

Numărul verde pentru probleme de etică pe internet

www.stryker.com

Numerele verzi pentru probleme de etică

Apeluri naționale (SUA, Canada: 1-866-263-1439)

Apeluri internaționale: Sunteți rugați să citiți instrucțiunile de pe site-ul dedicat Numărului verde pentru probleme de etică: www.stryker.com sau mai jos:

AT&T Direct

Pentru a apela EthicsPoint din afara SUA și Canada:

1. Dacă sunați din interiorul societății Stryker, accesați o linie telefonică externă.
2. De la o linie telefonică externă, formați numărul pentru țara respectivă conform listei de pe site-ul internet precizat mai sus.
3. Veți auzi următorul mesaj în engleză: „AT&T. Sunteți rugat să formați numărul la care sunați acum.”
4. După semnal, formați 866-263-1439. Acest număr este gratuit. Nu e nevoie să formați „1” înaintea acestui număr.
5. Veți auzi următorul mesaj în engleză: “Thank you for using AT&T” (Vă mulțumim că folosiți AT&T). Rămâneți pe fir.
6. Veți auzi următorul mesaj EthicsPoint în engleză: “Thank you for calling the Stryker Ethics Hotline (Vă mulțumim că ați apelat Numărul verde pentru probleme de etică al societății Stryker) My name is (Numele meu este... - numele operatorii Ethics Point). How may I help you? (Cu ce vă pot ajuta?)”
7. Toate apelurile vor fi preluate în limba engleză. Pentru a continua apelul în altă limbă, sunteți rugat să precizați limba, iar un interpret vă va prelua apelul în 3 minute. În acest timp, sunteți rugat să nu închideți.

Dacă numărul de telefon de mai sus nu funcționează, sunteți rugat să raportați acest lucru online, pe website. Sunteți rugat să precizați în raport că numărul de telefon nu a funcționat.

Apeluri cu taxă inversă

Pentru a apela EthicsPoint din afara SUA și Canada:

1. Formați numărul unei operatorii internaționale
2. Cereți un apel cu taxă inversă la numărul +1-503-352-0872.
3. Vor fi acceptate toate apelurile.

stryker[®]

Joint Replacements

Trauma, Extremities & Deformities

Craniomaxillofacial

Spine

Biologics

Surgical Products

Neuro & ENT

Interventional Spine

Navigation

Endoscopy

Communications

Imaging

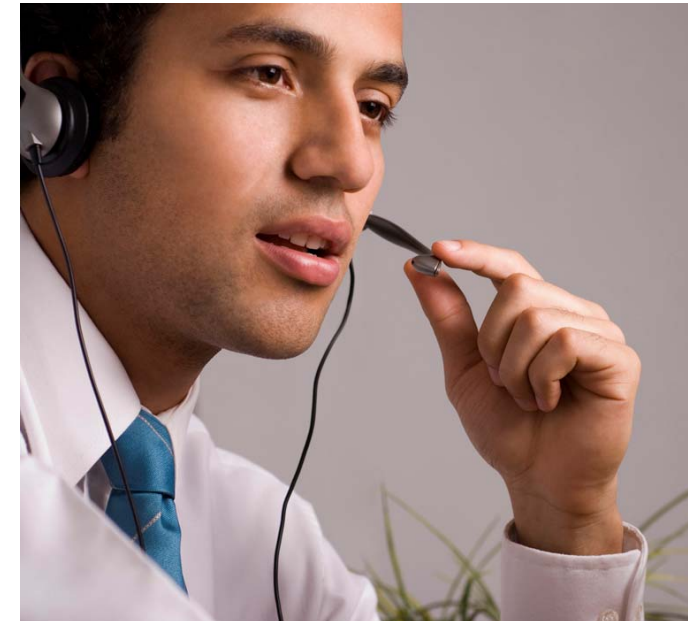
Patient Care & Handling Equipment

EMS Equipment

stryker[®]

Politica referitoare la Numărul de Urgență privind Etica

Politica corporatistă numărul zece



**Copies of all Corporate Policies
may be found on
www.stryker.com/corporatepolicies**

2825 Airview Boulevard
Kalamazoo, MI 49002
t: 269 385 2600 f: 269 385 1062

www.stryker.com

Policy Date: 6/8/06

Scop:

Prezentarea procedurilor și a indicațiilor în legătură cu Politica referitoare la Numărul de Urgență privind Etica.

