

7. Φωτογραφικές εικόνες και μαγνητοσκοπήσεις. Απαγορεύεται στους υπαλλήλους η φωτογράφιση εικόνων, βίντεο ή άλλων μαγνητοσκοπήσεων σε ακίνητα της Εταιρίας ή τοποθεσίες στις οποίες η Εταιρία διεξάγει εργασίες με τη χρήση εξοπλισμού διαφορετικού από τα ηλεκτρονικά και άλλα επιχειρησιακά συστήματα που διατηρούνται ή κατέχονται από την Εταιρία, χωρίς τη ρητή συγκατάθεση της Εταιρίας. Παραδείγματα αυτής της απαγόρευσης συμπεριλαμβάνουν τα κάτωθι:

- λήψη φωτογραφιών, ψηφιακών ή άλλων, χρήση προσωπικών φωτογραφικών μηχανών, κινητών τηλεφώνων ή άλλων συσκευών, σε ακίνητα της Εταιρίας,
- μαγνητοσκόπηση συζητήσεων σε συσκευές μαγνητοσκόπησης όπως μαγνητόφωνα, κινητά τηλέφωνα, ή άλλες συσκευές,
- μαγνητοσκόπηση βίντεο σε βιντεοκάμερες, κινητά τηλέφωνα ή άλλες συσκευές.

Η Εταιρία διατηρεί το δικαίωμα επιθεώρησης, ανασκόπησης, ακρόασης και λήψης όλων των φωτογραφικών εικόνων, βιντεοσκοπήσεων και άλλων μαγνητοφωνήσεων των Υπαλλήλων, που λήφθηκαν σε ακίνητα της Εταιρίας ή σε τοποθεσίες όπου η Εταιρία διεξάγει επιχειρήσεις ή εάν η Εταιρία υπονιάζεται εύλογα ότι οι εικόνες, οι βιντεοσκοπήσεις ή άλλες μαγνητοσκοπήσεις περιέχουν εμπιστευτικές ή ιδιοκτησιακές πληροφορίες της Εταιρίας, ή εταιρίας με την οποία συνεργάζεται η Stryker.

8. Ερωτήσεις που αφορούν στην πολιτική για τα ηλεκτρονικά και άλλα επιχειρησιακά συστήματα της Stryker. Ερωτήσεις που αφορούν σ' αυτή την πολιτική θα πρέπει να διαβιβάζονται στον Πρόεδρο ή το Διευθυντή Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού ή το Διευθυντή Τμήματος Μηχανοργάνωσης (IT) του κατάλληλου τμήματος, θυγατρικής, ή λειτουργικής μονάδας, το Γενικό Νομικό Σύμβουλο της Stryker, ή τον Αντιπρόεδρο Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού της Stryker.

9. Παραβάσεις της πολιτικής της Εταιρίας. Οι υπάλληλοι πρέπει να ειδοποιούν τον Πρόεδρο ή το Διευθυντή του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού ή το Διευθυντή Τμήματος Μηχανοργάνωσης (IT) του τμήματος, θυγατρικής, ή λειτουργικής μονάδας τους, το Γενικό Νομικό Σύμβουλο της Stryker, ή τον Αντιπρόεδρο Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού της Stryker για οποιεσδήποτε παραβάσεις της παρούσας πολιτικής. Τυχόν παράβαση της παρούσας πολιτικής μπορεί να έχει σαν αποτέλεσμα πειθαρχική ενέργεια που μπορεί να συμπεριλαμβάνει έως και απόλυση.

