓課程。
  - c. **由史賽克公司員工索取。**在任何情況下，史賽克公司的員工都不得向供應商、顧客或任何尋求與史賽克公司建立業務往來人員索取或要求任何付款。
6. **合規監察。**史賽克公司的所有員工和主管都有責任遵守本“不當付款”政策，負責各史賽克分部的公司總裁或執行官有責任確保他或她的員工知道並遵守該政策。對本政策的違反將導致公司採取懲戒措施，直至並包括解除勞動合同。如果您對本政策或關於具體的付款或禮品有任何問題，請聯繫史賽克公司的內部審計與合規部門副總裁、法律顧問或助理法律顧問。