

9. Wij stellen onszelf verantwoordelijk voor het voldoen aan deze Privacybeginselen en geldende wetgeving die de privacy van de persoonsgegevens van werknemers beschermen.

Alle werknemers die persoonsgegevens hanteren over andere werknemers, moeten voldoen aan deze beginselen en enige geldende wetgeving die de privacy van de persoonsgegevens van werknemers beschermt. De werknemers die zich niet houden aan deze beginselen of geldende wetten, zijn onderhevig aan een disciplinaire actie, waaronder beëindiging van de werkrelatie.

Wij bieden bewustzijnsprogramma's en trainingen die zijn bedoeld om werknemers op de hoogte te brengen van de betekenis en vereisten van deze privacybeginselen en geldende wetgevingen.

Er wordt van de werknemers verwacht dat ze bekende schendingen rapporteren aan hun manager, een Human Resources-vertegenwoordiger, een Compliance Officer of via de Stryker Ethische Hotline. Wij zullen deze rapporten zoveel mogelijk vertrouwelijk houden.

Wij zullen ook interne beoordelingen uitvoeren van onze privacypraktijken en periodiek externe expertreviews uitbesteden van onze naleving van deze privacybeginselen en geldende wetgeving en de specifieke beleidslijnen en praktijken die deze beginselen ondersteunen.

Met wie moet u contact opnemen als u een vraag of een klacht hebt:

Bij een vraag over deze privacybeginselen of de procedures die betrekking hebben op deze beginselen, of bij een klacht met betrekking tot de privacy van persoonsgegevens, moet u contact opnemen met uw plaatselijke Human Resources-vertegenwoordiger, een Compliance Officer of de Juridische afdeling.

stryker[®]

Joint Replacements

Trauma, Extremities & Deformities

Cranio-maxillofacial

Spine

Biologics

Surgical Products

Neuro & ENT

Interventional Spine

Navigation

Endoscopy

Communications

Imaging

Patient Care & Handling Equipment

EMS Equipment

stryker[®]

Beginnelsen van werknemersprivacy

Bedrijfsbeleid nummer elf



**Copies of all Corporate Policies
may be found on
www.stryker.com/corporatepolicies**

2825 Airview Boulevard
Kalamazoo, MI 49002
t: 269 385 2600 f: 269 385 1062

Doelstelling:

Het opstellen van beginselen die als leidraad zullen dienen voor de wijze waarop wij de privacy van de persoonsgegevens zullen beschermen die zijn verzameld tijdens de werkrelatie.

Bereik:

Dit beleid is van toepassing op alle werknemers van Stryker op alle locaties van Stryker in de mate die is toegestaan volgens de geldende wetgeving. Indien enige bepaling in dit beleid niet overeenkomt met de plaatselijk geldende wetgeving voor een specifieke businessunit van Stryker, dan zal die businessunit dit beleid reviseren om te voldoen aan de plaatselijk geldende wetgeving en/of een apart beleid implementeren om te voldoen aan de plaatselijke wetgeving, vooropgesteld dat het gereviseerde beleid zoveel mogelijk zal overeenkomen met de beginselen in dit beleid. Alle bepalingen in dit beleid die overeenkomen met de plaatselijke wetgeving, zullen van kracht blijven.

Inleiding:

Bij Stryker geloven we zeer sterk in de privacy van persoonsgegevens en in het bijzonder in het beschermen van de gegevens die zijn verzameld tijdens de werkrelatie. Wij waarderen ook het vertrouwen dat onze werknemers hebben in Stryker om op een verantwoordelijke manier de gegevens te beheren. Daarom hebben wij deze algemene beginselen opgesteld om als leidraad te dienen voor onze praktijken inzake het verzamelen, gebruiken, vrijgeven en opslaan, evenals de nauwkeurigheid en beveiliging van de persoonsgegevens die we opslaan over toekomstige, huidige en vorige werknemers.

Onze werknemers spelen een belangrijke rol bij het beschermen van die gegevens door deze beginselen na te leven. Wij verwachten dan ook alle medewerking van onze werknemers om te waarborgen dat hun persoonsgegevens nauwkeurig en bijgewerkt zijn.

Door deze beginselen na te leven, zetten wij ons in om te voldoen aan de geldende wetgevingen en regelgevingen inzake de bescherming van de privacy van persoonsgegevens in de landen waarin wij zaken doen. Daarnaast kunnen onze bedrijfsafdelingen wereldwijd een apart beleid opstellen en bijhouden om te voldoen aan de plaatselijke wetgeving. Deze plaatselijke beleiden zijn echter in overeenkomst met de 'eerlijke informatiepraktijken', de wereldwijd algemeen geaccepteerde praktijknormen die aan de basis stonden voor deze beginselen.