Joint Replacements

Trauma, Extremities & Deformities

Craniomaxillofacial

Spine

Biologics

Surgical Products

Neuro & ENT

Interventional Spine

Navigation

Endoscopy

Communications

Imaging

Patient Care & Handling Equipment

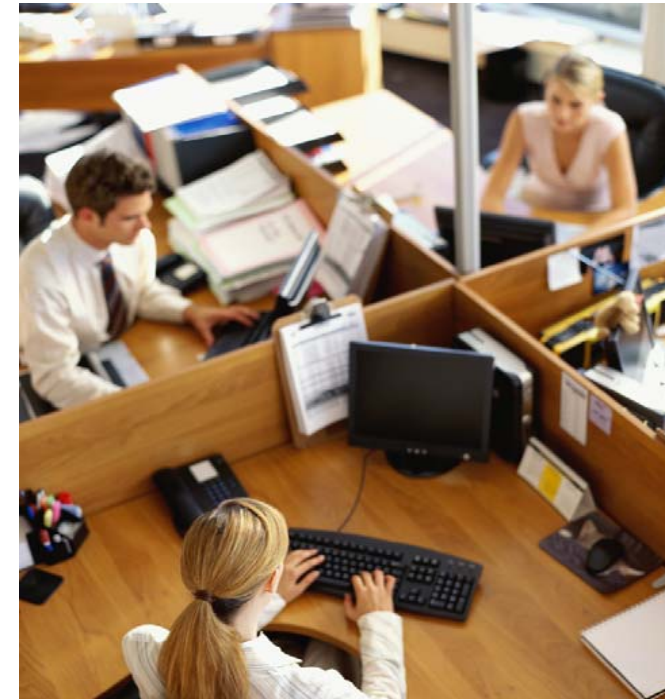
EMS Equipment

Ηλεκτρονικά και επιχειρησιακά συστήματα

Εταιρική πολιτική υπ' αρ. ΕΠΤά

**Copies of all Corporate Policies
may be found on
www.stryker.com/corporatepolicies**

2825 Airview Boulevard
Kalamazoo, MI 49002
t: 269 385 2600 f: 269 385 1062



Στόχος:

Η καθιέρωση της πολιτικής της Stryker Corporation για τη χρήση των ηλεκτρονικών και άλλων επιχειρησιακών συστημάτων της Stryker, συμπεριλαμβανομένων, χωρίς περιορισμό, φορητών και επιτραπέζιων υπολογιστών και υπολογιστών χειρός, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ("e-mail"), φωνητικού ταχυδρομείου (αυτόματου τηλεφωνητή), τηλεφώνων, φωτογραφικών εικόνων (ψηφιακών και άλλων), προσωπικών ψηφιακών βοηθών (PDA), συσκευών βιντεοσκόπησης, πρόσβασης στο διαδίκτυο, ασύρματων και απομακρυσμένων συστημάτων πρόσβασης, συστημάτων τηλεσυνδιασκέψεων με ήχο, βίντεο και μέσω διαδικτύου, μηχανημάτων φαξ, ηλεκτρονικών συστημάτων χρονομέτρησης και σχετιζόμενων καρτών-κλειδιών και άλλου ηλεκτρονικού και επιχειρησιακού εξοπλισμού και υπηρεσιών που παρέχονται από τη Stryker στους υπαλλήλους της (αναφέρονται στο εξής στο παρόν έγγραφο ως "ηλεκτρονικά και άλλα επιχειρησιακά συστήματα").

Σκοπός:

Αυτή η Πολιτική ισχύει για όλους τους υπαλλήλους της Stryker σε όλες τις τοποθεσίες της Stryker και στην έκταση που επιτρέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία. Εάν οποιαδήποτε διάταξη αυτής της Πολιτικής δεν συμμορφώνεται με την τοπική νομοθεσία που ισχύει για μια συγκεκριμένη επιχειρηματική μονάδα της Stryker, η εν λόγω επιχειρηματική μονάδα θα αναθεωρήσει αυτή την Πολιτική ώστε να συμμορφώνεται με την ισχύουσα τοπική νομοθεσία ή και θα εφαρμόσει μια ξεχωριστή πολιτική η οποία θα συμμορφώνεται με την τοπική νομοθεσία, με την προϋπόθεση ότι η αναθεωρημένη πολιτική θα συμμορφώνεται, στο μέγιστο δυνατό βαθμό, με τις αρχές που περιέχονται στην παρούσα Πολιτική. Όλες οι διατάξεις στην παρούσα Πολιτική που συμμορφώνονται με την τοπική νομοθεσία θα παραμείνουν σε ισχύ.

Λεπτομέρειες:

