
Joint Replacements

Trauma, Extremities & Deformities

Craniomaxillofacial

Spine

Biologics

Surgical Products

Neuro & ENT

Interventional Spine

Navigation

Endoscopy

Communications

Imaging

Patient Care & Handling Equipment

EMS Equipment

员工隐私权原则

公司政策第 11 号



**Copies of all Corporate Policies
may be found on
www.stryker.com/corporatepolicies**

2825 Airview Boulevard
Kalamazoo, MI 49002
t: 269 385 2600 f: 269 385 1062

目的：

制订指导我们保护在雇用关系中收集到的个人信息隐私的原则。

范围：

本政策在适用法律允许的范围内，适用于所有 Stryker 地点的所有 Stryker 员工。如果本政策的任何条款不符合适用于某特定 Stryker 业务单位的当地法律，该业务单位应修改本政策，以符合适用的当地法律，并 / 或实施单独的政策，以符合当地法律，但修改的政策应在最大可能程度上与本政策中所包含的原则保持一致。本政策符合当地法律的所有条款均应保持有效。

序言：

在 Stryker，我们极其尊重个人资料隐私，并特别注重保护在雇用关系中收集的信息。我们也珍视我们员工对 Stryker 能够负责任地管理其信息的信任。这正是我们采用这些一般性原则以指导我们的收集、使用、披露和保留信息行为以及我们所保留的未来、现职和已离职员工之个人信息的准确性和安全性的原因。

我们希望我们的员工能够恪守这些原则，为保护上述信息发挥重要作用。我们还希望，我们的员工能够积极配合，以确保我们保留的其个人信息是准确和最新的。

通过遵守这些原则，我们承诺遵守我们运营所在国家或地区保护个人信息隐私的适用法律和条例。此外，我们全球的企业也可能制订和维持一项独立的政策，以遵守当地法律。尽管如此，这些当地政策也符合广泛接受的全球惯例标准《公平信息惯例》(Fair Information Practices)，它是这些原则的基础。

原则：

1. 我们只收集、使用和保留相关和必需的信息。

我们仅限收集、使用和保留与管理员工福利计划、雇用活动和服务以实现合法的业务目标并满足任何法律要求有关和必需的员工个人信息。

我们仅限根据我们对信息的需要或根据法律或条例的要求保留此类信息。

2. 我们告诉我们的员工我们收集关于其哪类个人信息以及我们将该信息用于何种目的。

我们告诉应聘者和新员工我们收集的其个人信息的一般类型、信息的来源、信息可能被提供给谁，以及我们收集、使用和保留信息的与雇用关系有关并且合法的业务目的。

3. 我们将征得员工的同意，以在员工法律上有权拒绝提供其个人信息的情况下收集、使用或披露个人信息。

在许多情况下，个人信息是构成雇用关系或遵守法律所必需的，且无需征得同意即可收集和使用此类信息。然而，在需要征得员工同意的时候，如收集或转移个人信息以便向员工提供某些福利，我们将征得员工的同意。

4. 我们保证员工信息是完整、准确和最新的。

我们将合理的尽力，确保我们收集和使用的员工个人信息是完整、准确和最新的。我们采取合理步骤，以确保向我们提供个人信息的第三方坚持高质量标准。所有员工都有义务协助我们保证我们拥有的某类信息是完整、准确和最新的。

5. 我们告诉员工其如何才能存取我们拥有的其个人信息。

员工可通过其当地人力资源部代表存取我们保留的其某些个人信息。

6. 我们保护个人信息的安全和机密。

我们采取合理措施，以确保仅限那些为履行其工作职责而对该信息具有合法业务需求的个人存取员工个人信息。我们尽力确保使用适当的行政、技术和物理安全措施，以保护个人信息的机密和安全。

7. 我们仅限出于合法业务目的而在 Stryker 之外披露员工个人信息。

根据法律、法律程序的要求或为了保护 Stryker 员工的利益，我们仅限出于合法业务目的向 Stryker 之外的公司披露员工个人信息。

8. 我们要求受雇提供服务的组织保护 Stryker 员工个人信息的机密和安全。

我们经常聘用其他公司代表我们提供服务，如管理医疗保险索赔或处理工资单。我们要求这些公司不得将 Stryker 向其提供的个人信息用于除预定目的之外的任何其他目的，并保护个人信息的安全。

9. 我们自己也承担遵守这些隐私权原则和保护员工个人信息的适用法律的义务。

所有处理其他员工的个人信息的员工均须遵守这些原则和保护员工个人信息隐私的任何适用法律。违反这些原则或适用法律的员工将受到纪律处分，直至解雇（含）。

我们提供旨在指导员工理解这些隐私权原则和适用法律的含义和要求的宣教计划和培训。

我们希望员工能够向其经理、人力资源代表、合规官员或通过 Stryker 道德热线报告他们所了解的违规现象。我们将尽可能为这些报告保密。

我们还将对我们的隐私权惯例进行内部评估，并定期委托外部专家评审我们执行这些隐私原则、任何适用法律以及支持这些原则的特定政策和惯例的情况。

如有疑问或投诉，请联系：

如果您对隐私权原则或与这些原则有关的程序有疑问，或有个人信息隐私方面的投诉，请联系您当地的人力资源部代表、合规官员或法律部门。