

Rapportering, etterforskning og håndheving:

1. Stryker ansatte skal rapportere etvært mulig brudd på enhver lov, retningslinje eller prosedyre til sin divisjonspresident eller overholdelsesleder eller til selskapets CEO, General Counsel, CCO eller CFO. Divisjonspresidenten eller overholdelseslederen, General Counsel, CCO, og CFO skal informere CEO om enhver rapport de får kjennskap til. Alle materielle overtredelser skal rapporteres til Strykers styre.
2. Identiteten til personen eller personene som leverer inn en rapport vil forbli konfidensiell (dersom personen ønsker dette), bortsett fra i saker hvor det er helt nødvendig at vedkommendes identitet blir kjent. Rapportering kan gjøres anonymt. Alle rapporterte overtredelser vil umiddelbart bli etterforsket. Ansatte er forpliktet til å samarbeide fullt ut med enhver etterforskning igangsatt av selskapet.
3. Stryker vil iverksette passende disiplinærhandlinger. Brudd på disse retningslinjene kan føre til disiplinæraksjoner og i ytterste konsekvens til oppsigelse. Grunnlag for disiplinærhandlinger inkluderer: (a) brudd på gjeldende lover, retningslinjer eller prosedyrer, inkludert brudd på Strykers etiske retningslinjer, dette overholdelsesprogrammet og andre selskaps- eller divisjonsretningslinjer; (b) unnlate å rapportere en overtredelse; (c) reprisalier av noe slag mot en ansatt som rapporterer en overtredelse i god tro; og (d) sviktende evne hos en leder eller arbeidsleder til å iverksette passende tiltak for å forebygge eller oppdage overtredelser.
4. Spørsmål om Strykers overholdelsesprogram kan rettes til administrerende direktør eller overholdelseslederen i gjeldende divisjon eller til Strykers CEO, General Counsel, CCO eller CFO.

stryker[®]

stryker[®]

Joint Replacements

Trauma, Extremities & Deformities

Craniomaxillofacial

Spine

Biologics

Surgical Products

Neuro & ENT

Interventional Spine

Navigation

Endoscopy

Communications

Imaging

Patient Care & Handling Equipment

EMS Equipment

Strykers overholdelsesprogram

Korporative retningslinjer, nummer åtte

**Copies of all Corporate Policies
may be found on
www.stryker.com/corporatepolicies**

2825 Airview Boulevard
Kalamazoo, MI 49002
t: 269 385 2600 f: 269 385 1062



Introduksjon:

Siden selskapet ble grunnlagt av Dr. Homer H. Stryker i 1941, har Stryker Corporation forpliktet seg til å gjennomføre sine forretninger i samsvar med alle gjeldende lover og regulativer og i overensstemmelse med de høyeste etiske standarder. Dette overholdelsesprogrammet er blitt etablert av Strykers styre for at vi uavbrutt skal gjøre vårt beste for å følge etiske og juridiske retningslinjer og lover. Dette programmet gjelder alle ansatte, ledere og direktører hos Stryker Corporation, samt alle selskapets datterselskaper og divisjoner (heretter referert til som "divisjoner") og supplerer prosedyrene som er nedtegnet i våre etiske retningslinjer.

Ansvar og prosedyrer:

1. Ansatte, ledere og direktører. Alle ansatte, ledere og direktører hos Stryker Corporation har ansvar for å overholde Strykers etiske retningslinjer, gjeldende lover, bestemmelser og prosedyrer samt dette overholdelsesprogrammet. Alle direktører, ledere og andre ansatte må hvert år undertegne en skriftlig erklæring om at de forstår og overholder lover, bestemmelser og prosedyrer.
2. Strykers divisjoner. Stryker utfører sine forretninger via sine opererende divisjoner, og hver divisjon er ansvarlig for å gjennomføre sine forretninger på en etisk og juridisk riktig måte.
 - 2.1. Divisjonenes administrerende direktører. Administrerende direktør eller leder som har ansvar for en Stryker-divisjon (heretter referert til som "divisjonslederen") har hovedansvar for å sikre at hans eller hennes ansatte vet om og overholder gjeldende lover, bestemmelser, prosedyrer og etiske retningslinjer. Divisjonslederen skal utnevne en divisjonelle overholdelsesleder og en divisjonelle overholdelseskomite som skal bistå administrerende direktør med å oppfylle disse forpliktelsene. Lederen skal sitte i divisjonelle overholdelseskomiteen.
 - 2.2. Divisjonelle overholdelsesledere. Den divisjonelle overholdelseslederen skal være en leder eller ansatt med høy rang i divisjonen. Den divisjonelle overholdelseslederen skal være formann i og lede den divisjonelle overholdelseskomiteens aktiviteter. Den divisjonelle overholdelseslederen skal rapportere til divisjonspresidenten og til Stryker CCO og General Counsel.

