

**9. Pidämme itseämme vastuullisina näiden tietosuojaperiaatteiden ja asiaa koskevan, työntekijöiden henkilökohtaisten tietojen yksityisyyden suojelusta määräävän lain noudattamisesta.**

Kaikkia työntekijöitä, jotka käsittelevät muiden työntekijöiden henkilökohtaisia tietoja, vaaditaan noudattamaan näitä periaatteita ja kaikkia lakeja, jotka on säädetty työntekijöiden henkilökohtaisten tietojen yksityisyyden suojelemiseksi. Jos työntekijä rikkoo näitä periaatteita tai asiaan soveltuvia lakeja, häneen kohdistetaan kurinpidollisia toimia, joihin voi kuulua jopa työsuhteen irtisanominen.

Toimitamme tietoisuutta edistäviä ohjelmia ja koulutusta perehdyttääksemme työntekijöitä näihin tietosuojaperiaatteisiin ja asiaa koskevien lakien merkitykseen ja vaatimuksiin.

Työntekijöiden odotetaan raportoivan tietoonsa tulleista rikkomuksista esimiehelleen, henkilöstöosaston edustajalle, lainnoudattamisesta vastaavalle henkilölle tai Strykerin eettiseen palvelupuhelimeen. Pidämme tällaiset ilmoitukset mahdollisimman pitkälle luottamuksellisina.

Ryhdyimme myös yksityisyyskäytäntöämme koskeviin arviointitoimiin ja palkkaamme ajoittain ulkopuolisen työryhmän tutkimaan näiden tietosuojaperiaatteiden, kaikkien asiaan liittyvien lakien sekä näitä periaatteita tukevien erityisten toimintasääntöjen ja menettelytapojen noudattamista.

**Keneen otan yhteyttä, jos minulla on kysyttävää tai valitettavaa:**

Jos sinulla on kysyttävää näistä tietosuojaperiaatteista tai näihin periaatteisiin liittyvistä toimintatavoista tai jos tahdot tehdä henkilökohtaisten tietojen luottamuksellisuutta koskevan valituksen, ota yhteys paikallisen henkilöstöosaston edustajaan, lainnoudattamisesta vastaavaan henkilöön tai lakiosastoomme.

---

Joint Replacements

---

Trauma, Extremities & Deformities

---

Craniomaxillofacial

---

Spine

---

Biologics

---

Surgical Products

---

Neuro & ENT

---

Interventional Spine

---

Navigation

---

Endoscopy

---

Communications

---

Imaging

---

Patient Care & Handling Equipment

---

EMS Equipment

# Työntekijöiden Tietosuojaperiaatteet

## Yhtiön toimintasääntö numero 11



**Copies of all Corporate Policies  
may be found on  
[www.stryker.com/corporatepolicies](http://www.stryker.com/corporatepolicies)**

2825 Airview Boulevard  
Kalamazoo, MI 49002  
t: 269 385 2600 f: 269 385 1062

## Tarkoitus:

Määrittää periaatteet, joiden mukaan suojelemme työsuhteen aikana kerättyjen henkilökohtaisten tietojen luottamuksellisuutta.

## Laajuus:

Toimintasääntö pätee kaikkiin Strykerin työntekijöihin ja Strykerin sijaintipaikkoihin asiaa koskevan lain sallimissa puitteissa. Jos jokin tämän toimintasäännön kohdista ei ole paikallisen, tiettyä Strykerin liikeyksikköä koskevan lain mukainen, kyseisen yksikön tulee muokata tätä toimintasääntöä siten, että siitä tulee asiaa koskevan lain mukainen ja/tai laadittava erillinen toimintasääntö, joka on paikallisen lain mukainen sillä edellytyksellä, että muokattu toimintasääntö on yhdenmukainen tässä toimintasäännössä esitettyjen periaatteiden kanssa. Kaikki ne tämän toimintasäännön kohdat, jotka ovat paikallisen lain mukaisia, jäävät voimaan.

## Johdanto:

Me Strykerillä uskomme voimakkaasti työsuhteen aikana kerättyjen henkilökohtaisten tietojen luottamuksellisuuden suojelemisen tärkeyteen. Pidämme myös arvossa sitä luottamusta, jota työntekijät osoittavat Strykerin heitä koskevien tietojen vastuulliseen hallintaan. Näistä syistä olemme päättäneet ottaa nämä yleiset periaatteet ohjaamaan tulevien, nykyisten ja entisten työntekijöidemme henkilökohtaisten tietojen keräämistä, käyttämistä, julkaisemista ja säilyttämistä koskevaa käytäntöämme sekä niiden tarkkuutta ja suojelua.

Työntekijöillämme on merkittävä rooli kyseisten tietojen suoje- lussa, sillä heidän tulee noudattaa näitä periaatteita. Odotamme työntekijöidemme myös edesauttavan meidän heitä koskevien henkilökohtaisten tietojen säilymistä tarkkoina ja ajankohtaisina.

