

## Отчетность, расследования и правоприменение:

1. Сотрудники компании Stryker должны уведомлять о любых подозреваемых нарушениях любого закона или политики и процедур Stryker, обращаясь к президенту или руководителю по вопросам соблюдения норм их подразделения, либо к главному исполнительному директору, главному юристконсульту, старшему руководителю по вопросам соблюдения норм или главному финансовому директору Компании. Президент подразделения и руководитель по вопросам соблюдения норм подразделения, главный юристконсульт, старший руководитель по вопросам соблюдения норм и главный финансовый директор Компании должны сообщать главному исполнительному директору Компании обо всех отчетах, полученных ими. Обо всех существенных нарушениях необходимо сообщать совету директоров компании Stryker.
2. Личность человека или людей, сообщивших о нарушении, должна оставаться конфиденциальной (если того желает сам человек или лица), за исключением тех случаев, когда эта информация является необходимой. Сообщения могут быть анонимными. Все нарушения, о которых поступили сообщения, должны быстро расследоваться. Сотрудники должны в полной мере оказывать содействие любому расследованию, начатому Компанией.
3. Компания Stryker должна принять соответствующие дисциплинарные меры вплоть до расторжения трудового договора в целях правового обеспечения соблюдения норм. Основания для принятия дисциплинарных мер включают в себя следующие: (a) нарушения действующих законов, принципов политики или процедур, включая нарушения Кодекса поведения компании Stryker, настоящей программы по соблюдению норм и других принципов политики Компании или подразделений; (b) несообщение о нарушении; (c) возмездие любого вида по отношению к любому сотруднику, который добросовестно сообщил о предполагаемом нарушении; и (d) неспособность руководителя или директора с достаточным вниманием отнестись к вопросу предотвращения нарушений или их обнаружения.
4. Вопросы относительно программы по соблюдению норм компании Stryker должны направляться президенту или руководителю по вопросам соблюдения норм соответствующего подразделения, либо главному исполнительному директору, главному юристконсульту, старшему руководителю по вопросам соблюдения норм или главному финансовому директору компании Stryker.

**stryker**<sup>®</sup>

**stryker**<sup>®</sup>

Joint Replacements

Trauma, Extremities & Deformities

Craniomaxillofacial

Spine

Biologics

Surgical Products

Neuro & ENT

Interventional Spine

Navigation

Endoscopy

Communications

Imaging

Patient Care & Handling Equipment

EMS Equipment

# Программа соблюдения норм Stryker

Корпоративная  
политика номер  
восемь

**Copies of all Corporate Policies  
may be found on  
[www.stryker.com/corporatepolicies](http://www.stryker.com/corporatepolicies)**

2825 Airview Boulevard  
Kalamazoo, MI 49002  
t: 269 385 2600 f: 269 385 1062



## Введение:

С момента ее основания доктором Гомером Х. Страйкером (Homer H. Stryker) в 1941 году, компания Stryker неуклонно следует принципу ведения дел с соблюдением всех действующих законов и норм, а также в соответствии с самыми высокими этическими стандартами. Эта программа соблюдения норм была принята советом директоров Stryker, чтобы обеспечить продолжение выполнения нами обязательств, связанных с этическим и законопослушным поведением. Эта программа распространяется на всех сотрудников, руководителей и директоров Stryker, на ее отечественные и зарубежные дочерние компании, подразделения и операционные структуры (далее коллективно именуемые «Подразделениями») и дополняет процедуры соблюдения норм, сформулированные в нашем Кодексе поведения.

## Обязанности и процедуры:

1. Сотрудники, руководители и директора. Все сотрудники, руководители и директора Stryker несут ответственность за соблюдение Кодекса поведения Stryker, действующих законов, политики и процедур, а также за выполнение этой программы соблюдения норм. Директора, руководители корпорации и подразделений и другие сотрудники, определенные управлением Stryker, обязаны ежегодно подтверждать в письменной форме, что они понимают и соблюдают эти законы, политику и процедуры.

2. Подразделения Stryker. Stryker ведет бизнес через свои операционные подразделения, и каждое подразделение Stryker несет ответственность за этическое ведение дел в соответствии с законом.

2.1. Президенты подразделений. Президент или руководитель, отвечающий за каждое подразделение Stryker (далее — «Президенты подразделений»), в первую очередь несут ответственность за обеспечение знания и соблюдения их сотрудниками действующих законов, политики, процедур и этических стандартов. Президент подразделения должен назначить руководителя подразделения по вопросам соблюдения норм и комитет подразделения по вопросам соблюдения норм для помощи президенту в исполнении этих обязанностей, а также должен войти в состав комитета подразделения по вопросам соблюдения норм.