Domeniu:

Această politică se aplică tuturor angajaților de la Stryker Corporation.

Descriere:

- Conduită.** Compania are politici privind egalitatea oportunităților de angajare, hărțuirea și hărțuirea sexuală, lipsa represaliilor și raportarea de către angajați a conduitei sau a activității incorecte, lipsite de etică sau ilegale, care se găsesc în Politica Acțiunii Afirmative/Egalității Oportunităților de Angajare, în Codul de Conduită și în Codul de Etică, toate fiind afișate pe rețeaua internet internă a corporației. Angajaților li se solicită (și aceștia au responsabilitatea) să raporteze conducerii orice conduită sau activitate despre care consideră că poate da naștere unor probleme juridice sau etice ori care încalcă dispozițiile juridice în vigoare. Aceasta include, dar nu se limitează la, discriminare; hărțuire; fraudă; conduită lipsită de etică sau ilegală; represalii; conduită incorectă privind evidențele contabile, controalele contabile interne sau problemele de audit; încălcări ale legilor federale privind valorile mobiliare, ale regulilor și regulamentelor Securities and Exchange Commission („SEC”) [Comisia S.U.A. de Reglementare a Valorilor Mobiliare] sau ale altor prevederi ale legii federale referitoare la fraudarea acționarilor și încălcări ale oricărui altor legi.
- Comitetul pentru Numărul de Urgență privind Etica.** Această Politică referitoare la Numărul de Urgență privind Etica este pusă în aplicare de Comitetul pentru Numărul de Urgență privind Etica („Comitetul”), din care fac parte: Vicepreședintele Audit Intern, în funcția de Președinte, Directorul Serviciului Juridic, Vicepreședintele Resurse Umane, și Directorul Responsabil cu Probleme Etice și (Deontologice) Deontologice. Comitetul pentru Numărul de Urgență privind Etica a fost creat pentru a administra Numărul de Urgență privind Etica și E-mailul de Urgență privind Etica, la care angajații pot lăsa mesaje confidențiale. Accesul la Numărul de Urgență privind Etica și la E-mailul de Urgență privind Etica este limitat numai la Vicepreședintele Audit Intern sau, în absența lui, la un alt membru al Comitetului desemnat de Vicepreședinte.

3. Raportarea.

3.1 Un angajat poate raporta orice conduită sau activitate suspectată de a fi incorectă, lipsită de etică sau ilegală, Președintelui sau Directorului responsabil de diviziunea, filiala sau unitatea operativă respectivă, sau Directorului General, Directorului Financiar, Vicepreședintelui Resurse Umane, Directorului Serviciului Juridic sau Directorului Responsabil cu Probleme Etice și (Deontologice) Deontologice, după cum prevede Codul nostru de Conduită. Totuși, dacă un angajat nu se simte în largul lui să raporteze într-o asemenea manieră conduite sau activități suspectate de a fi incorecte, lipsite de etică sau ilegale, angajatul poate să raporteze conduita sau activitatea direct unui membru al Comitetului pentru Numărul de Urgență privind Etica sau, în mod anonim, prin intermediul Numărului de Urgență privind Etica sau a E-mailului de Urgență privind Etica, din cadrul Companiei.