1. Τα ηλεκτρονικά και άλλα επιχειρησιακά συστήματα αποτελούν περιουσιακά στοιχεία της Εταιρίας. Η Stryker διατηρεί διάφορα ηλεκτρονικά και άλλα επιχειρησιακά συστήματα. Αυτά τα συστήματα διατίθενται στους υπαλλήλους για να τους βοηθήσουν στη διεξαγωγή των εργασιών της Εταιρίας. Όλα αυτά τα συστήματα και όλα τα έγγραφα, αρχεία, εφεδρικά αντίγραφα, μέσα επικοινωνίας, εικόνες και μαγνητοσκοπήσεις που έχουν δημιουργηθεί, επεξεργαστεί ή αποθηκευτεί μέσω αυτών των συστημάτων αποτελούν περιουσιακά στοιχεία της Stryker και πρέπει να χρησιμοποιούνται κατάλληλα και να προστατεύονται από αθέλητη αποκάλυψη και μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση.
2. Πρόσβαση από την Εταιρία. Η Stryker διατηρεί το δικαίωμα παρέμβασης, πρόσβασης, παρακολούθησης, ανασκόπησης, αντιγραφής, τροποποίησης ή αφαίρεσης από τα ηλεκτρονικά και άλλα επιχειρησιακά της συστήματα, οποιουδήποτε υλικού που δημιουργείται ή διατηρείται από τους

υπαλλήλους της Stryker σε οποιαδήποτε στιγμή και για οποιονδήποτε λόγο θεωρεί κατάλληλο η Εταιρία, με ή χωρίς κοινοποίηση στους υπαλλήλους. Αυτοί οι λόγοι μπορεί να συμπεριλαμβάνουν, χωρίς περιορισμό, τη διεξαγωγή των εργασιών της Εταιρίας, την παρακολούθηση της ποιότητας των υπηρεσιών που παρέχονται από τους Υπαλλήλους, τη διασφάλιση συμμόρφωσης με τις πολιτικές της Εταιρίας, τη διασφάλιση της ασφάλειας των συστημάτων ελέγχου προσωπικών πληροφοριών υπαλλήλων και την έρευνα για τυχόν ισχυρισμούς ακατάλληλης ή παράνομης συμπεριφοράς. Υλικά που καλύπτονται από αυτή τη διάταξη συμπεριλαμβάνουν, χωρίς περιορισμό, e-mail, φωνητικό ταχυδρομείο (αυτόματο τηλεφωνητή), φωτογραφικές εικόνες, τηλεφωνικές συζητήσεις, μαγνητοσκοπήσεις βίντεο και αρχεία υπολογιστή και έγγραφα.

3. Πρόσβαση σε e-mail, φωνητικό ταχυδρομείο και αρχεία υπολογιστή από τους υπαλλήλους της Εταιρίας. Ένας υπάλληλος δεν θα πρέπει να αποκτά πρόσβαση ή να επιχειρεί να αποκτήσει πρόσβαση σε άλλα ηλεκτρονικά μέσα επικοινωνίας άλλου υπαλλήλου, ή σε φωνητικά μέσα επικοινωνίας ή μηνύματα, ή αρχεία υπολογιστή χωρίς την άδεια του άλλου υπαλλήλου ή την άδεια από τον προϊστάμενο του υπαλλήλου. Ένας υπάλληλος δεν πρέπει να μοιράζεται τον κωδικό του/της πρόσβασης ή τα διαπιστευτήρια σύνδεσης εκτός εάν επιτρέπεται ρητώς από τις ισχύουσες γραπτές πολιτικές του τοπικού τμήματος IT, ή να τις διατηρεί με μη προστατευτικό τρόπο που θα επέτρεπε μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση από το άτομο αυτό. Ένας υπάλληλος δεν πρέπει να επιχειρεί την πρόσβαση, χρήση ή παραβίαση οποιουδήποτε εμπιστευτικών ή προσωπικών πληροφοριών που διατηρούνται στα συστήματα της Εταιρίας εκτός εάν έχει σχετική επιχειρησιακή εξουσιοδότηση.
4. Γνωστοποίηση φωνητικού ταχυδρομείου ή μαγνητοφωνημένων συνομιλιών. Απαγορεύεται στους υπαλλήλους να αποκαλύπτουν τα περιεχόμενα μαγνητοφωνημένων συζητήσεων στα τηλεφωνικά συστήματα, το φωνητικό ταχυδρομείο ή άλλα ηλεκτρονικά και άλλα επιχειρησιακά συστήματα της Εταιρίας χωρίς ρητή συγκατάθεση της Εταιρίας.
5. Προστασία εμπιστευτικών και μη δημόσιων πληροφοριών. Οι υπάλληλοι που χρησιμοποιούν ηλεκτρονικά και άλλα επιχειρησιακά συστήματα θα φροντίζουν για την προστασία ευαίσθητων προσωπικών πληροφοριών των υπαλλήλων και εμπιστευτικών και μη δημόσιων πληροφοριών που ανήκουν είτε στη Stryker, ή βρίσκονται υπό τη φροντίδα της Stryker, από τυχόν μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, αποκάλυψη, καταστροφή, απώλεια ή τροποποίηση.
6. Κατάχρηση των ηλεκτρονικών και άλλων επιχειρησιακών συστημάτων. Πλέον των οποιωνδήποτε απαιτήσεων που έχουν καθιερωθεί από τον προϊστάμενο ή το τμήμα ενός υπαλλήλου, απαγορεύεται στους υπαλλήλους να χρησιμοποιούν τα

