

道德热线因特网网址

www.stryker.com

道德热线免费电话号码

国内电话 (美国、加拿大 : 1-866-263-1439)

国际电话 : 请参阅道德热线因特网站上的说明 :

www.stryker.com 或者下列方法 :

AT&T 直拨电话

从美国和加拿大以外的地区致电 EthicsPoint :

1. 如果您是从小 Stryker 内拨打电话, 则请使用外线。
2. 请按照上面网站上的说明, 从外线拨打相应国家的电话号码。
3. 您将听到使用英语说的下列问候语: “AT&T. Please dial the number you are calling now.” (“AT&T, 现在请拨打您要拨打的电话号码。”)
4. 请按照提示音拨打 866-263-1439。这是一个免费的电话号码。无需在上述电话号码前加拨“1”。
5. 您将听到使用英语说的下列话语: “Thank you for using AT&T.” (“感谢您使用 AT&T。”) 请不要挂断电话。
6. 您将听到使用英语说的下列EthicsPoint 问候语: “Thank you for calling the Stryker Ethics Hotline. My name is (EthicsPoint Operator’s name). How may I help you?” (“感谢您致电 Stryker 道德热线。我是 (EthicsPoint 接线员姓名)。您需要帮助吗?”)
7. 所有电话均使用英语回答。如需使用另一种语言继续打电话, 请说明您使用的语言, 3分钟内将有一位译员加入电话对话。在此期间请不要挂断电话。

如果上文所列的电话号码无效, 请通过网站在线举报。请在报告中说明该电话号码无效。

对方付费电话

从美国和加拿大以外的地区致电 EthicsPoint :

1. 致电国际电话接线员
2. 申请对方付费电话 (被叫方付费), 被叫方号码 +1-503-352-0872。
3. 所有电话均将被接受。

stryker[®]

Joint Replacements

Trauma, Extremities & Deformities

Craniomaxillofacial

Spine

Biologics

Surgical Products

Neuro & ENT

Interventional Spine

Navigation

Endoscopy

Communications

Imaging

Patient Care & Handling Equipment

EMS Equipment

道德热线政策

公司政策第十条

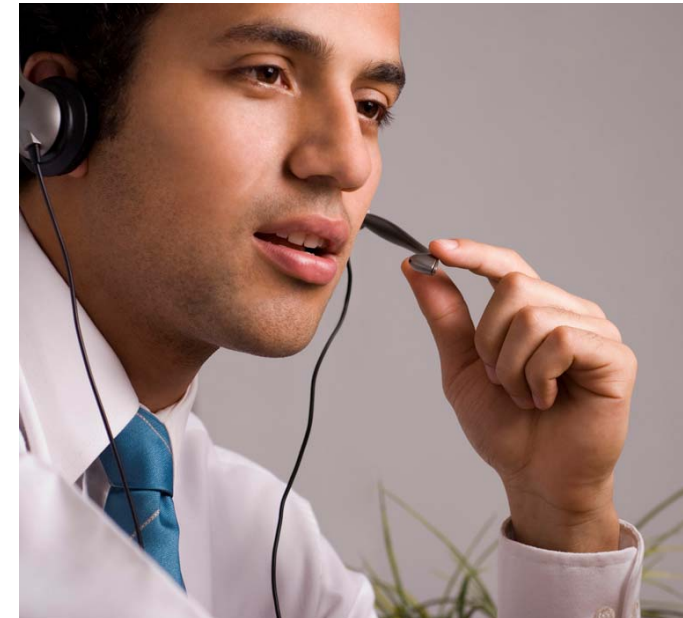
**Copies of all Corporate Policies
may be found on
www.stryker.com/corporatepolicies**

2825 Airview Boulevard
Kalamazoo, MI 49002
t: 269 385 2600 f: 269 385 1062

Policy Date: 6/8/06

www.stryker.com

stryker[®]



