

Rapporteren, onderzoeken en handhaven:

1. Werknemers van Stryker dienen vermeende overtredingen van om het even welke wet, welk beleid of welke procedure van Stryker te melden aan de president of de nalevingsfunctionaris van de divisie of aan de CEO, de juridisch adviseur, de hoogste nalevingsfunctionaris op het hoofdkantoor of de CFO van het bedrijf. De president en de nalevingsfunctionaris van de divisie, de juridisch adviseur, de hoogste nalevingsfunctionaris op het hoofdkantoor en de CFO zullen de CEO op de hoogte brengen van alle meldingen die zij ontvangen. De directie van Stryker zal van alle belangrijke overtredingen op de hoogte worden gebracht.
2. De identiteit van de persoon of personen die de melding doen zal vertrouwelijk blijven (indien de persoon dit wenst) behalve waar de noodzaak tot informeren bestaat. Melding kan anoniem gedaan worden. Alle meldingen van schendingen zullen onmiddellijk worden onderzocht. Werknemers zijn verplicht hun volledige medewerking te verlenen aan alle onderzoeken die door het bedrijf worden uitgevoerd .
3. Stryker zal gepaste disciplinaire maatregelen nemen, inclusief beëindiging van het dienstverband, teneinde naleving te benadrukken. Redenen voor disciplinaire maatregelen omvatten: (a) schendingen van de van toepassing zijnde wetten, het beleid of de procedures, inclusief overtredingen van de gedragscode van Stryker, dit nalevingsprogramma of enig ander beleid van het bedrijf of de divisie; (b) verzuimen een schending te melden; (c) vergelding tegen een werknemer die in goed vertrouwen een vermeende overtreding meldt; en (d) verzuim door een functionaris of leidinggevende om de gepaste maatregelen te nemen ter voorkoming of ontdekking van overtredingen.
4. Vragen betreffende het nalevingsprogramma van Stryker dienen te worden gericht aan de president of nalevingsfunctionaris van de van toepassing zijnde divisie of aan de CEO, de juridisch adviseur, hoogste nalevingsfunctionaris op het hoofdkantoor of de CFO van Stryker.

stryker[®]

stryker[®]

Joint Replacements

Trauma, Extremities & Deformities

Craniomaxillofacial

Spine

Biologics

Surgical Products

Neuro & ENT

Interventional Spine

Navigation

Endoscopy

Communications

Imaging

Patient Care & Handling Equipment

EMS Equipment

Nalevingsprogramma van Stryker

Bedrijfsbeleid nummer acht

**Copies of all Corporate Policies
may be found on
www.stryker.com/corporatepolicies**

2825 Airview Boulevard
Kalamazoo, MI 49002
t: 269 385 2600 f: 269 385 1062



Inleiding:

Sinds de oprichting door Dr. Homer H. Stryker in 1941 heeft Stryker Corporation zich ingezet haar zakelijke belangen uit te voeren met inachtneming van alle toepasselijke wetten en regelgevingen en in overeenstemming met de hoogste ethische normen. Dit nalevingsprogramma is opgesteld door de directie van Stryker om te helpen garanderen dat we onze inzet voor ethisch en wettelijk gedrag handhaven. Dit programma is van toepassing op alle werknemers, functionarissen en directieleden van de Stryker Corporation en haar landelijke en buitenlandse dochterondernemingen, divisies en operationele eenheden (hierna "divisies" genoemd) en is een aanvulling op de nalevingsprocedures die zijn uiteengezet in onze gedragscode.

Verantwoordelijkheden en procedures:

1. **Werknemers, functionarissen en directieleden**. Alle werknemers, functionarissen en directieleden van de Stryker Corporation zijn verantwoordelijk voor naleving van de gedragscode van Stryker, de van toepassing zijnde wetten, het beleid en de procedures alsmede dit nalevingsprogramma. Van alle directieleden, functionarissen op het hoofdkantoor of in de divisies en andere, door het management van Stryker geïdentificeerde werknemers zal vereist worden jaarlijks schriftelijk te bevestigen dat ze deze wetten, het beleid en de procedures begrijpen en naleven.
2. **Divisies van Stryker**. Stryker verricht haar bedrijfsactiviteiten middels haar operationele divisies en iedere divisie van Stryker is verantwoordelijk voor de ethische en wettelijke uitvoering van haar activiteiten.
 - 2.1. **Presidenten van divisies**. De president of de hoogste dagelijkse leiding van iedere divisie van Stryker (in het vervolg "president van de divisie" genoemd) heeft de primaire verantwoordelijkheid om te garanderen dat zijn of haar werknemers de van toepassing zijnde wetten, het beleid, de procedures en ethische normen kennen en nakomen. De president van de divisie zal een nalevingsfunctionaris (Compliance Officer) en een nalevingscommissie (Compliance Committee) voor de divisie benoemen om de president te ondersteunen bij het vervullen van deze verantwoordelijkheden en zal lid zijn van de nalevingscommissie van de divisie (Divisional Compliance Committee).
 - 2.2. **Nalevingsfunctionarissen van de divisie (Divisional Compliance Officers)**. De nalevingsfunctionaris van de divisie (Divisional Compliance Officer) zal een functionaris of een werknemer met een hoge hiërarchische positie binnen de divisie zijn. De nalevingsfunctionaris van de divisie zal de activiteiten van de nalevingscommissie van de divisie voorzitten en sturen. De nalevingsfunctionaris van de divisie zal rapporteren aan de president van de divisie, de hoogste nalevingsfunctionaris (Chief

Compliance Officer) van Stryker en de juridisch adviseur (General Counsel) van Stryker.

