

## כתובת אתר האינטרנט של מוקד החירום לענייני אתיקה

[www.stryker.com](http://www.stryker.com)

מספרי חיוג חינם למוקד החירום לענייני אתיקה

שיחות מקומיות (ארה"ב, קנדה 1-866-263-1439)

שיחות בין-לאומיות: אנא עיין בהוראות אתר האינטרנט של מוקד החירום לענייני

אתיקה בכתובת:

או: [www.stryker.com](http://www.stryker.com)

### AT&T ישיר

כדי להתקשר ל-EthicsPoint מחוץ לארה"ב ומקנדה:

1. אם הנך מחייג מ-Stryker חייג לקבלת קו חיצוני.

2. לאחר קבלת הקו החיצוני חייג את מספר המדינה כפי שצוין באתר האינטרנט הנ"ל.

3. ההודעה הבאה תישמע באנגלית:

"AT&T. Please dial the number you are calling now."

("AT&T". אנא חייג כעת את המספר שברצונך להתקשר אליו.)

4. לאחר ההודעה חייג את המספר 1439-263-866. זהו מספר בחיוג חינם. אין צורך לחייג "1" לפני מספר זה.

5. ההודעה הבאה תישמע באנגלית: "Thank you for using AT&T."  
("תודה על השימוש ב-AT&T"). הישאר על הקו.

6. ההודעה הבאה של EthicsPoint תישמע באנגלית: "Thank you for calling the Stryker Ethics Hotline. My name is (EthicsPoint Operator's name). How may I help you?"  
("תודה שהתקשרת

למוקד החירום לענייני אתיקה של Stryker. שמי הוא (שם עובד המרכזייה של EthicsPoint) במה אוכל לעזור לך?")

7. כל השיחות נענות בשפה האנגלית. כדי להמשיך את שיחתך בשפה אחרת, אנא ציין את שפתך ומתורגמן יצטרף לשיחה תוך שלוש דקות. אנא הישאר על הקו.

אם מספר הטלפון המצוין לעיל אינו תקין, אנא דווח על כך באמצעות אתר האינטרנט. בעת הדיווח יש לציין שמספר הטלפון אינו תקין.

### שיחות גוביינה

כדי להתקשר ל-EthicsPoint מחוץ לארה"ב ומקנדה:

1. חייג למרכזייה בין-לאומית

2. בקש שיחת גוביינה (חיוב הפוך, כלומר הנמען יחויב בעלות השיחה) למספר +1-503-352-0872.

3. כל השיחות ייענו.

stryker®

Joint Replacements

Trauma, Extremities & Deformities

Craniomaxillofacial

Spine

Biologics

Surgical Products

Neuro & ENT

Interventional Spine

Navigation

Endoscopy

Communications

Imaging

Patient Care & Handling Equipment

EMS Equipment

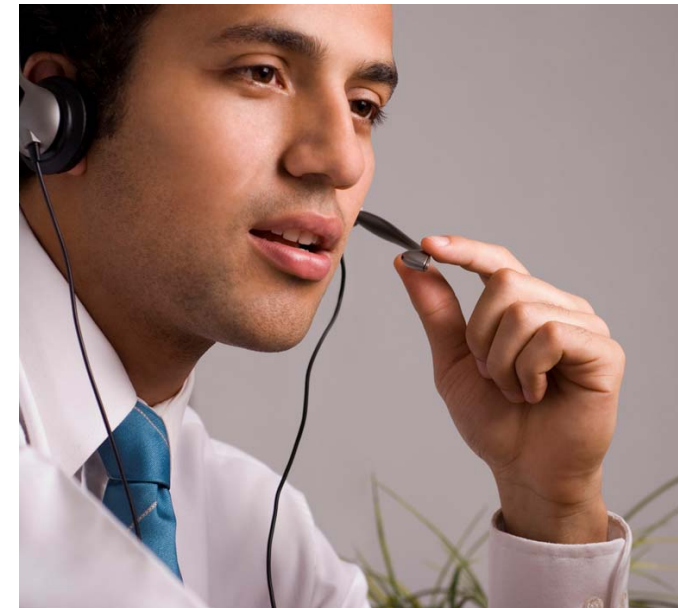
מדיניות תאגיד מספר עשר

Copies of all Corporate Policies  
may be found on  
[www.stryker.com/corporatepolicies](http://www.stryker.com/corporatepolicies)