目的：

“道德热线政策”的程序和指导方针概述。

范围：

此政策适用于 Stryker Corporation 的所有员工。

说明：

- 1. 行为。**本公司对平等雇用机会、骚扰和性骚扰、不报复以及员工对不正当、不道德或违法行为或活动的报告等制定有相关政策，这些政策都可在我们的《平等雇用机会/反歧视行动政策》、《行为守则》和《道德守则》中找到，所有这些内容都张贴在公司内部网中。我们要求员工（并有职责）向管理层报告他们认为会引起法律或道德问题，或违反适用法律规定的任何行为或活动。这些行为和活动包括
(但不受限于)歧视；骚扰；欺诈；不道德行为或不法行为；报复；有关财务、内部财务控制或审计事务的不正当行为；违反联邦证券法、证券交易委员会(“SEC”)的法规和规则或任何其它有关欺骗股东的联邦法律条款，以及违反任何其它法律的行为。
- 2. 道德热线委员会。**“道德热线政策”由“道德热线委员会”(以下简称“委员会”)执行，该“委员会”由内部审计副总裁(任主席)、总法律顾问、人力资源副总裁和首席合规官组成。“道德热线委员会”旨在管理“道德热线”和“道德热线电子邮件”。通过“道德热线”，员工可以留下保密信息。“道德热线”和“道德热线电子邮件”的访问权限仅限于内部审计副总裁或在其缺席时由该副总裁指定的“委员会”其他成员。

3. 报告。

3.1 员工可以根据《行为守则》，就任何有嫌疑的不正当、不道德或违法的行为或活动，向负责相关部门、附属公司或经营机构的总裁或执行官报告，或向公司首席执行官、首席财务官、人力资源副总裁、总法律顾问、或首席合规官报告。

但是，如果员工认为不方便以此方式报告有嫌疑的不正当、不道德或违法的行为或活动，则员工可以直接向“道德热线委员会”成员，或者通过公司的“道德热线”或“道德热线电子邮件”匿名报告此行为和活动。

3.2 内部审计副总裁或由该副总裁指定的其他“委员会”成员至少应以每隔一个工作日的频率，检查“道德热线”和“道德热线电子邮件”收到的信息，并在由该副总裁保留的保密日志中记录包括以下数据在内的信息：

- 讯息日期；
- 联系电话或其它信息(如提供)；
- 发生问题的概要；
- 发生问题的区域；
- 个人识别(如果有)；
- 问题向谁提交及提交的日期；
- 采取的措施；
- 追查/解决日期；
- 状况。

3.3 “道德热线委员会”至少应每月召开一次会议，审阅日志中记录的事件及其状况或处理。

3.4 内部审计副总裁至少应每季度一次，或如有必要更多次向董事会审计委员会主席提交工作简报。内部审计副总裁将逐项报告任何涉及有关公告的控制和程序、财务报告的内部控制或相关当事人处理的事件。内部审计副总裁将向审计委员会主席、首席执行官和“委员会”的其他成员提供每份报告的副本。

4. 报复。

4.1 公司政策明令禁止对以下员工采取任何形式的报复行动：(1) 出于善意和法律目的的报告、被报告，对任何公司人员因涉嫌不正当、不道德或违法行为或活动而进行的调查提供帮助的员工；(2) 在有关可能违法证券法、SEC 法规或规则，或涉及欺诈的法律相关事件中，在任何联邦法规或法律执法机构或立法机构实施的调查中，依法提供或致使提供信息或帮助的员工；(3) 集档案或被收集档案、帮助、参与或在任何因此调查而被归档或将被归档的程序中提供证词的员工。

4.2 如果员工认为他(她)受到了报复(包括威胁或骚扰)，则他(她)应该向其直接主管或经理报告。如果员工觉得不方便向直接主管或经理报告，可以直接向“道德热线委员会”成员报告此报复行为，或者通过本公司的“道德热线”作匿名报告。

5. 调查。

5.1 一旦员工报告了有嫌疑的不正当、不道德或违法行为或活动，或本政策指出的报复行为，则公司将在法律允许的或在此情况下适合的范围内进行调查，并将处理情况通知该员工。但是，由于此类调查的保密性质，或许不可能提供有关该调查或所采取措施的特定细节。

5.2 所有的调查将会敏感处理。考虑到所有相关人士的重要隐私利益，将在尽可能及适当的情况下进行保密。

5.3 本公司将尽力处理所有员工根据此项政策揭露的问题，并及时完成所有相关的调查。

5.4 本公司将不会对善意报告投诉的员工之任何合法行为，按雇用条款对员工采取解雇、降级、停职、威胁、骚扰或任何方式的歧视行为。