Beginselen:

1. Wij verzamelen, gebruiken en bewaren alleen gegevens die relevant en noodzakelijk zijn.

Wij beperken het verzamelen, gebruiken en bewaren van persoonsgegevens over de werknemers, tot gegevens die relevant en noodzakelijk zijn voor het verstrekken van voorzieningen aan de werknemers, werkgerelateerde activiteiten en de diensten, het bereiken van legitieme bedrijfsdoelen en om te voldoen aan enige wettelijke vereisten.

Wij bewaren deze gegevens zolang we ze nodig hebben of zolang is vereist bij wet of regelgeving.

2. Wij vertellen onze werknemers over het type persoonsgegevens dat we over ze verzamelen en voor welk doel we de gegevens gebruiken.

Wij vertellen sollicitanten en nieuwe werknemers over het algemene type persoonsgegevens dat we over ze verzamelen, waar we die gegevens vandaan hebben, aan wie de gegevens kunnen worden verstrekt en de werkgerelateerde redenen en legitieme bedrijfsdoelen waarvoor we de gegevens verzamelen, gebruiken en bewaren.

3. Wij vragen toestemming van de werknemer voor het verzamelen, gebruiken en openbaar maken van de persoonsgegevens, wanneer de werknemer wettelijk het recht heeft om te weigeren die persoonsgegevens te verstrekken.

In vele gevallen zijn de persoonsgegevens noodzakelijk voor de werkrelatie of om te voldoen aan de wetgeving en voor het verzamelen en gebruiken van die gegevens is geen toestemming vereist. Wij vragen echter om de toestemming van de werknemers als dit is vereist, bijvoorbeeld voor het verzamelen of overdragen van persoonsgegevens teneinde bepaalde voorzieningen te verstrekken aan de werknemer.

4. Wij houden de personeelsgegevens compleet, nauwkeurig en bijgewerkt.

Wij doen alle redelijke pogingen om te waarborgen dat de persoonsgegevens die we verzamelen en gebruiken over de werknemers compleet, nauwkeurig en bijgewerkt zijn. Wij nemen redelijke stappen om te waarborgen dat derden die ons

persoonsgegevens verstrekken, hoge kwaliteitsnormen naleven. Alle werknemers hebben een verantwoordelijkheid om ons te helpen bij het compleet, nauwkeurig en bijgewerkt houden van bepaalde gegevens die we over hen bewaren.

5. Wij vertellen de werknemers hoe ze toegang kunnen krijgen tot de persoonsgegevens die we over hen bewaren.

De werknemers kunnen toegang krijgen tot bepaalde persoonsgegevens die we over hen bewaren via hun plaatselijke Human Resources-vertegenwoordiger.

6. Wij waken over de veiligheid en vertrouwelijkheid van persoonsgegevens.

Wij nemen redelijke stappen om de toegang tot de persoonsgegevens te beperken tot individuen met een legitieme bedrijfsbehoefte voor het werken met de gegevens bij het uitvoeren van hun taakverantwoordelijkheden. Wij doen substantieel ons best om te waarborgen dat de geschikte administratieve, technische en fysieke voorzorgsmaatregelen worden gehanteerd om de vertrouwelijkheid en veiligheid van de persoonsgegevens te beschermen.

7. Wij maken alleen persoonsgegevens van de werknemers buiten Stryker openbaar voor legitieme bedrijfsdoelstellingen.

Wij maken alleen persoonsgegevens van de werknemers buiten Stryker openbaar voor legitieme bedrijfsdoelstellingen, wanneer dit vereist is bij wet of juridische procedure of om de belangen van de werknemers van Stryker te beschermen.

8. De organisaties die zijn belast met het bieden van diensten zijn verplicht om de persoonsgegevens van de werknemers van Stryker vertrouwelijk en veilig te hanteren.

Wij nemen vaak andere bedrijven in dienst om diensten namens ons uit te voeren, zoals het afhandelen van claims voor de gezondheidsverzekering of het verwerken van de salarissen. Wij eisen dat deze bedrijven geen persoonsgegevens gebruiken die ze hebben verkregen van Stryker op enige andere wijze dan waarvoor ze zijn gecontracteerd en dat ze de veiligheid van de persoonsgegevens beschermen.