ηλεκτρονικά και άλλα επιχειρησιακά συστήματα με τους ακόλουθους τρόπους:

- για την πραγματοποίηση προσβλητικών, παρενοχλητικών, άσεμνων, υποτιμητικών ή απειλητικών μηνυμάτων,
- για τη λήψη (download), διανομή, επισκόπηση, δημοσίευση, φωτογράφιση, εκτύπωση ή αποστολή πορνογραφικών, άσεμνων, σεξουαλικών, εθνικών, θρησκευτικών, φυλετικών (ρατσιστικών), ή άλλων υλικών παρενοχλητικής, προσβλητικής ή ακατάλληλης φύσης,
- για την εγκατάσταση, λήψη (download), διανομή, ή αποστολή προγραμμάτων, αρχείων, ή λογισμικού οποιουδήποτε τύπου, συμπεριλαμβανομένων, χωρίς περιορισμό, επιστολών "αλυσίδα", παιχνιδιών ή ιών ή "worms" υπολογιστών από το διαδίκτυο ή εξωτερικές πηγές χωρίς την άδεια του κατάλληλου τμήματος IT,
- για την εγκατάσταση, λήψη (download), διανομή, φωτογράφιση ή αποστολή υλικών που θα αποτελούσαν παράβαση οποιωνδήποτε νόμων περί πνευματικών δικαιωμάτων (copyright), εμπορικών σημάτων ή ευρεσιτεχνιών,
- για τη σύνδεση οικιακών / προσωπικών υπολογιστών στα συστήματα υπολογιστών της Εταιρίας, ή τη διεξαγωγή εργασιών της εταιρίας σε οικιακούς / προσωπικούς υπολογιστές ή email που δεν είναι της Stryker χωρίς άδεια από το αρμόδιο τμήμα IT και τον προϊστάμενο του υπαλλήλου,
- για ενέργειες προσέλκυσης ή για την προσέλκυση άλλων εκ μέρους οποιωνδήποτε εξωτερικών οργανισμών,
- για τη διεξαγωγή οποιωνδήποτε εμπορικών ή κερδοφόρων δραστηριοτήτων που δεν σχετίζονται με τις επιχειρήσεις της Stryker,
- για την αποστολή οποιασδήποτε διαφήμισης στα MME, σε αρχική σελίδα στο διαδίκτυο, ηλεκτρονικό πίνακα ανακοινώσεων, μηνύματος e-mail, φωτογραφική εικόνα, μηνύματος φωνητικού ταχυδρομείου, ή οποιασδήποτε άλλης δημόσιας παρουσίασης ή επικοινωνίας εκτός της Εταιρίας, που μπορεί να διακυβευτεί τη φήμη της Εταιρίας ή τη φήμη των εταιρικών της συναϊρών,
- για φιλάνθρωπικούς σκοπούς εκτός κι αν έχουν εξουσιοδοτηθεί ή χορηγηθεί από την Εταιρία,
- για τη μεταβίβαση οποιωνδήποτε προσωπικών πληροφοριών ή μη δημόσιων ιδιοκτησιακών ή και εμπιστευτικών πληροφοριών της Stryker ή εταιρίας με την οποία συνεργάζεται η Stryker, χωρίς προηγούμενη εξουσιοδότηση της Stryker,
- για τη σύναψη οποιωνδήποτε συμβολαίων ή συμφωνητικών εκ μέρους της Stryker χωρίς προηγούμενη εξουσιοδότηση της Εταιρίας,
- για οποιαδήποτε μη εύλογη προσωπική χρήση ή οποιαδήποτε χρήση που αποδιοργανώνει ή παρεμβαίνει στα εργασιακά καθήκοντα του υπαλλήλου ή άλλων υπαλλήλων,
- για οποιονδήποτε παράνομο σκοπό ή ως παράβαση του Κωδικού Συμπεριφοράς της Stryker ή οποιωνδήποτε πολιτικών της Εταιρίας.