2825 Airview Boulevard  
Kalamazoo, MI 49002  
t: 269 385 2600 f: 269 385 1062

[www.stryker.com](http://www.stryker.com)

Policy Date: 6/8/06



כל אדם בחברה; (2) באופן חוקי, מספקים, או מסייעים באספקה של מידע, או מסייעים לחקור התנהגות כאמור, לכל רשות מסדירה או אוכפת או גוף מחוקק, בנוגע להפרות אפשריות של חוקי ניירות הערך, חוקי או תקנות ה-SEC או חוקים הנוגעים להונאה; או (3) מגיש, גורם להגשה, מסייע, משתתף או נותן עדות בכל הליך שהוגש, או העתיד להיות מוגש בנוגע להתנהגות כאמור.

4.2 אם עובד או עובדת סבורים כי ננקטו נגדם צעדי ענישה (לרבות איומים או הטרדות), עליהם לדווח על כך לממונה הישיר או למנהל שלהם. אם עובד או עובדת אינם חשים בנוח לדווח אודות ענישה כאמור לממונה הישיר או למנהל שלהם, הם רשאים לדווח על הענישה ישירות לחבר בוועדת מוקד החירום לענייני אתיקה, או בעילום שם למוקד החירום לענייני אתיקה של החברה.

## 5. חקירות

5.1 כאשר עובד מדווח אודות התנהגות, פעילות או ענישה החשודות כבלתי הולמות, לא אתיות או בלתי חוקיות, המצויות במדיניות זו, תחקור החברה ותיידע את העובד אודות הטיפול, במידה המותרת על ידי החוק, או באופן הולם אחר בהתאם לנסיבות. אולם, בשל האופי הסודי של חקירות אלה, ייתכן כי לא יהא ניתן לספק פרטים ספציפיים אודות החקירה או אודות הצעדים הננקטים.

5.2 כל החקירות ינהלו ברגישות. הסודיות תישמר במידת האפשר ובאופן ההולם בהתאם לנסיבות, לאור חשיבות אינטרס הפרטיות של כל הנוגעים בדבר.

5.3 החברה תעשה כל מאמץ על מנת לטפל במידע שנמסר על ידי העובדים במסגרת מדיניות זו, ולהשלים כל חקירה קשורה בזמן המתאים.

5.4 החברה לא תפטר, תדיח, תשעה, תאיים, תטריד או תפלה בכל דרך אחרת כל עובד, ביחס לתנאי העסקתו, בהתבסס על כל פעולה חוקית מצד עובד כאמור בנוגע לדיווח על תלונות מתוך כוונות טובות.

בקובץ כללי ההתנהגות שלנו. אולם, אם עובד חש לא בנוח לדווח אודות התנהגות או פעילות החשודות כבלתי הולמות, לא אתיות או בלתי חוקיות באופן האמור, אזי רשאי העובד לדווח אודות ההתנהגות או הפעילות ישירות לחבר ועדת מוקד החירום לענייני אתיקה, או בעילום שם באמצעות מוקד החירום לענייני אתיקה, או באמצעות תיבת הדוא"ל של מוקד החירום לענייני אתיקה של החברה.

3.2 בכל יום עסקים שני, לכל הפחות, יבדוק סגן הנשיא לענייני ביקורת הפנים או חבר ועדה אחר שיועד לכך על ידי סגן הנשיא, את ההודעות שהתקבלו במוקד החירום לענייני אתיקה ובתיבת הדוא"ל של מוקד החירום לענייני אתיקה, ויתעד הודעות אלו ביומן סודי שיוחזק על ידי סגן הנשיא, ושיכיל את המידע הבא:

- תאריך ההודעה;
- מספר ליצירת קשר או מידע אחר (אם סופק);
- סיכום של הנושאים שהועלו;
- תחום או תחומי פעולה הנוגעים לעניין;
- זיהוי האדם או האנשים (אם יש);
- האדם שכלפיו מופנים הנושאים, ותאריך ההפנייה;
- פעולות שיש לנקוט;
- תאריך למעקב/החלטה; ו-
- סטטוס.

3.3 אחת לחודש, לכל הפחות, תיפגש ועדת מוקד החירום לענייני אתיקה על מנת לבחון את הנושאים המצויים ביומן ואת הסטטוס שלהם או את הסדרתם.