Toimimalla näiden periaatteiden mukaisesti sitoudumme noudatamaan voimassa olevia, henkilökohtaisten tietojen luottamuksellisuutta koskevia lakeja ja asetuksia niissä maissa, joissa toimimme. Eri puolilla maailmaa sijaitsevat liikeyrityksemme voivat tämän lisäksi määrittää ja säilyttää omat erilliset, paikallisten lakien mukaiset toimintasääntönsä. Tällaisten paikallisten toimintasääntöjen on kuitenkin oltava tietojen oikeudenmukaisen käsittelytapojen (Fair Information Practices) eli laajalti koko maailmassa hyväksytyjen sellaisten standardien mukaisia, jotka ovat muodostaneet pohjan tässä esitetyille periaatteille.

## Periaatteet:

### 1. Me keräämme, käytämme ja säilytämme vain tarpeellisia ja välttämättömiä tietoja.

Rajoitamme työntekijöitämme koskevien henkilökohtaisten tietojen keräämisen, käyttämisen ja säilyttämisen siihen määrään, joka on sopiva ja välttämätön työntekijöiden saamien etujen, aktiviteettien ja palveluiden hallinnoinnille, hyväksyttävien liiketavoitteiden saavuttamiselle sekä kaikkien lain asettamien vaatimusten täyttämiseksi. Säilytämme tietoja ainoastaan niin kauan kuin tarvitsemme niitä tai niin kauan kuin laki tai asetus vaatii.

### 2. Kerromme työntekijöillemme, minkälaisia henkilökohtaisia tietoja me heistä keräämme ja mihin tarkoituksiin me niitä käytämme.

Kerromme työnhakijoille ja uusille työntekijöille, minkälaisia henkilökohtaisia tietoja me heistä keräämme, mistä tiedot ovat peräisin, kenelle me niitä luovutamme ja mitkä ovat ne työntekijöihin ja hyväksyttäviin liiketavoitteisiin liittyvät tarkoitukset, joita varten keräämme, käytämme ja säilytämme kyseisiä tietoja.

### 3. Hankimme työntekijän suostumuksen henkilökohtaisten tietojen keräämistä, käyttämistä ja paljastamista varten tapauksissa, joissa työntekijällä on laillinen oikeus kieltäytyä antamasta henkilökohtaisia tietojaan.

Monissa tapauksissa henkilökohtaisten tietojen antaminen on välttämätöntä työsuhteen tai lain noudattamisen kannalta, eikä suostumusta tarvita tällaisten tietojen keräämistä ja käyttämistä varten. Jos työntekijän suostumus kuitenkin tarvitaan esimerkiksi tiettyjen etujen takaamiseen, pyydämme työntekijältä suostumusta.

### 4. Pidämme työntekijöitämme koskevat tiedot täydellisinä, tarkkoina ja ajankohtaisina.

Pyrimme kohtuullisin ponnistuksin takaaman sen, että työntekijöistä keräämämme ja käyttämämme tiedot ovat täydellisiä, tarkkoja ja ajankohtaisia. Takaamme tarpeellisin toimenpitein sen, että henkilökohtaisia tietoja toimittavat kolmannet tahot täyttävät korkeat laatuvaatimukset. Kaikki työntekijät ovat osaltaan velvollisia auttamaan meitä pitämään heitä koskevat tietyntyyppiset tiedot täydellisinä, tarkkoina ja ajankohtaisina.

### 5. Me kerromme työntekijöillemme, kuinka he voivat saada tietoonsa henkilökohtaiset tiedot, jotka meillä on heistä.

Työntekijät voivat nähdä heitä koskevat hallussamme olevat henkilökohtaiset tiedot paikallisen henkilöstöosaston edustajan kautta.

### 6. Suojelemme henkilökohtaisia tietoja ja niiden luottamuksellisuutta pysymistä.

Ryhdyimme tarpeellisiin toimiin rajoittaaksemme työntekijöiden henkilökohtaisten tietojen käytön niihin henkilöihin, joilla on asianmukainen työtehtävä, johon liittyvien velvollisuuksien suorittamiseen heidän on nähtävä kyseiset tiedot. Pyrimme merkittävien ponnistuksin takaamaan sen, että henkilökohtaisten tietojen luottamuksellisuutta säilyttämisessä ja suojelemisessa noudatetaan sopivia hallinnollisia, teknisiä ja fyysisiä keinoja.

### 7. Paljastamme työntekijöiden henkilökohtaisia tietoja Strykerin ulkopuolisille tahoille ainoastaan hyväksyttäviä liiketarkoituksia varten.

Paljastamme työntekijöitämme koskevia henkilökohtaisia tietoja Strykerin ulkopuolella toimiville muille yhtiöille ainoastaan hyväksyttäviä liiketarkoituksia varten lain asettamien tai jonkin oikeusjutun edellyttämien vaatimusten mukaisesti tai suoje- laksemme Strykerin työntekijän etuja.

### 8. Palveluja tarjoavia organisaatioita vaaditaan pitämään Strykerin työntekijöiden henkilökohtaiset tiedot luottamuksellisuutta ja turvassa.

Palkkaamme usein muita yrityksiä suorittamaan tiettyjä tehtäviä puolestamme. Tällaisia tehtäviä ovat esimerkiksi sairausvakuutuskorvausten ja palkanmaksujen käsittely. Vaadimme tällaisilta yrityksiltä, että ne eivät käytä Strykerin niille välittämiä henkilökohtaisia tietoja millään muulla tavalla kuin on toimeksiannossa määritelty ja että ne suojelevat henkilökohtaisia tietoja.