2.3. Divisjonelle overholdelseskomiteer.

- (a) Sammensetning. Hver divisjonelle overholdelseskomite skal bestå av divisjonspresidenten, overholdelseslederen og en ansatt som divisjonspresidenten anser som egnet.
 - (b) Ansvar. Hver divisjonelle overholdelseskomite er ansvarlig for:
 - (1) Kunnskap om gjeldende lover og standarder. Hver divisjonelle overholdelseskomite skal ha kjenskap til Strykers etiske retningslinjer, Strykers manual for retningslinjer, divisjonens medarbeiderhåndbok, andre bestemmelser og prosedyrer etablert av Stryker og divisjonen, samt alle lover og regulativer som styrer divisjonens aktiviteter.
 - (2) Utdanning og opplæring. Divisjonsoverholdelseskomiteen er ansvarlig for å gi ansatte opplæring i gjeldende lover, bestemmelser og prosedyrer.
 - (3) Kontroll/Revisjon. Divisjonens overholdelseskomite er ansvarlig for å etablere revisjonsprosedyrer for kontroll av overholdelse med gjeldende lover, bestemmelser og prosedyrer.
 - (4) Rapportering. Den divisjonelle overholdelseskomiteen skal gjennom divisjonspresidenten og divisjonsoverholdelseslederen rapportere alle overholdelsesforhold til Strykers CEO, CCO, General Counsel eller CFO. Divisjonspresidenten skal årlig gjennomgå divisjonens overholdelsesstatus med Strykers styre.
3. Strykers CCO, General Counsel og CFO.
 - 3.1 CCO. Strykers CCO har overordnet ansvar for Strykers overholdelsesprogram og aktiviteter. Dette ansvaret omfatter samarbeid med Strykers divisjonelle overholdelsesledere og divisjonelle overholdelseskomiteer, og overholdelseskomiteen støttes i sitt arbeid med å følge opp forpliktelsene, identifisere ansvarsforhold, samt utvikle og implementere handlingsplaner, samt revidere og

overvåke selskapets overholdelsesaktiviteter og disses status.

- 3.2. General Counsel. Strykers General Counsel og juridiske stab er ansvarlige for å hjelpe divisjonene og selskapet med utvikling, implementering og drift av overholdelsesplanene, inkludert det å gi råd og veiledning om lover og regulativer som styrer divisjonens aktiviteter, samt hjelpe divisjonen med å utvikle og opprettholde kontrollprogrammer for opplæring og overholdelse.

- 3.3. CFO. Strykers CFO, controller, kasserer, visepresident for internrevisjon, visepresident for skatteforhold, og CFOs stab er ansvarlige for å hjelpe divisjonen og selskapet med å overholde gjeldende finansielle skatte, rapporterings- og regnskapslover og krav, og for å hjelpe divisjonene i etterforskningen av ethvert rapportert brudd på disse lover og krav.

4. Strykers korporative overholdelseskomite. Strykers korporative overholdelseskomite skal bestå av ledende representanter fra finans, risikostyring, overholdelse, rettslig, HR, internrevisjon, kvalitetsikring, IT og andre selskapsomfattende funksjoner. Komiteens ansvar inkluderer å koordinere overholdelse av aktiviteter for å unngå brudd på lover og bestemmelser på tvers av funksjoner, implementere selskapsomfattende overholdelsesinitiativer og gi støtte til divisjonenes overholdelses- og risikoungåelsesstrategier.

5. Strykers styre. Strykers styre er ansvarlig for å ha oppsyn med administrasjonen av Strykers overholdelsesprogram