3.2 Nu mai târziu de o dată la două zile lucrătoare, Vicepreședintele Audit Intern sau alt membru al Comitetului desemnat de Vicepreședinte va examina mesajele primite prin intermediul Numărului de Urgență privind Etica și a E-mailului de Urgență privind Etica și le va înregistra într-un registru confidențial întocmit de Vicepreședinte, care va conține următoarele date:

- data mesajului;
- numărul de contact sau alte informații (dacă sunt oferite);
- rezumatul problemelor prezentate;
- zona (zonele) de activitate la care se referă problema;
- individul (indivizii) identificat(ți) (dacă există);
- persoana căreia i se încredințează problemele și datele de transmitere a acestora;
- măsura care se va lua;
- date de urmărire/rezolvare; și
- stadiul.

3.3 Cel puțin lunar, Comitetul pentru Numărul de Urgență privind Etica se va întruni pentru a analiza problemele înscrise în registru și (studiul) stadiul acestora sau decizia luată.

3.4 Cel puțin trimestrial sau mai frecvent dacă este necesar, Vicepreședintele Audit Intern va pregăti un raport de activitate concis pentru Președintele Comitetului de Audit al Consiliului de Administrație. În ceea ce privește orice problemă legată de dezvăluirea controalelor și a procedurilor, a controlului intern asupra raportărilor financiare sau a unei tranzacții cu un afiliat, Vicepreședintele Audit Intern va raporta fiecare astfel de caz. Vicepreședintele Audit Intern, va prezenta Directorului General și celorlalți membri ai Comitetului o copie a fiecărui raport întocmit pentru Președintele Comitetului de Audit.

4. Represalii.

4.1 Politicile Companiei interzic în mod expres orice formă de represalii împotriva angajaților care: (1) cu bună-credință și în scopuri legale raportează, determină raportarea sau ajută la investigarea unor conduite sau activități suspectate de a fi incorecte, lipsite de etică sau ilegale, ale oricărei persoane din Companie; (2) oferă sau determină oferirea în mod legal de informații, sau ajută la o investigație realizată de orice agenție de reglementare federală, agenție de aplicare a legii sau organism legislativ în legătură cu posibile încălcări ale legilor privind valorile mobiliare, ale regulilor sau reglementărilor SEC sau ale legilor privind fraudele; sau (3) intențează, determină intentarea, asistă, participă sau depune mărturie în orice proces intentat sau pe cale de a fi intentat în legătură cu o asemenea conduită.

4.2 Dacă un angajat consideră că s-a recurs la represalii împotriva lui (ei) (inclusiv dacă a fost amenințat sau hărțuit), trebuie să raporteze directorului sau supraveghetorului direct. Dacă un angajat nu se simte în largul lui să raporteze directorului sau supraveghetorului direct aceste represalii, angajatul poate raporta aceste represalii direct unui membru al Comitetului pentru Numărul de Urgență privind Etica sau, în mod anonim, prin intermediul Numărului de Urgență privind Etica, din cadrul Companiei.

5. Investigații.

5.1 Odată ce un angajat raportează despre conduite sau activități incorecte, lipsite de etică sau ilegale, ori despre represalii menționate în această Politică, Compania va investiga și îl va ține la curent pe angajat cu privire la decizia luată, în măsura în care legea permite sau, altfel, în conformitate cu circumstanțele. Totuși, datorită naturii confidențiale a unor asemenea investigații, s-ar putea să nu fie posibilă oferirea de detalii specifice asupra investigațiilor sau acțiunilor întreprinse.

5.2 Toate investigațiile vor fi desfășurate cu discreție. Se va menține confidențialitatea în măsura în care este posibil și în mod adecvat circumstanțelor, în lumina importanței intereselor private ale tuturor părților implicate.

5.3 Compania va depune eforturi să se ocupe de toate dezvăluirile angajaților făcute conform acestei Politici și va finaliza fiecare dintre și toate investigațiile conexe în timp util.

5.4 Compania nu va concedia, retrograda, suspenda, amenința, hărțui sau discrimina în nici un mod împotriva vreunui angajat, conform termenilor și condițiilor angajării, pe baza acțiunilor legale întreprinse de respectivul angajat în legătură cu raportarea cu bună-credință a plângerilor.