
Joint Replacements

Trauma, Extremities & Deformities

Craniomaxillofacial

Spine

Biologics

Surgical Products

Neuro & ENT

Interventional Spine

Navigation

Endoscopy

Communications

Imaging

Patient Care & Handling Equipment

EMS Equipment

Behandling av
konfidensiell
informasjon

Korporative
retningslinjer, nummer
seks

Copies of all Corporate Policies
may be found on
www.stryker.com/corporatepolicies



2825 Airview Boulevard
Kalamazoo, MI 49002
t: 269 385 2600 f: 269 385 1062

Formål:

Å skissere selskapets retningslinjer for verdipapirhandel av selskapets personell.

Omfang:

Disse retningslinjene omfatter alle ansatte og direktører hos Stryker Corporation.

Detaljer:

1. **Konfidensiell og eierbeskyttet informasjon.** Strykers ansatte og direktører har adgang til korporativ informasjon, og noe av denne informasjonen er svært konfidensiell og av betydelig verdi for Stryker og dem vi gjør forretninger med. Ansatte og direktører som sitter inne med konfidensiell informasjon har et spesielt ansvar med tanke på fortrolighet og tiltro relatert til denne informasjonen. De har et viktig ansvar for å holde slik informasjon innen selskapet før den blir offentliggjort. Vi har også en rettslig forpliktelse i dette henseendet. Det er både ulovlig og mot Strykers retningslinjer at noen skal kunne tjene på informasjon knyttet til selskapet som ikke har blitt offentliggjort.
2. **Ingen handel av materiell, ikke-offentlig informasjon.** Dersom en ansatt eller direktør har materiell, ikke-offentlig informasjon relatert til Stryker, så er det selskapets retningslinjer at hverken den personen, eller noen annen person som den personen kunne måtte ha et forretningsforhold eller familieforbindelse til, kan kjøpe eller selge Stryker Common Stock aksjer eller engasjere seg i noen annen handling for å dra fordel av slik informasjonen eller gi den videre til andre. Disse retningslinjene gjelder også informasjon som har blitt skaffet til veie i løpet av arbeid knyttet til Strykers kunder, leverandører og andre selskaper som vi gjør forretninger med, og kjøp eller salg av verdipapir knyttet til disse selskapene.

Informasjon regnes som materiell dersom en mulig investor ville kunne anse den som viktig for å fatte en avgjørelse i forbindelse med kjøp eller salg av selge verdipapirer. Både positiv og negativ informasjon kan

regnes som materiell. Eksempler på slik informasjon regnet som materiell er betydelige, nye kontrakter eller opphør av eksisterende kontrakter, potensielle anskaffelser, sammenslåinger, endringer i beregninger knyttet til inntjening, økning eller reduksjon i utbytteutbetalinger, introduksjon av viktige, nye produktlinjer, betydelige teknologiske gjennombrudd, begynnelse på eller forlik i store rettsvister og forandringer i nøkkelpersonell innen ledelse. Du tilrådes til ikke å handle med verdipapir mens du sitter inne med ikke-offentlig informasjon og til ikke å kommunisere slik informasjon til andre som kunne handle. Dette vil kunne bli betraktet som innsidehandel.

Informasjon forblir ikke-offentlig til den har blitt offentliggjort på en måte som gjør den tilstrekkelig tilgjengelig for investorer. For å gi Strykers aksjonærer og investorer tid til å gjennomgå og reagere på informasjon, bør du ikke involvere deg i transaksjoner før den andre virkedagen etter at slik informasjon har blitt offentliggjort. Notat til ledere, direktører og andre utpekte ansatte underlagt Retningslinjer for innsidehandel (samlet henvist til som "Dekkede personer" i nevnte retningslinjer) om at flere restriksjoner kan gjelde.

Som en enkel tommelfingerregel, skal du behandle all korporativ informasjon med varsomhet, kun diskutere konfidensiell informasjon med dem som har rett og behov til å vite og avstå fra å handle i verdipapir før innsideinformasjon du måtte sitte inne med har blitt offentliggjort.

Restriksjonene på handel fremsatt i disse retningslinjene gjelder ikke salg av Stryker Common Stock overenstemmende med en skrevet plan som imøtekommer kravene i Rule 10b5-1 under Securities Exchange Act av 1934, dersom en slik plan ble inngått under perioden hvor selgeren ikke var i besittelse av materiell, ikke-offentlig informasjon, og at planen møter visse minimumskrav fastsatt av selskapet. Mer informasjon om 10b5-1 handelsplaner kan skaffes til veie fra din megler og fra selskapet.

3. **Overholdelse.** Stryker Corporation forventer at disse retningslinjene overholdes hundre prosent. Konsekvensene av ulovlig innsidehandel og tipsing til andre kan være alvorlige og inkludere (1) sivile straffer og ansvarlighet for både individene og selskapet, (2) straffeforfølgelse

med risiko for fengselsstraffer og bøter i tillegg dersom straffet, og (3) selskapspålagte sanksjoner, inkludert oppsigelse.

Dersom du har spørsmål om spesifikke transaksjoner eller tvil om ditt ansvar under denne programmerklæringen, kontakt Strykers CFO eller General Counsel. Det endelige ansvaret for overholdelse, ligger imidlertid hos deg.