

규범의 준수:

1. 사장 혹은 사업부문, 자회사 또는 사업부의 책임자는 부하 직원들이 본 행동 규범을 이해하고 준수하도록 하며 규범의 준수가 기대되고 보상을 받는 근무 환경을 조성할 책임을 진다.
2. 임원이나 간부를 본 행동 규범에 명시된 규정과 절차의 예외 대상으로 하는 것은 회사의 이사회나 이사회 위임을 받은 위원회만이 결정할 수 있으며, 주주들에게 즉시 통지되어야 한다.
3. 본 규범과 절차의 위반 행위는 사장, 해당 부서, 자회사, 사업부의 책임자, 회사의 최고경영자, 최고 재무 책임자, 법률 고문 또는 규범 준수 담당 최고 책임자에게 즉시 보고되어야 한다. 이에 대신하여, 위반 행위는 회사의 윤리문제 직통전화 규정에 따라 보고될 수 있다. 보고자의 신원은 알려질 필요가 있는 경우를 제외하고는 비밀로 처리된다. 익명으로 보고할 수도 있다. 사장, 해당 부서, 자회사, 사업부의 책임자, 최고 재무 책임자, 법률 고문 및 규범 준수 담당 최고 책임자는 보고를 접수할 경우 최고경영자에게 통지한다.
4. 간부, 임원, 각 사업부문, 자회사 및 사업부의 책임자 및 기타의 해당 직원들은 이러한 방침을 이해하고 준수하고 있다는 것, 이러한 방침의 위반 사실을 인지하지 아니하였다는 것 또는 위반 사실을 적절한 방법으로 보고하였다는 것을 서면을 통하여 정기적으로 확인하여야 할 것이다.
5. 회사는 본 방침을 위반한 것으로 보이는 혐의를 신속히 조사한다. 방침 위반, 위반 보고자에 대한 보복 또는 이러한 방침을 준수하지 못하는 것은 용인되지 아니하며 해고 등 적절한 징계 조치를 받는다.
6. 본 행동 규범에 관한 질문은 사장, 해당 사업부문, 자회사, 사업부의 책임자, Stryker Corporation의 최고경영자, 최고 재무 책임자, 법률 고문 또는 규범 준수 담당 최고 책임자가 답변한다.

stryker®

stryker®

Joint Replacements

Trauma, Extremities & Deformities

Craniomaxillofacial

Spine

Biologics

Surgical Products

Neuro & ENT

Interventional Spine

Navigation

Endoscopy

Communications

Imaging

Patient Care & Handling Equipment

EMS Equipment

행동 규범

회사 방침 제1호

Copies of all Corporate Policies
may be found on
www.stryker.com/corporatepolicies



2825 Airview Boulevard
Kalamazoo, MI 49002
t: 269 385 2600 f: 269 385 1062

목적:

Stryker Corporation은 업무를 윤리적이고 합법적으로 수행할 것을 공약한다. 이 행동 규범은 직원, 간부, 임원 등이 직무와 임무를 수행함에 있어서 필요로 하는 지침을 제시하며 윤리적이고 합법적으로 업무를 수행하겠다는 회사의 공약을 확실히 준수하게 하려는 목적의 방침과 절차를 제정하는 것이다. 이 방침과 절차는 Stryker Corporation 및 이의 국내외의 자회사들의 모든 직원들과 간부들 및 임원들(이하에서는 집합적으로 “임직원들”이라 함)에게 적용된다. 추가 방침과 절차를 회사의 사업부문, 자회사, 사업부 및 본사가 이미 공포하였고 공포할 것이다.

기본 방침:

1. **법률 준수.** 회사는 사업과 업무를 수행함에 있어서 모든 법률, 규칙 및 규정을 준수하며 회사의 높은 윤리적 기준을 따른다.
2. **근무 환경.** 회사는 인종, 피부색, 신념, 종교, 성, 연령, 장애, 출신국, 혈통, 국적, 군복무 여부, 결혼 여부 및 군 경력, 성적 취향, 혹은 기타의 용인할 수 없는 요인들에 근거한 차별이나 희롱이 없고 안전하며 마약이 없는 일터를 만든다.
3. **제조 제품.** 회사는 안전하고 효능있는 제품들을 생산할 것을 공약한다. 의료 기기 및 기타의 제품들을 개발하고 제조함에 있어서 회사는 식품의약청에 의하여 공포된 규정들 및 개발과 제조 활동이 이루어지는 해당 국가의 법률과 규정들을 충족하거나 한층 강화된 기준을 수립하였으며 이를 준수한다. 제품을 제조함에 있어서 회사는 환경 및 직업 관련 건강과 안전에 관한 법률과 규정들을 포함하여 해당되는 모든 법률과 규정들을 준수한다.
4. **경쟁 관행.** 회사는 사업 기회를 활용하기 위한 경쟁을 행함에 있어서 정력적이고 공정하며 또한 윤리적이고 합법적인 방법으로 한다. 회사는 사업을 수행하는 해당 국가에서 경쟁과 거래를 조정하는 반독점 및 기타의 법률들을 준수하며 가격, 비용, 생산계획, 사업전략 및 기타의 독점 혹은 비밀 정보에 관하여 경쟁업체들과 담합하지 아니한다.