- 2.3. **Nalevingscommissies van divisies (Divisional Compliance Committees)**.
 - (a) **Samenstelling**. Iedere nalevingscommissie van een divisie zal bestaan uit de president van de divisie, de nalevingsfunctionaris en die werknemers die de president van de divisie toepasselijk acht.
 - (b) **Verantwoordelijkheden**. Iedere nalevingscommissie van een divisie is verantwoordelijk voor:
 - (1) **Kennis van de van toepassing zijnde wetten en normen**. De nalevingscommissie van de divisie dient kennis te hebben van de gedragscode van Stryker, de beleidshandleiding van Stryker, de handleiding voor werknemers van de divisie, ander beleid en andere procedures opgesteld door Stryker, evenals alle wetten en voorschriften waaraan de activiteiten van de divisie zijn onderworpen.
 - (2) **Onderwijs en opleiding**. De nalevingsfunctionaris van de divisie is verantwoordelijk voor het beschikbaar maken aan werknemers van onderwijs en opleiding betreffende de van toepassing zijnde wetten, het beleid en de procedures.
 - (3) **Toezicht/Audits**. De nalevingscommissie van de divisie is verantwoordelijk voor het opstellen van onderzoeksprocedures (audit) voor het toezicht houden op de naleving van de van toepassing zijnde wetten, het beleid en de procedures.
 - (4) **Rapportering**. De nalevingscommissie van de divisie zal, middels de president van de divisie en de nalevingsfunctionaris van de divisie, alle nalevingsonderwerpen melden aan de CEO, de hoogste nalevingsfunctionaris, de juridisch adviseur of de CFO van Stryker. De president van de divisie zal samen met de directie van Stryker jaarlijks de nalevingsstatus van de divisie beoordelen.
3. **De hoogste nalevingsfunctionaris (Chief Compliance Officer), de juridisch adviseur (General Counsel) en de financiële functionarissen op het hoofdkantoor (Corporate Financial Officers) van Stryker**.
 - 3.1 **De hoogste nalevingsfunctionaris (Chief Compliance Officer)**. De hoogste nalevingsfunctionaris van Stryker draagt de verantwoordelijkheid voor toezicht op het

nalevingsprogramma en de nalevingsactiviteiten van Stryker. Deze verantwoordelijkheid omvat samenwerking met de nalevingsfunctionarissen van de divisies van Stryker, de nalevingscommissie van de divisies van Stryker en de nalevingscommissie op het hoofdkantoor ter ondersteuning van de verrichtingen betreffende naleving en het vermijden van voorvallen die tot aansprakelijkheid zouden kunnen leiden, om te helpen mogelijke onderwerpen van aansprakelijkheid te identificeren en om actieplannen te ontwikkelen en in te stellen om deze onderwerpen aan de orde te stellen en om onderzoek te doen naar, en toezicht te houden op, de nalevingsactiviteiten en -status van het bedrijf.

- 3.2. **Juridisch adviseur (General Counsel)**. De juridisch adviseur en de juridische medewerkers van Stryker zijn verantwoordelijk voor de ondersteuning van de divisies en het bedrijf bij het ontwikkelen, tot stand brengen en uitvoeren van hun nalevingsplannen, inclusief het verstrekken van advies en plegen van overleg betreffende wetten en regelgeving waaraan de activiteiten van het bedrijf onderworpen zijn, en de divisies te helpen bij de ontwikkeling en het handhaven van hun programma's voor onderwijs over, en toezicht houden op, naleving.

- 3.3. **Financiële functionarissen op het hoofdkantoor (Corporate Financial Officers)**. De CFO, Controller, Treasurer, vice-president van Internal Audit (intern onderzoek), vice-president van Tax (belastingen) en de financiële medewerkers op het hoofdkantoor zijn ervoor verantwoordelijk de divisies en het bedrijf te helpen de van toepassing zijnde wetten en vereisten na te komen betreffende financiën, belastingen, rapportering en boekhoudkundige regels, en de divisies te ondersteunen bij het onderzoek naar meldingen van overtredingen van deze wetten en de vereisten ervan.

4. **Nalevingscommissie op het hoofdkantoor (Corporate Compliance Committee) van Stryker**. De nalevingscommissie op het hoofdkantoor van Stryker zal bestaan uit hoge vertegenwoordigers van het hoofdkantoor op het gebied van financiën, risicobeheer, naleving, juridische zaken, human resources, intern onderzoek, regelgeving/kwaliteit (Regulatory/Quality), informatietechnologie en andere functies ter ondersteuning van alle onderdelen van het bedrijf. De verantwoordelijkheden van de commissie omvatten het coördineren van activiteiten betreffende naleving en het vermijden van voorvallen bij alle functies die tot aansprakelijkheid kunnen leiden, het tot stand brengen van nalevingsinitiatieven in alle afdelingen van het bedrijf en het verlenen van ondersteuning aan, en houden van toezicht op, de verrichtingen door de divisies aangaande naleving en het vermijden van risico's.

5. **Directie van Stryker**. De directie van Stryker is verantwoordelijk voor toezicht op de uitvoering van het nalevingsprogramma van Stryker.