

9. 我們本身也會負起遵守這些《隱私原則》，和保護員工個人資訊的適用法律的義務。

所有處理其他員工的個人資訊的員工均需遵守這些《原則》和保護員工個人資訊隱私的任何適用法律。違反這些《原則》或適用法律的員工將受到包含解僱在內的紀律處分。

我們提供旨在指導員工理解這些《隱私原則》，以及適用法律的含義和要求的意識計劃和訓練。

我們希望員工能夠向其經理、人力資源代表、合規長或透過 Stryker 道德熱線報告他們所瞭解的違規現象。我們將盡可能為這些報告保密。

我們還將對我們的隱私慣例進行內部評估，並定期委託外部專家評審我們執行這些《隱私原則》、任何適用法律以及支持這些《原則》的特定政策和慣例的情況。

如有疑問或投訴，請聯繫：

如果您對這些《隱私原則》，或與這些原則有關的程序有疑問，或有個人資訊隱私方面的投訴，請聯繫您當地的人力資源代表、合規長或法律部門。

stryker[®]

Joint Replacements

Trauma, Extremities & Deformities

Craniomaxillofacial

Spine

Biologics

Surgical Products

Neuro & ENT

Interventional Spine

Navigation

Endoscopy

Communications

Imaging

Patient Care & Handling Equipment

EMS Equipment

stryker[®]

員工隱私原則

公司政策第十一號



**Copies of all Corporate Policies
may be found on
www.stryker.com/corporatepolicies**

2825 Airview Boulevard
Kalamazoo, MI 49002
t: 269 385 2600 f: 269 385 1062

目的：

制訂指導我們用於保護聘僱關係中所收集的個人資訊隱私的《原則》。

範圍：

在適用法律允許的範圍內，本《政策》適用於所有 Stryker 地點的所有 Stryker 員工。如果本《政策》的任何條款不符合適用於某特定 Stryker 業務單位的當地法律，該業務單位應依當地的法律修改本《政策》，及 / 或實施單獨的政策以符合當地法律，但修改的政策應在最大可能程度上與本《政策》中所包含的原則保持一致。本政策符合當地法律的所有條款均應繼續有效。

序言：

在 Stryker，我們非常尊重個人資料隱私，並特別注重保護在聘僱關係中收集的資訊。我們也重視我們員工對 Stryker 能夠負責任地管理其資訊的信任。這正是我們採用這些一般性《原則》以指導我們對資料的收集、使用、公佈和保留行為，以及我們所保留的潛在、現職和離職員工之個人資訊的準確性和安全性的原因。

我們希望我們的員工能夠恪守這些《原則》，為保護上述資訊發揮重要作用。我們還希望我們的員工能夠積極配合，以確保我們保留的關於他（她）們的個人資訊是準確和最新的。

透過這些《原則》，我們承諾將在我們運營所在國家遵守保護個人資訊隱私的適用法律和條例。此外，我們全球的業務也可能制訂和維持一項獨立的政策以符合當地法律。儘管如此，這些當地政策也符合廣泛接受的全球慣例標準《公平資訊慣例》，它是這些《原則》的基礎。

原則：

1. 我們只收集、使用和保留相關和必需的資訊。

我們僅限收集、使用和保留與管理員工福利計劃、聘僱活動和服務以實現合法的業務目標，並滿足任何法律要求有關和必需的員工個人資訊。

我們僅限根據我們對資訊的需要，或根據法律或條例的要求保留此類資訊。

2. 我們會告訴我們的員工有關將收集關於他（她）們的哪類個人資訊，以及這些資訊將用於何種目的。

我們會告訴申請人和新員工有關所收集的個人資訊的一般類型、資訊的來源、資訊可能被提供給誰，以及我們在收集、使用和保留資訊的與聘僱關係有關且合法的業務目的。

3. 我們將徵得員工的同意，並在員工有權拒絕提供其個人資訊的情況下收集、使用或揭露個人資訊。

在許多情況下，個人資訊是構成聘僱關係或遵守法律所必需的，並且無需徵得同意即可收集和使用此類資訊。然而，在需要徵得員工的同意時，如收集或轉移個人資訊以便向員工提供某些福利，我們將徵得員工的同意。

4. 我們保證員工資訊是完整、準確和最新的。

我們將盡合理努力確保我們收集和使用的員工個人資訊是完整、準確和最新的。我們將採取合理步驟以確保向我們提供個人資訊的第三方堅持高品質標準。所有員工都有義務協助我們保證我們擁有的他（她）們的某類資訊是完整、準確和最新的。

5. 我們告訴員工他（她）們如何才能存取我們擁有的其個人資訊。

員工可透過其當地人力資源部代表存取我們保留的特定個人資訊。

6. 我們保護個人資訊的安全和機密。

我們將採取合理措施以確保僅為那些基於履行其工作職責而對該資訊具有合法業務需求的個人存取員工個人資訊。我們盡力確保使用適當的行政、技術和實體安全措施以保護個人資訊的機密和安全。

7. 我們僅限基於合法業務目的而在 Stryker 之外揭露員工個人資訊。

根據法律、法律程序的要求或為了保護 Stryker 員工的利益，我們僅限出於合法業務目的向 Stryker 之外的公司揭露員工個人資訊。

8. 要求受僱提供服務的組織保護 Stryker 員工個人資訊的機密和安全。

我們經常聘用其他公司以我們的名義來提供服務，如管理醫療保險索賠或處理薪水冊。我們要求這些公司不得將 Stryker 向其提供的個人資訊用於除預定目的之外的任何其他目的，且需保護個人資訊的安全。