2.2. Руководители подразделений по вопросам соблюдения норм. Руководитель подразделения по вопросам соблюдения норм должен входить в число руководителей или высокопоставленных сотрудников подразделения. Руководитель подразделения по вопросам соблюдения норм должен возглавлять и руководить деятельностью комитета подразделения по вопросам соблюдения норм. Руководитель подразделения по вопросам соблюдения норм должен отчитываться перед президентом подразделения, а также перед старшим руководителем Stryker по вопросам соблюдения норм и главным юристом Stryker.

## 2.3. Комитеты подразделений по вопросам соблюдения норм.

(a) Состав. Каждый комитет подразделения по вопросам соблюдения норм должен включать в свой состав президента подразделения, руководителя подразделения по вопросам соблюдения норм и других сотрудников, которых сочтет соответствующими президент подразделения.

(b) Обязанности. Каждый комитет подразделения по вопросам соблюдения норм несет ответственность за следующее:

(1) Знание действующих законов и стандартов. Комитет подразделения по вопросам соблюдения норм должен быть хорошо осведомлен относительно Кодекса поведения Stryker, инструкций по вопросам политики Stryker, памятки для сотрудников подразделения, других принципов политики и процедур, установленных Stryker и подразделением, а также всех законов и норм, которые могут регулировать деятельность подразделения.

(2) Обучение и подготовка. Комитет подразделения по вопросам соблюдения норм несет ответственность за обеспечение обучения и подготовки сотрудников по вопросам действующих законов, принципов политики и процедур.

(3) Контроль и проверка. Комитет подразделения по вопросам соблюдения норм несет ответственность за принятие процедур проверки для контроля за соблюдением действующих законов, принципов политики и процедур.

(4) Отчетность. Комитет подразделения по вопросам соблюдения норм, через президента подразделения и руководителя подразделения по вопросам соблюдения норм, должен отчитываться по всем вопросам соблюдения норм перед главным исполнительным директором, старшим руководителем по вопросам соблюдения норм, главным юристом или главным финансовым директором компании Stryker. Президент подразделения также должен ежегодно рассматривать статус подразделения в сфере соблюдения норм вместе с советом директоров Stryker.

## 3. Старший руководитель по вопросам соблюдения норм, главный юрист компании Stryker и финансовые директора корпорации.

3.1 Старший руководитель по вопросам соблюдения норм. Старший руководитель по вопросам соблюдения норм компании Stryker несет ответственность за надзор за программами и деятельностью по соблюдению норм в компании Stryker. Эти обязанности включают работу с руководителями подразделений по вопросам соблюдения норм, комитетами подразделений по вопросам соблюдения норм и корпоративным комитетом по

вопросам соблюдения норм компании Stryker для обеспечения поддержки их усилий по соблюдению норм и предотвращению возникновения ответственности, для помощи в определении потенциальных проблем, связанных с возникновением ответственности, а также для разработки и выполнения планов действий, направленных на решение этих проблем, и для проверки и контроля за деятельностью и статусом Компании в сфере соблюдения норм.

3.2. Главный юрист. Главный юрист и персонал юридического отдела компании Stryker несут ответственность за помощь подразделениям и Компании в деле разработки, выполнения и функционирования их планов по соблюдению норм, включая предоставление советов и рекомендаций по вопросам законодательства и нормативных актов, действие которых распространяется на деятельность подразделений, и, кроме того, включая оказание помощи подразделениям в деле разработки и поддержания их учебных программ, а также программ по контролю за соблюдением норм.

3.3. Корпоративные финансовые директора. Главный финансовый директор, главный бухгалтер, главный казначей, вице-президент по вопросам внутреннего аудита, вице-президент по вопросам налогообложения компании Stryker и корпоративный персонал финансового отдела несут ответственность за помощь подразделениям и Компании в соблюдении действующих законов и требований в области финансов, налогообложения, отчетности и бухгалтерского учета, а также за помощь подразделениям в расследовании всех заявленных нарушений этих законов и требований.

4. Корпоративный комитет по соблюдению норм компании Stryker. Корпоративный комитет по соблюдению норм компании Stryker должен включать в свой состав старших корпоративных представителей из отдела финансов, управления рисками, отдела по соблюдению норм, юридического отдела, отдела кадров, внутреннего аудита, отдела по вопросам законодательства, нормативных актов и гарантии качества, отдела информационных технологий и других общекорпоративных отделов. В обязанности комитета входит координирование действий по соблюдению норм и предотвращению возникновения ответственности во всех отделах, внедрение общекорпоративных инициатив по соблюдению норм и обеспечение поддержки и надзора за соблюдением норм и мерами по предотвращению возникновения рисков в подразделениях.

5. Совет директоров Stryker. Совет директоров Stryker несет ответственность за надзор за управлением программы соблюдения норм компании Stryker.