

---

Joint Replacements

---

Trauma, Extremities & Deformities

---

Craniomaxillofacial

---

Spine

---

Biologics

---

Surgical Products

---

Neuro & ENT

---

Interventional Spine

---

Navigation

---

Endoscopy

---

Communications

---

Imaging

---

Patient Care & Handling Equipment

---

EMS Equipment

# 不当付款

## 公司政策第12号

**Copies of all Corporate Policies  
may be found on  
[www.stryker.com/corporatepolicies](http://www.stryker.com/corporatepolicies)**

2825 Airview Boulevard  
Kalamazoo, MI 49002  
t: 269 385 2600 f: 269 385 1062

Policy Date: 07/01/09

[www.stryker.com](http://www.stryker.com)



## 宗旨：

提供关于公司禁止不当付款的进一步指引和指导。

## 范围：

本政策适用于史赛克公司及其所有国内和国外子公司的所有员工、董事和代理商。

## 内容：

1. **背景。**史赛克公司《公司政策第1号：行为准则》规定“本公司及其员工和主管不得向政府/非政府官员、员工、客户、个人或实体提供任何不当付款，本公司及其员工和主管也不得要求或接受来自供应商、客户或任何寻求与本公司有业务往来人员的不当付款。”本《公司政策第12号：不当付款政策》的目的是提供关于公司禁止支付、提供、接受或要求不当付款的进一步指示和指导。

### 2. **定义。本政策中使用：**

- a. 术语“健康保健专业人士”（HCP）是指那些购买、租赁、推荐、使用、安排购买或租赁、或指定患者使用史赛克公司所出售、出租或分销产品的个人和实体。
- b. 术语“官员”是指政府及其任何部门、机构、机关或公共国际组织的任何官员或雇员，或任何担当官方身份或代表政府及其任何部门、机构、机关或公共国际组织的个人。

c. 术语“付款”是指给予或提供任何有价值的物品，包括但不限于金钱、娱乐招待、交通、宴请、食品、金钱等价物、捐赠或其他服务或礼品。

3. **向政府官员或相关人士付款。**史赛克公司的员工不得向官员或相关人士、任何政党或官员或候选人提供、授权或支付付款，试图对此人的商业决定造成不当影响或是为史赛克公司获取任何不公平的竞争优势。本禁止条款适用于由史赛克公司员工直接进行或是间接通过代理商、经销商、顾问、合作伙伴、经纪人、代表或其他方进行的付款、付款约定或授权。

4. **向健康保健专业人士付款。**史赛克公司的员工不得向购买、租赁、推荐、使用、安排购买或租赁、或指定患者使用史赛克公司所出售或分销产品的健康保健专业人士提供付款，试图对其决策造成不当影响。任何向健康保健专业人士支付的付款都必须符合所有的适用法律、法规、道德守则和指南，以及史赛克公司的政策和程序。该禁止条款适用于由史赛克公司员工直接进行或是间接通过代理商、经销商、顾问、合作伙伴、经纪人、代表或其他方进行的付款。

### 5. **供应商和其他人提供的报酬或礼物**

a. **不当报酬或礼物。**史赛克员工绝不能收受供应商或试图与史赛克做生意的任何人提供的报酬或礼物，包括但不限于用餐、食物、衣物、交通或金额超过 \$75.00 的其他物品，或其用意在于不正当地影响收受者的商业决定或有可能产生这种

影响的任何报酬或礼物。此外，史赛克员工绝不能收受作为报酬或礼物的票券（如体育比赛门票、影剧院门票）或娱乐招待，无论金额大小。

b. **允许接受的礼物。**史赛克员工可以收受供应商或试图与史赛克做生意的任何人提供的、与重大生活事件（如孩子出生、婚礼、葬礼）相关的适当礼物，或季节性的礼品篮，但前提是礼品篮中的物品是与员工所在部门或工作小组的同事分享的和/或捐赠给慈善机构的（如食品储藏室或庇护所）。史赛克员工也可经部门主管和/或相关职能部门的副总裁事先批准后，参加现有有供应商提供且代为付费的工作相关的培训课程。

c. **由史赛克公司员工索取。**在任何情况下，史赛克公司的员工都不得向供应商、顾客或任何寻求与史赛克公司建立业务往来人员索取或要求任何付款。

6. **合规监察。**史赛克公司的所有员工和主管都有责任遵守本“不当付款”政策，负责各史赛克分部的公司总裁或执行官有责任确保他或她的员工知道并遵守该政策。对本政策的违反将导致公司采取惩戒措施，直至并包括解除劳动合同。如果您对本政策或关于具体的付款或礼品有任何问题，请联系史赛克公司的内部审计与合规部门副总裁、法律顾问或助理法律顾问。