5. **마케팅 및 판매.** 회사는 제품과 서비스를 정확하게 표시하고 알리며 제품과 서비스의 마케팅과 판매를 관장하는 제 법적 요건들을 준수한다.
6. **정보의 기록 및 보고.** 정확한 정보는 회사가 법적 규제적 의무를 이행함에 있어서 반드시 필요한 요소라는 사실을 인식하여 모든 임직원들은 모든 정보를 정확하고 정직하게 기록하고 보고한다. 임직원들은 거짓임을 알고 있거나 거짓으로 믿을 만한 이유가 있는 문서 혹은 진술에 서명하거나 이를 제출하지 아니하며 회사를 대표하는 타인이 이러한 행위를 하도록 허락하지 아니한다.
7. **대가 지불.** 회사와 회사의 임직원들은 정부나 비정부 기구의 관리, 직원, 고객, 일반인, 사업체 등에 부적절한 대가 지불을 하지 아니하며 또한 납품업체와 고객을 포함하여 회사와 거래 관계에 있거나 거래하고자 하는 사람들로 부터 부적절한 대가 지불을 요구하거나 받지 아니한다.
8. **공정 거래.** 모든 임직원들은 회사의 고객, 납품업체, 경쟁업체, 외부 감사 및 다른 직원들을 공정하게 대하며 조작, 은폐, 특수 정보의 오용, 중대한 사실의 허위 진술 혹은 기타의 부당한 거래나 관행의 방법으로 사람들을 부당하게 이용하지 아니한다.
9. **비밀 정보.** 임직원들은 고용 및 회사와의 관계를 통하여 입수한 비밀 혹은 독점 정보를 개인적 이득을 위하여 이용하지 아니하며 이를 제3자에게 누설하지 아니한다. 비밀 혹은 독점 정보에는 경쟁업체들이 이용할 수 있거나, 누설될 경우, 회사와 회사의 고객들에게 해가 될 수 있는 모든 비공개 정보를 포함한다. 임직원들은 비공개 정보에 근거하여 회사의 주식을 사고 팔거나 거래하지 아니한다.
10. **정치 기부금.** 회사는 회사 차원에서 정당이나 개인들에게, 합법적인 정치 기부금을 포함하여, 어떠한 정치 기부금도 제공하지 아니한다. 단, 회사는 임직원들이 지역사회 활동에 참가하고 시민으로서의 책임을 수행하도록 장려한다.
11. **회사의 기회.** 회사의 이익과 관련한 기회가 발생할 경우, 임직원들은 회사의 적법한 이익을 증진할 의무를 진다. 임직원들은 (가) 회사의 재산, 정보, 지위를 이용하여 알게 된 기회들을 개인적인 목적으로 이용하는 행위, (나) 개인적인 이득을 위하여 회사의 재산, 정보, 지위를 이용하는 행위, (다) 회사와 경쟁하는 행위가 금지된다.

12. **이해의 상충.** 임직원들은 회사에 대한 자신들의 충성심에 해를 끼치거나, 자신들의 업무 수행이 만족스럽게 이루어지는 것을 방해하거나, 자신들이 담당하는 회사 업무를 객관적이고 효과적으로 수행하는 것을 어렵게 만들거나, 회사에 해가 되거나 불이익을 초래하는 활동이나 외부 관심사에 관여하지 아니한다. 임직원들은 실제로 자신들이 겪고 있거나 잠재적으로 겪을 가능성이 있는 이해 상충 건에 대하여 사장, 해당 부서, 자회사, 사업부의 책임자, 혹은 회사의 최고경영자에게 즉시 서면으로 보고하여 해결되도록 하여야 한다. 이해의 상충은 개인적 이익이 회사의 이익과 상충되거나 상충된다고 생각되는 경우에 발생하며 또한 임직원들 혹은 그들의 가족 구성원이 회사 직위를 직접 혹은 간접으로 이용하여 부적절한 개인적 이익을 얻는 경우에도 발생한다.

실제 혹은 잠재적 이해 상충 건들에는 아래와 같은 것들이 포함된다.

- (a) 임직원이 자신이 회사에서 맡고 있는 업무의 수행에 영향을 미치는 외부 활동에 관여하거나 외부 직책을 가지는 경우.
- (b) 임직원 혹은 그들의 가족 구성원이 회사의 경쟁업체, 납품업체 또는 거래업체의 소유권 또는 지분을 가지거나 (상장 회사의 주식에 액면 투자하는 것은 제외), 이러한 업체들의 컨설턴트이거나, 이러한 업체들에 의하여 고용되거나, 혹은 회사와의 합작기업에 관여하는 경우.
- (c) 임직원 혹은 그들의 가족 구성원이 회사를 인수 합병하고자 하는 가능성을 가진 업체나 회사와의 합작기업 파트너로 회사가 간주하고 있는 업체들의 지분을, 이러한 사실을 알면서도, 취득하는 행위.

13. **회사 자산의 보호 및 적절한 이용.** 절도, 부주의 및 낭비는 회사의 이윤창출에 직접적인 영향을 미친다. 모든 임직원들은 회사의 자산을 보호하고 자산이 합법적인 사업 용도에 효율적으로 쓰여질 수 있도록 적절한 조치를 취한다.