3.4 אחת לרבעון, לכל הפחות, ובתדירות גבוהה יותר במידת הצורך, יכין סגן הנשיא לענייני ביקורת פנים, דוח סיכום פעילות עבור יו"ר ועדת הביקורת של הדירקטוריון. ביחס לכל עניין הנוגע לאמצעי פיקוח ונוהלי גילוי, לביקורת פנים על דיווח פיננסי או עסקאות עם גורמים קשורים, תדווח מחלקת ביקורת הפנים אודות כל נושא כאמור. סגן הנשיא לענייני ביקורת פנים יעביר העתק מכל דוח שנעשה ליו"ר ועדת הביקורת, למנכ"ל ולחברי הוועדה אחרים.

## 4. ענישה

4.1 מדיניות החברה אוסרת במפורש כל סוג של ענישה כנגד עובדים אשר: (1) מדווחים מתוך כוונות טובות ולמטרות החוק; או גורמים לדיווח או מסייעים בחקירה, התנהגות או פעילות החשודות כבלתי הולמות, לא אתיות או בלתי חוקיות הנעשות על ידי

## מטרה:

תיאור הנהלים וההנחיות בנוגע למדיניות מוקד החירום לענייני אתיקה.

## היקף:

המדיניות חלה על כל העובדים בתאגיד Stryker.

## תיאור:

1. התנהגות. לחברה יש מדיניות בנוגע לשוויון הזדמנויות בעבודה, להטרדה והטרדה מינית, לאי-ענישה ולדיווח על ידי עובדים אודות התנהגות או פעילות בלתי הולמת, לא אתית או בלתי חוקית, המצויה במדיניות שוויון הזדמנויות בעבודה/מדיניות אפליה מתקנת, קובץ כללי התנהגות וקובץ אתיקה, כולם מופיעים ברשת התקשורת הפנימית של התאגיד. העובדים נדרשים (וחלה עליהם אחריות) לדווח להנהלה על כל התנהגות או פעילות אשר הנם סבורים כי עלולה ליצור בעיות חוקיות או אתיות, או להפר את דרישות החוק החל. זאת לרבות, אך לא רק, אפליה; הטרדה; הונאה; התנהגות לא אתית או בלתי חוקית; ענישה; התנהלות בלתי הולמת בנוגע להנהלת חשבונות, לאמצעי פיקוח פנימיים בענייני חשבונאות או בנוגע לענייני ביקורת; הפרות של חוקים פדרליים באשר לניירות ערך, חוקי ותקנות ועדת ניירות הערך וסחר החליפין ("SEC"), או כל הוראה אחרת של חוק פדרלי בנוגע להונאה כנגד בעלי מניות והפרות של כל חוק אחר.

2. ועדת מוקד החירום לענייני אתיקה. מדיניות מוקד חירום לענייני אתיקה זו מנוהלת על ידי ועדת מוקד החירום לענייני אתיקה (להלן: "הועדה"), המורכבת מסגן הנשיא לענייני ביקורת פנים, המשמש כיו"ר, הפרקליט הכללי, סגן הנשיא, משאבי אנוש והממונה הראשי על האכיפה. ועדת מוקד החירום לענייני אתיקה הוקמה על מנת לנהל את מוקד החירום לענייני אתיקה ואת תיבת הדוא"ל של מוקד החירום לענייני אתיקה, שבאמצעותם רשאים העובדים להעביר הודעות חסויות. הגישה למוקד החירום לענייני אתיקה ולתיבת הדוא"ל של מוקד החירום לענייני אתיקה מוגבלת לסגן הנשיא לענייני ביקורת פנים או, בהיעדרו, לחבר ועדה אחר שיועד לכך על ידי סגן הנשיא.

## 3. דיווח

3.1 עובד רשאי לדווח על כל התנהגות או פעילות החשודות כבלתי הולמות, לא אתיות או בלתי חוקיות לנשיא או למנהל הממונה על האגף, לחברת הבת או המחלקה המתאימה או למנכ"ל, לסמנכ"ל הכספים, לסגן הנשיא, למחלקת משאבי אנוש, לפרקליט הכללי או הממונה הראשי על האכיפה בחברה כמפורט